

Täyttölupa seitsemän hoitajan ja yhden sosiaalihoitajan tehtävään Vammaisten palvelujen vastuualueelle 1.3.2021 alkaen toistaiseksi

2/02.022/2021, 5/02.022/2021

HL 02.02.2021 § 15

Vammaisten palvelujen vastuualueelta on eläköitynyt vakinaisista toimista yksi hoitaja ja yksi (puutyön) ohjaaja sekä yksi vakinainen hoitaja on siirtynyt sisäisenä siirtona muihin tehtäviin.

Attendo Oy on lakkauttanut Vesapolun asumisyksikön toiminnan 31.7.2020. Vesapolulla oli kahdeksan (8) asiakasta, joista kuusi (6) siirtyi Vammaisten palvelujen vastuualueen omiin asumisyksiköihin Jokirannan ryhmäkotiin ja Kuumaniemen ryhmäkotiin ja kaksi (2) asiakasta siirtyi vanhustenhuollon piiriin. Kesällä 2020 Jokirannan ryhmäkotiin on muuttanut edellisten lisäksi kaksi (2) asiakasta.

Edellä kuvattujen asiakassiirtojen takia Jokirannan ryhmäkodin toimintaa on kehitetty siten, että yksikössä tuotetaan tavallista palveluasumista ja tehostettua palveluasumista asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Samalla yksikkö muutettiin yövalvonnalliseksi yksiköksi. Jokirannan ryhmäkodin henkilöstömitoitukseksi on vahvistettu 0,8 työntekijää per asiakas. Henkilöstömitoitus on valtakunnallisen suosituksen mukainen. Jokirannan ryhmäkoti on 15-paikkainen ja siellä asuu tällä hetkellä 15 asiakasta.

Attendon asumisyksikön lakkaaminen on johtanut vammaisten palvelujen palvelurakenteen uudistuksiin siten, että kaupungin omana toimintana tuotettavaa asumispalvelua on lisätty ja monipuolistettu. Kehitysvammaisten palvelujen rakenteellisessa muutoksessa ja laitoshoidon vähentämisessä korostuu osaaminen. Henkilöstön rekrytoinnissa huomioidaan kehitysvamma-alan koulutus ja työkokemus.

Asiakkaiden rakenteinen kirjaaminen uudistuu Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) uudistetun ohjeistuksen myötä. Kirjaamisuudistuksen taustalla on valtakunnallisen Kanta-palvelujärjestelmän käyttöönotto. Sosiaalipalvelujen asiakastietojärjestelmä ProConsonasta siirrytään vaiheittain saman järjestelmätoimittajan (CGI) OMNI360-tietojärjestelmän ja ProConsonan yhteiskäyttöön, ja aikaa myöten OMNI360-järjestelmään. Vammaisten palveluissa tämä edellyttää sitä, että palvelu- ja hoitosuunnitelmien ja palvelupäätösten tekeminen siirretään kokonaisuudessaan ProConsona- ja OMNI360-järjestelmiin kuluvan vuoden aikana. Rakenteisen kirjaamisen uudistus lisää entisestään asiakaskirjaamisten määrää ja vaatii entistä syvällisempää ammatillista osaamista.

Täyttölupaa anotaan seitsemän (7) hoitajan ja yhden (1) sosiaalihoitajan tehtävän täyttämiseksi Vammaisten palvelujen vastuualueen tehtäviin 1.3.2021

alkaen toistaiseksi.

Tehtäviin ei ole saatavilla henkilöstöä sisäisenä siirtona.

Vammaisten palveluihin tarvitaan riittävät resurssit, jotta lain edellyttämät palvelut voidaan toteuttaa asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Vastuualueen hoitohenkilöstö on STM:n suosituksen 2004:3 ja vammaisten henkilöiden valtakunnallisen valvontaohjelman 2012–2014 mukainen. Henkilöstörakenne ja määrä vastaavat asiakkaiden tarpeita, kun vakinainen henkilöstö sijaistetaan täysimääräisesti. Työtehtäviä ja työvuoroja ei ole mahdollista jättää tekemättä kokonaan tai osittain palvelujen määrää vähentämällä tai laatua madaltamalla. Asiakkaat siirtyvät kalliisiin ostopalveluihin, jos kaupungin omana toimintana järjestettäviä toimintoja vähennetään suunnitellusta tasosta.

Vammaisten palveluista ja toimintayksiköistä on laadittu säädösten ja viranomaisten edellyttämä omavalvontasuunnitelma. Valvira ja Pohjois-Suomen aluehallintovirasto valvovat yksikön omavalvontasuunnitelman ja toiminnan toteutumista.

Toimet ovat henkilöstösuunnitelmassa ja tehtäviin on varattu määräraha talousarviossa.

Oheisena hoitajan ja sosiaaliohjaajan tehtävänkuvaukset.

(Vammaispalvelujohtaja Myllykangas, 0400 188 993)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttölupaesitystä lähihoitajien osalta ja käsittelee sosiaaliohjaajan täyttölupaa 1.2.

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta päättää myöntää täyttöluvan Vammaisten palvelujen vastuualueelle seitsemän hoitajan ja yhden sosiaaliohjaajan tehtävän täyttämiseen toistaiseksi 1.3.2021 alkaen.

Päätös: Hyvinvointilautakunta päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Tiedoksi: Vammaispalvelujohtaja Myllykangas
Henkilöstöpalvelut