Kehysryhmä	§ 36	29.09.2020
Kaupunginhallitus	§ 276	05.10.2020

Säännöllisen työajan ylittävän tai alittavan kertymän rajat (saldokertymä)

413/02.020/2020

KEHRYHMÄ 29.09.2020 § 36

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2020 - 2021 uuden määräyksen (III luku Työaika, 33 §) mukaan liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia aikaisemman 40 tunnin sijasta 31.8.2020 lukien. Mikäli työnantaja haluaa muuttaa nykyistä järjestelmää, noudatetaan KVTES III luvun 31 §:n määräyksiä.

Uuden soveltamisohjeen mukaan työantaja ja työntekijä voivat sopia, että työajan ylitysten kertymää vähennetään työntekijälle annettavalla palkallisella vapaa-ajalla. Työnantajan on työntekijä sitä pyytäessä pyrittävä antamaan vapaa-aika kokonaisina vapaapäivinä.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt henkilöstöhallinnon toimintaohjeen osana liukuvan työajan periaatteet 7.5.2018 § 141.

Muutos päivitetään henkilöstöhallinnon toimintaohjeeseen.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kehysryhmä merkisee tiedoksi, että liukuvassa työajassa säännöllisen työajan ylittävä saldokertymä voi olla enintään 50 tuntia aikaisemman 40 tunnin sijaan. Säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia 31.8.2020 lukien.

Päätös: Kehysryhmä merkisee tiedoksi, että liukuvassa työajassa säännöllisen työajan ylittävä saldokertymä voi olla enintään 50 tuntia aikaisemman 40 tunnin sijaan. Säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia 12.10.2020 lukien.

KH 05.10.2020 § 276

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy, että liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 50 tuntia 12.10.2020 lukien.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Palvelualueet / henkilöstö