

Henkilöstökertomus vuodelta 2020

84/04.042/2021

KH 26.04.2021 § 146

Kemijärven kaupungin henkilöstökertomuksessa on esitetty kootusti tiedot tilinpäätösvuoden keskeisistä, henkilöstöä koskevista tunnusluvuihin sekä arvio näihin mahdollisesti vaikuttaneista päätöksistä ja muista tekijöistä. Henkilöstövoimavarojen ja niihin kohdistettavien kehittämistoimien suunnittelu ja arviointi tulee kytkeä tiiviiksi osaksi muuta kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelua aina strategiatasolta yksittäiseen työntekijään saakka.

Kemijärven kaupunginvaltuusto päätti kaupungin talouden sopeuttamisohjelmaan laatimisesta 17.6.2019 ulkopuolisen selvityshenkilön toimesta. Talouden sopeuttamisohjelman laatijaksi valittiin Perlacon Oy. Sopeuttamisohjelman yhtenä tavoitteena on henkilöstömäärän sopeuttaminen vastaamaan 7 000 asukkaan kaupungin ja asukkaiden ikärakenteen edellyttämää palvelutarvetta. Kaupunginvaltuusto päätti sopeuttamisohjelman sisällöstä 3.2.2020. Sopeuttamisohjelman säästötoimenpiteiden toteuttaminen aloitettiin vuoden 2020 alussa käyttäen konsulttiapuna muutosjohtajaa.

Vuonna 2020 kokonaishenkilömäärä laski 52 henkilöllä vuoteen 2019 nähden. Pitemmällä aikavälillä tarkasteltuna voidaan todeta, että kaupungin kokonaishenkilömäärä on vähentynyt vuodesta 2008 yhteensä 287 henkilöllä. Viimeisten kymmenen vuoden aikana henkilöstöä on siirtynyt muiden työnantajien palvelukseen liikkeenluovutusten yhteydessä. Ammattiopisto siirtyi Rovaniemen koulutuskuntayhtymälle, ympäristöterveydenhuolto Pelkosenniemi-Savukoski kansanterveystyön kuntayhtymälle, vesilaitos Kaukolämpö Oy:lle, elinkeinopalvelut Kemijärven kehitys Oy:lle, Puistolalan hoivahenkilöstö Attendo Oy:lle ja kunnossapidon henkilöstö Roikka Oy:lle. Kaikkien palveluksesta pois lähteneiden tilalle ei ole otettu uutta työntekijää, vaan tehtäviä on järjestelty uudelleen ja jaettu muille työntekijöille.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2021 - 2025 eläkepoistuma tulee olemaan yhteensä 173 henkilöä ja vuosina 2021 - 2030 kaupungin palveluksesta jäisi eläkkeelle 305 henkilöä, mikä tarkoittaa, että vuoden 2019 lopussa palvelussuhteessa olleesta henkilöstöstä 47,21 % jäisi eläkkeelle vuoden 2030 loppuun mennessä. Suuri haaste onkin saada rekrytoitua tarpeeksi henkilöstöä eläkkeelle jäävien tilalle. Esimerkiksi hoitoalan ja varhaiskasvatuksen tehtävissä on jo nyt rekrytointivaikeuksia.

Kaupunki panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin henkilöstön hyvinvointiedulla, joka otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen. Etu (ePassi) on käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Henkilöstön hyvinvointietu ladattiin ensimmäisen kerran

henkilöstön käyttöön toukokuussa 2019. Vuonna 2020 edun otti käyttöön 446 viranhaltijaa tai työntekijää. Vuonna 2020 etua käytettiin yhteensä 22 818 euroa ja ePassien käyttö kohdistui suurimmaksi osaksi Kemijärveläisiin palveluntuottajiin.

Vuonna 2020 henkilöstökulut alittivat 1 230 111 eurolla talousarvioon varatun määrärahan. Henkilöstö piti palkattomia talkoovapaita ja lomarahavapaita yhteensä 1 586 kalenteripäivää sekä palkattomia opintovapaita 1 084 kalenteripäivää.

Koko kaupungin henkilöstöstä 31,8 prosentilla eli 189 henkilöllä ei ollut vuonna 2020 lainkaan sairauspoissaoloja. Vuonna 2020 sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 9 859 kalenteripäivää, eli keskimäärin 16,6 kalenteripäivää/työntekijä (2019/11 479). Kun tarkastellaan terveysperusteisia poissaoloja, joihin sisältyy sairauspoissaolojen lisäksi myös kuntoutustuen kalenteripäivät ja työtaturmat, niin vuonna 2020 näitä poissaoloja oli 887 kalenteripäivää vähemmän kuin edellisenä vuonna (2020/11 609 ja 2019/12 496).

Vuonna 2020 sairauspoissaolojen määrä laski merkittävästi alle 4 neljän päivän poissaoloissa. Kasvua sairauspoissaoloissa edellisestä vuodesta oli 91 - 180 päivää ja yli 180 päivää kestävässä sairauspoissaoloissa. ja kahdesta kolmeen kuukauteen (61 - 90 pv) kestävässä sairauspoissaoloissa. Suurimmat syyt sairauspoissaoloihin olivat tuki- ja liikuntaelinsairauden (42 %). Eniten sairauspoissaoloja oli 50 - 59 -vuotiailla (35 %) ja 60 - 64 -vuotiailla (28 %). Näissä ikäryhmissä sairauspoissaolot voivat olla hyvin pitkiä, joten niistä kertyy paljon kalenteripäiviä.

Liitteenä 4 Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2020.

(Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus merkitsee **liitteenä 4** olevan vuoden 2020 henkilöstökertomuksen tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

KV 24.05.2021 § 54

Liitteenä 4 on edellä mainittu liite nro 4 (henkilöstökertomus v. 2020).

Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.