

Kehysryhmä

AIKA 23.01.2020 klo 09:02 - 10:30

PAIKKA Kaupunginhallituksen kokoushuone

KÄSITELLYT ASIAT

§		Sivu
10	Kokouksen avaus	4
11	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
12	Henkilöstöjärjestöjen esitykset vaihtoehtoisista toimenpiteistä työnantajan suunnitelmille	6
13	Työnantajan suunnitelma työllistämistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi	7
14	Kemijärven kaupungin henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely talouden sopeuttamiseksi	8
15	Yhteistoimintaneuvottelun tuloksesta tiedottaminen	10
16	Muut asiat	11

Kehysryhmä

AIKA 23.01.2020 klo 09:02 - 10:30

PAIKKA Kaupunginhallituksen kokoushuone

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Rantanen Atte	9:02 - 10:30	kj, puheenjohtaja	
	Säärelä Marjo	9:02 - 10:30	palvelualuejohtaja	
	Narkilahti Juha	9:02 - 10:30	palvelualuejohtaja	
	Hoisko Teija	9:02 - 10:30	siivouspalvelupäällikkö	
	Kärri Petri	9:02 - 10:30	pääluottamusmies, JUKO	
	Lahtela Jemina	09:07 - 10:30	pääluottamusmies, JYTY	
	Räisänen Kari	9:02 - 10:30	pääluottamusmies, JHL	
	Nampajärvi Suvi	9:02 - 10:30	pääluottamusmies, Tehy	
	Pulskka Sirkku	9:02 - 10:30	pääluottamusmies, Super	
	Alatalo Päivi	9:02 - 10:30	vs. hallintosihtööri, sihteeri	
MUU	Kuvaja Tuula	10:00 - 10:30	talous- ja kehittämisjohtaja, asiantuntija	

ALLEKIRJOITUKSET

Kemijärvellä 23.1.2020



 Atte Rantanen
 Puheenjohtaja


 Päivi Alatalo
 Pöytäkirjanpitäjä

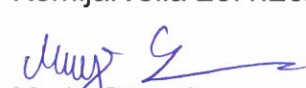
KÄSITELLYT ASIAT 10 - 16

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

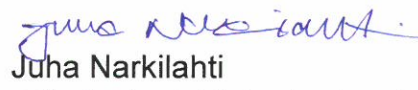
Kemijärvellä 23.1.2020


 Petri Kärri
 pääluottamusmies, JUKO

Kemijärvellä 23.1.2020


 Marjo Säärelä
 palvelualuejohtaja, hallinto- ja tukipalvelut


 Jemina Lahtela
 pääluottamusmies, Jyty


 Juha Narkilahti
 palvelualuejohtaja, hyvinvointi


 Kari Räisänen
 pääluottamusmies, JHL


 Teija Hoisko
 siivouspalvelupäällikkö, liikelaitos

 Suvi Nampajärvi
 pääluottamusmies, Tehy


 Tuula Kuvaja
 talous- ja kehittämisjohtaja, asiantuntija


 Sirkku Pulskka

pääluottamusmies, Super

Kehysryhmä

§ 10

23.01.2020

Kokouksen avaus

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 10

Kehysryhmän puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa läsnäolijat.

Päätös: Kaupunginjohtaja Atte Rantanen avasi kehysryhmän kokouksen. Todettiin kehysryhmän läsnäolijat. Puheenjohtajana toimii Atte Rantanen ja sihteerinä Päivi Alatalo.

Kehysryhmä

§ 11

23.01.2020

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 11

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Pöytäkirjan tarkastavat ja allekirjoittavat kaikki kokouksessa läsnä olleet.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjärjestöjen esitykset vaihtoehtoisista toimenpiteistä työnantajan suunnitelmille

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 12

Tehy ilmoitti edellisessä yhteistoimintaneuvottelussa 16.1.2020, että toimittaa vaihtoehtoisen toimenpide-ehdotuksen talouden tasapainottamiseksi ja henkilöstövähennysten välttämiseksi 23.1.2020 yhteistoimintaneuvotteluun.

Liitteenä 1 Superin kannanotto yt-neuvotteluihin.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Käsitellään Tehyn esitys vaihtoehtoisista toimenpiteistä talouden sopeuttamiseksi ja henkilöstövähennysten välttämiseksi sekä Superin kannanotto yt-neuvotteluihin.

Päätös: Käsiteltiin Tehyn ja JHL:n 23.1.2020 toimittama esitys vaihtoehtoisista toimenpiteistä talouden sopeuttamiseksi ja henkilöstövähennysten välttämiseksi sekä Superin 21.1.2020 toimittama kannanotto yt-neuvotteluihin. Toimitetut esitykset (Tehy, JHL) liitetään pöytäkirjan liitteeksi.

Todettiin, että OAJ:n esitys vaihtoehtoisista toimenpiteistä työnantajan suunnitelmille on käsitelty 16.1.2020 yhteistoimintaneuvottelussa.

Kirjataan JHL:n, Jytyn ja Superin kanta, kuten Tehyn esityksessä eli muutosjohtajuus tulisi hoitaa viranhaltijatyönä.

Työnantajan suunnitelma työllistämistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 13

Työnantajan suunnitelma työllistämistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi on käsitelty alustavana suunnitelmana 18.12.2019. Käsitellään työnantajan lopullinen toimintasuunnitelma työllistämistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi.

Liitteenä 2 Työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Hyväksytään työnantajan suunnitelma työllistämistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kemijärven kaupungin henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely talouden sopeuttamiseksi

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 14

Kemijärven kaupungin henkilöstölle 3.12.2019 annetussa neuvotteluesityksessä on esitetty tavoitteeksi 5 miljoonan euron toimintakatteen sopeutus vuosien 2020 - 2022 aikana. Merkittävä osa säästötavoitteesta tullaan toteuttamaan henkilöstösäästöinä, henkilöstövaikutukset olisivat arviolta 50 henkilötyövuotta. Säästötavoitteen saavuttamiseksi suunnitellut toimenpiteet kohdistuvat kaupungin koko organisaatioon.

Liitteenä 3 Ohjausryhmän ehdotus talouden tasapainottamisen keinoiksi

Suunnitellut taloudentasapainottamistoimenpiteet johtavat toteutuessaan työnantajan tarjoaman työn vähenemiseen olennaisesti ja pysyvästi. Ensisijaisesti henkilöstösäästö pyritään toteuttamaan hyödyntämällä henkilökunnan eläköitymistä. Työnantaja kuitenkin harkitsee toimenpiteitä, jotka voivat toteutuessaan johtaa yhteistoimintalain tarkoittamiin henkilöstövaikutuksiin, kuten irtisanomisiin tai osa-aikaistamisiin. Yhteenveto talouden tasapainottamiskeinojen arvioituista henkilöstövaikutuksista on **liitteenä 4**.

Henkilöstövaikutusten toimeenpano käynnistetään yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen siten, että toimenpiteet toteutetaan talouden sopeuttamisohjelman luonnoksen mukaisin toimenpitein vuosien 2020 - 2022 aikana.

11.12.2019 aloitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty työnantajan suunnitelmia talouden tasapainottamiseksi ja niihin liittyviä toimenpide-ehdotuksia perusteluineen ja mahdollisine vaikutuksineen. Henkilöstöjärjestöillä on ollut mahdollisuus esittää vaihtoehtoisia toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi ja henkilöstövähennysten välttämiseksi.

Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 11.12.2019. Yhteistoimintalain (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13.4.2007/449) työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Yhteistoimintaneuvottelujen aikana on käsitelty työnantajan neuvotteluesitys sisältäen suunnitellut toimenpiteet perusteineen, arvio suunnitelluista toimenpiteiden vaikutuksista ja toteuttamisaikataulusta. Työnantajan kuuden viikon neuvotteluelvoite on täytetty ja yhteistoimintaneuvottelut todetaan päättyneeksi tähän neuvottelukertaan. Neuvotteluelvoite täyttyy 22.1.2020.

Mahdollisten henkilöstövähennysten toteutuessa, käsitellään asia lainmukaisesti asianosaisten tai heidän edustajiensa kanssa. Talouden tasapainottamisohjelman suunnitelmien tarkentuessa ja suunnitelmien toteuttamisessa osallistetaan henkilöstöä yhteistoimintalainhengen mukaisesti.

Päätös: Käsiteltiin Tehyn kannanotto talouden sopeuttamisohjelmaan ja

Kehysryhmä

§ 14

23.01.2020

yhteistoimintamenettelyyn sekä Jytyn kannanotto ja ehdotukset talouden sopeuttamisohjelmaan.

Edellä mainitut kannanotot ja ehdotukset lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tuula Kuvaja saapui tämä asian käsittelyn aikana klo 10.

Yhteistoimintaneuvottelun tuloksesta tiedottaminen

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 15

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Sovitaan yt-neuvotteluiden tiedottamisesta.

Päätös: Henkilöstötiedote talouden sopeuttamishjelman sisällöstä ja yhteistoimintamenettelystä lähetetään 23.1.2020 henkilöstölle sähköpostitse. Kaupunki tiedottaa yleisesti yhteistoimintalain mukaisten neuvottelujen päättymisestä kaupunginhallituksen 27.1.2020 kokouksen jälkeen. Henkilöstöjärjestöt voivat tiedottaa henkilöstöään yhteistoimintaneuvottelujen tuloksesta parhaaksi katsomallaan tavalla.

Kehysryhmä

§ 16

23.01.2020

Muut asiat

KEHRYHMÄ 23.01.2020 § 16

Keskusteltiin edellisessä 16.1.2020 esille otetusta neuvolan tilanteesta. Palvelualuejohtaja Juha Narkilahti toi tiedoksi vastauksen neuvolan tilanteesta kehysryhmälle.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.30.