

KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN JA KAUPUNGINJOHTAJA ATTE RANTASEN VÄLINEN JOHTAJASOPIMUS

Tällä Kemijärven kaupungin ja kaupunginjohtaja Atte Rantasen välisellä johtajasopimuksella on tarkoituksena selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa, vastuita ja rooleja. Kemijärven kaupunki ja Atte Rantanen sopivat johtajasopimuksella kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työnpainopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä ja kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista palvelusuhteen ehdoista jäljempänä kirjatulla tavalla kuntalain (410/2015) edellyttämällä tavalla. Sopijaosapuolina ovat Kemijärven kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Atte Rantanen.

1. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain (410/2015) mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistama strategia, johtosäännöt, hallintosääntö, elinvoimaohjelma sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunkiorganisaatiota, kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa ja vastaa operatiivisesta konsernijohtamisesta.

Kaupunginjohtaja on vastuussa hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle kaupunginhallituksen esittelijänä ja tarvittaessa tehdä ehdotuksia strategian, hallintosäännön, elinvoimaohjelman, kaupunkiorganisaation ja talouden tarkistamiseksi. Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhe- ja ratkaisuvalltaa voimassa olevan kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten, toiminta- ja taloussuunnitelmassa vahvistettujen tavoitteiden ja kaupunginhallituksen täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti kaupunginjohtajan työn painopistealueet ovat seuraavat:

- kaupungin talouden tasapainottaminen, hallinnon ja organisaation kehittäminen kustannustehokkaasti toimivaksi konserniksi
- kaupungin aktiivisen elinkeinoelämän tukeminen
- kaupungin toimivien ja laadukkaiden palveluiden kehittäminen
- viihtyisän elinympäristön, asukasviihtyisyyden ja väestörakenteen tasapainottamisen vahvistaminen

- kaupungin aseman vahvistaminen, kunta- ja seutuyhteistyön lisääminen sekä Kemijärven etujen valvominen suhteessa valtiovaltaan, maakunta- ja aluehallintoon
- kaupungin viestinnän kehittäminen

Kaupunginjohtajan työn painopistealueiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunginhallituksessa vuosittain huhtikuussa käytävässä kehityskeskustelussa.

2. TYÖN EDELLYTYKSET

2.1. Toimivaltuudet

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain (410/2015) ja sen yleisesti hyväksytyt tulkinnan mukaan sekä hallintosäännön ja muiden sääntöjen sekä delegointipäätösten mukaisesti.

2.2. Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunkiorganisaatiota ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kaupunginhallituksen työskentelyä kaupunginvaltuuston ohjauksessa. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa. Kaupungin johtamisessa kaupunginjohtajan tukena toimii johtoryhmä.

Kaupunginvaltuuston visiotyön ja hyväksytyt strategian avulla luodaan yhteistä näkemystä ja asetetaan yhteiset tavoitteet. Kaupunginjohtajan tehtävänä on tuoda keskusteluun tietoa ja arvioita toimintaympäristön muutoksista. Keskustelun ja strategiatyön tueksi luodaan monipuolisia verkostosuhteita ja yhteyksiä. Kaupunginjohtajan keskeisenä tehtävänä on edesauttaa tällaisten yhteyksien syntymistä ja rakentaa yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välille.

Kaupunginjohtaja osallistuu pyydettyä valtuustoryhmien ryhmäpuheenjohtajien kokouksiin. Hän voi tavata ryhmäpuheenjohtajia ja valtuustoryhmiä keskustellakseen ajankohtaisista asioista.

Sopimuksen allekirjoittajat Kemijärven kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Atte Rantanen sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja

ammattillisen johdon keskinäistä luottamusta ja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

2.3. Kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain huhtikuun loppuun mennessä luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kehityskeskusteluun osallistuvat kaupunginjohtaja sekä kaupunginhallituksen puheenjohtajisto. Kaupunginjohtajan työn tuloksia ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan kaupunginhallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä kaupunginjohtajan johtoryhmälle tehtävän webropol-kyselyn perusteella. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto tuo luottamuksellisesti kehityskeskustelun ja kyselyn tulokset tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kehityskeskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan työn tuloksellisuutta, osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kaupungin kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa niihin. Kehityskeskustelussa arvioidaan vuosittain asetettujen painopistealueiden toteutumista.

2.4. Oikeus ja velvollisuus koulutukseen

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Alle kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja yli kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallitus.

2.5. Tarvittavat tietoliikenneyhteydet

Kaupunginjohtajalla on käytössään tarvittava tietoliikenneyhteysliittymä ja kannettava tietokone myös kotityöskentelyn mahdollistamiseksi. Niiden kustannuksista kaupunki vastaa myös käyttömaksujen osalta. Kaupunginjohtajalla on työmatkapuhelin ilman käyttörajoitusta katkeamattoman yhteydenpidon varmistamiseksi.

3. KAUPUNGINJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

3.1 Palvelussuhteen laatu

Kaupunginvaltuuston päätöksellä 31.3.2015 (32 §) Atte Rantanen on valittu kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Kaupunginjohtaja Atte Rantasen kokonaispalkka on virkasuhteen alussa 6 500 € kuukaudessa, johon tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset. Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vastaavankokoisiin kaupunkeihin tarkastellaan vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä. Kaupunginjohtajan kokonaispalkka on 1.6.2021 lähtien 8.350,09 euroa (kaupunginhallituksen päätös 10.5.2021168§)

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Vuosilomien käytöstä sovitaan hallintosäännön mukaisesti.

Sivutoimien osalta on haettava kaupunginhallitukselta sivutoimilupa. Sivutoimilupamenettelyä sovelletaan myös valtakunnallisiin, maakunnallisiin ja elinkeinoelämän luottamustehtäviin. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan etukäteinen suostumus riittää luottamustehtävien osalta, mikäli asia on kiireellinen tai luottamuksellisessa valmisteluvaiheessa. Kaupunginjohtajalla on oikeus toimia kaupunginhallituksen hänelle erikseen sopimissa yhtiöiden hallituksissa sekä käyttää tehtävien hoitamiseen virka-aikaa.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät KuEL:n mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on työnantajan toimesta kaupunginjohtajan tehtävien hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus. Virkamatkoillaan kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Matkasuunnitelmat ja -laskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtajan poissaolot hyväksyy hallintosäännön mukaisesti joko kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginhallitus. Virantoimitukseen tai koulutukseen kuuluvista ulkomaanmatkoista päättää kaupunginhallitus.

3.2 Kaupunginjohtajan palvelussuhteen irtisanominen tai purkautuminen

Kaupunginjohtajan irtisanomisaikojen suhteen noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) määräyksiä.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kaupunginjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin maksetaan kaupunginjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanotaan kuntalain 410/2015 43 §:n mukaisesti, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

3.3 Sopimuksen tarkistusmenettely

Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.

Sopimuksen päivityksen hyväksyy Kemijärven kaupunginhallitus (410/2015 42§)

Kemijärvellä 28.6.2021

KEMIJÄRVEN KAUPUNGINHALLITUS

Lea Koskela
kaupunginhallituksen pj.

Markku Harju
I varapuheenjohtaja

Kirsti Ojala
II varapuheenjohtaja

Anita Ruokamo
jäsen

Jukka Ojala
jäsen

Esa Kangas
jäsen

Jukka Kortelainen
jäsen

Atte Rantanen
kaupunginjohtaja