

Täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään 1.11.2021 alkaen toistaiseksi

503/02.022/2021, 5/02.022/2021

HL 28.09.2021 § 134

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja on irtisanoutunut toistaiseksi voimassa olevasta tehtävästään 1.11.2021 alkaen. Täyttölupaa ei haeta varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään vaan sitä haetaan haetaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään.

Varhaiskasvatuslaissa- ja asetuksessa (540/2018 ja 753/2018, HE 249/2020,36§ 2021,) säädetään henkilöstömitoituksesta sekä lasten ja kasvattajien välisestä suhdeluvusta. Säädösten mukaan päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslaissa säädetty ammatillinen kelpoisuus enintään seitsemää (7) kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden sekä enintään neljää (4) alle kolmevuotiasta lasta kohden. 35 § mukaan näistä suhdeluista voidaan poiketa silloin, jos lasten keskimääräiset varhaiskasvatuspäivät ovat jatkuvasti huomattavasti vähäisemmät kuin toimintapäivät. 1.8.2021 mitoituksesta koskevaa pykälää (36 §/2021) on tarkennettu siten, että henkilöstömitoituksesta poikkeaminen ei ole mahdollista henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Tällaisia poissaoloja ovat muun muassa koulutuksesta johtuvat syyt, henkilöstön vuosilomat tai sairauspoissaolot. Näissä tilanteissa varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee huolehtia riittävästä sijaisjärjestelmästä.

Varhaiskasvatuslaki (540/2018) muutti myös huomattavasti päiväkotien henkilöstörakennetta. Lain mukaan kolmasosalla päiväkodin henkilöstöstä tulee olla lastentarhanopettajan (kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen opinnot tai sosionomi) kelpoisuus ja muulla henkilöstöllä vähintään lastenhoitajan kelpoisuus.

Henkilöstörakenteeseen tulee suuri muutos, joka astuu voimaan 1.1.2030 (37§). Tämän mukaan vähintään kahdella kolmasosalla päiväkodin henkilöstöstä tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muulla henkilöstöllä vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tällä hetkellä yhdessä lapsiryhmässä on yksi varhaiskasvatuksen opettaja ja kaksi lastenhoitajaa. Siirtymävaiheen jälkeen lapsiryhmissä on enää yksi lastenhoitaja sekä varhaiskasvatuksen opettaja/t tai varhaiskasvatuksen sosionomi.

Varhaiskasvatuksen järjestäjän tulee hyvissä ajoin varautua ja tehdä suunnitelma siitä, miten 1.1.2030 astuva henkilöstörakenteen muutos toteutetaan. Kemijärven kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa on tehty suunnitelma, jonka mukaan irtisanoutuneiden tai eläköityvien varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimet muutetaan mahdollisuuksien mukaan varhaiskasvatuksen opettajan tai

varhaiskasvatuksen sosionomin toimiksi.

Suunnitelman toteuttamiseksi täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan toimeen on välttämätön. Lastenhoitajan tehtävä sisältyy vastuualueen henkilöstösuunnitelmaan ja palkkaraha on varattuna v. 2021 talousarvioon. Ylitystä talousarvioon tulee ajalle 1.11-31.12.2021 noin 750 euroa kun palkataan varhaiskasvatuksen opettaja lastenhoitajan tehtävään. Tuleva varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä sisällytetään v.2022 vastuualueen henkilöstösuunnitelmaan ja palkkaukseen varataan määräraha.

Oheisena varhaiskasvatuksen opettajan tehtävänkuvaus.

(Varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Karjalainen 040 861 6486)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta päättää myöntää luvan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävän täyttämiseksi 1.11.2021 alkaen toistaiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Varhaiskasvatus
Henkilöstöpalvelut