

Hallinto- ja tukipalvelut

**Paikallinen sopimus hoito-, laitoshuolto- ja ruokapalveluhenkilökunnan ylimääräisen työvuoron korvaamisesta
19.4 - 31.12.2021**

Jäljempänä mainitut allekirjoittaneet sopijaosapuolet ovat sopineet paikallisesti hoito-, laitoshuolto- ja ruokapalveluhenkilöstölle maksettavasta lisäkorvauksesta kunnallisen pääsopimuksen IV luvun 13 §:n mukaisesti seuraavaa:

1. Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan 60 euron lisäkorvaus työvuorolistaan suunniteltujen työvuorojen lisäksi tehdystä äkillisestä tarpeesta johtuvasta ylimääräisestä työvuorosta, joka on vähintään 5 tunnin mittainen.
2. Jouluaattona, joulupäivänä, tapaninpäivänä, uudenvuodenpäivänä, itsenäisyyspäivänä, loppiaisena, pitkäperjantaina, pääsiäislauantaina, pääsiäispäivänä, toisena pääsiäispäivänä, vapunpäivänä sekä juhannusaattona ja juhannuspäivänä tehdystä äkillisestä tarpeesta johtuvasta ylimääräisestä työvuorosta, joka on vähintään 5 tunnin mittainen, maksettavan lisäkorvauksen määrä on kuitenkin 100 euroa.
3. Edellä 1. ja 2. kohdassa mainituista ylimääräisistä työvuoroista johtuvat ylityöt maksetaan aina rahakorvauksena Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.
4. Ylimääräisiä työvuoroja teettäessä tulee noudattaa työaikalain mukaisia ylityön enimmäismääriä, työajan enimmäismääriä ja Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen säännöksiä lepoajoista.

Työaikalain (605/1996) 19 §:n mukaan kalenterivuodessa saa teettää ylityötä työntekijää kohti enintään 250 tuntia. Työaikalain mukaista ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana.

Työaikalain (2019/872) 18 §:n mukaan työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olipa ne säännöllistä työaika, lisätyötä tai ylityötä. Enimmäismäärä sisältää myös hätätyön. Säännös määrittää työajan enimmäismäärän, jota ei saa ylittää. Enimmäistyöajan seuranta on aloitettava viimeistään 1.1.2021.

5. Ylimääräiseen työvuoroon tulee kutsu vain esimiehen määräyksestä. Ennen määräyksen antamista tulee huolellisesti selvittää muut olemassa olevat vaihtoehdot työntekijän rekrytoimiseksi. Mikäli työntekijä kutsutaan ylimääräiseen työvuoroon, kirjataan ylös millä tavoin on selvitetty muun resurssin käyttö sekä aika ja syy työntekijän ylimääräiseen työvuoroon kutsumiseksi.

Tämä paikallinen sopimus koskee terveydenhuollon, vanhus- ja vammaispalvelun, varhaiskasvatuksen, laitoshuollon sekä ruokapalvelun viranhaltijoita/työntekijöitä.

Paikallinen sopimus tehdään määräajaksi siten, että se on voimassa 31.12.2021 saakka. Sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättyneeseen kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimusten määräyksiä.

Hallinto- ja tukipalvelut

Kemijärvellä xx.xx.xxxx

Kemijärven kaupunki

Kaupunginjohtaja Atte Rantanen

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer Ry

Pääluottamusmies Sirku Pulska

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO Ry

Pääluottamusmies Petri Kärri

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto JYTY Ry

Pääluottamusmies Jemina Lahtela

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL Ry

Pääluottamusmies Kari Räisänen

Terveys- ja sosiaalialan liitto Tehy Ry

Puheenjohtaja Anu Halonen

