

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 10
§ 161

22.04.2021
10.05.2021

Määräaikaisen varhaiskasvatus henkilöstön itseopiskelun tukeminen korkeakouluopinnoissa

241/02.027/2021

KEHRYHMÄ 22.04.2021 § 10

Varhaiskasvatustilanne on muuttunut vuonna 2018, jonka mukaan varhaiskasvatuksen henkilöstörakenne muuttuu huomattavasti. Henkilöstörakennetta koskevat muutokset astuvat voimaan 1.1.2030.

Nykyisin kolmasosalla päiväkodin henkilöstöstä tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus (kasvatustieteiden kandidaatti tai sosionomi). Muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus eli yksi opettaja ja kaksi lastenhoitajaa.

Henkilöstörakenne vuodesta 2030 alkaen vähintään kahdella kolmasosalla pitää olla varhaiskasvatuksen opettajan tai varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että lapsiryhmässä on oltava yksi opettaja, yksi sosionomi ja yksi lastenhoitaja.

Varhaiskasvatuksen opettajia on yritetty rekrytoida vuodesta toiseen tuloksetta. Muutamia kelpoisuusehdot täyttäviä opettajia on saatu, mutta kelpoisuutta vailla olevia opettajia on edelleen määrällisesti palvelussuhteissa lähes puolet. Lain vaatimukset heikentävät kelpoisuusvaatimukset täyttävän varhaiskasvatushenkilöstön saavuutta entisestään, koska lapsiryhmään vaaditaan jatkossa kahden varhaiskasvatuksen korkeakouluopintojen suorittaneen resurssia.

Tulevaan lakimuutokseen henkilöstörakenteen muutoksesta on varauduttava hyvissä ajoin. Sosionomin tutkinnon suorittaneella on mahdollisuus pätevyitä varhaiskasvatuksen tehtäviin (varhaiskasvatuksen sosionomi) suorittamalla jo suoritetuun tutkintoon lisäksi vähintään 60 opintopisteen varhaiskasvatuksen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet korkeakouluopinnot. Kyseiset työntekijät työskentelevät määrällisesti palvelussuhteessa, koska heillä ei ole sosionimin tutkinnolla ilman varhaiskasvatuksen opintoja kelpoisuutta varhaiskasvatuksen tehtäviin toistaiseksi voimassaolevaan palvelussuhteessa.

Em. mainittuja varhaiskasvatushenkilöstön korkeakouluopintoja olisi tarkoituksenmukaista tukea soveltamalla kaupunginhallituksen 5.10.2020 § 275 hyväksymää Itseopiskelun tukeminen -ohjetta sillä perusteella, että ns. pätevyitysohjelmat perustuvat työnantajan intressiin varmistaa varhaiskasvatushenkilöstön kelpoisuus lakiin perustuen.

Itseopiskelun tukeminen määrällisesti varhaiskasvatushenkilöstö osalta on voimassa kaksi vuotta käytännön hyväksymisestä. Jatkossa em. ohjeen

soveltamista voidaan harkita myös muihin ammattiryhmiin, mikäli pätevytyminen on työnantajan intresseissä. Tällä hetkellä muita vastaavassa tilanteessa olevia ammattiryhmiä tai lain edellyttämiä kelpoisuusvajeita ei ole tiedossa.

(Henkilöstö- ja hallintoishteeri Päivi Alatalo, 040 587 2490)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kehysryhmä hyväksyy määräaikaisen varhaiskasvatushenkilöstön pätevytymisopintoihin sovellettavan ohjeen määräaikaisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että määräaikainen itseopiskelun tukeminen -toimintaohjeen soveltaminen on voimassa 31.12.2023 saakka varhaiskasvatuksen henkilöstön korkeakouluopinnoissa.

KH 10.05.2021 § 161

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy määräaikaisen varhaiskasvatushenkilöstön pätevytymisopintoihin sovellettavan ohjeen määräaikaisesti siten, että itseopiskelun tukeminen -toimintaohjeen soveltaminen on voimassa 31.12.2023 saakka varhaiskasvatuksen henkilöstön korkeakouluopinnoissa.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.