



## ERÄIDEN TYTÄRYHTIÖIDEN RAPORTIT

1.1.-30.6.2020

# TYTÄRYHTIÖIDEN TOIMINTA JA TALOUS

## TYTÄRYHTIÖ: Koillis-Lapin Sähkö Oy

### 1. Toiminta-ajatus

Koillis-Lapin Sähkö Oy on alueensa vastuullinen ja palveleva sähkön siirtäjä.

### 2. Painopistealueet

- Verkko-omaisuuden hallinta
- Yrityshallinto
- Talous

### 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Verkko-omaisuuden hallinta

- Särkikankaan länsiosan maakaapelointi Kemijärvellä
- Luuksinsalmen vesistöalitus Kemijärvellä
- Pelkosenniemi-Savukoski välin 20 ja 45 kV:n johdon saneerauksen jatkaminen
- Savukosken sähköaseman päämuuntajan uusinta
- Naruskan johdon alkupään uusinta
- Isokeron muuntajakentän 110 kV:n erottimien uusinta
- häiriöviestinnän kehittäminen

Yrityshallinto

- yksikköhintojen käyttöönotto verkonrakennuksessa ja kunnossapidossa
- kantaverkon liittymisjohdon suunnittelu ja rakentamisen käynnistys

Talous

- uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto vuoden loppuun mennessä
- valmistautuminen Datahubin käyttöönottoon

### Toteutuma 30.6.

Verkko-omaisuuden hallinta

- Särkikankaan länsiosan maakaapelointi Kemijärvellä on tilattu ja toteutuksessa
- Luuksinsalmen vesistöalitus Kemijärvellä on tehty
- Pelkosenniemi-Savukoski välin 20 ja 45 kV:n johdon saneerauksen jatkaminen on käynnissä
- Savukosken sähköaseman uusinta on kilpailutettu ja tilattu, muuntaja tulee 2021 kesällä
- Naruskan johdon alkupään uusinta on tilattu
- Isokeron muuntajakentän 110 kV:n erottimien uusinta on vielä kesken
- häiriöviestinnän kehittäminen on toteutuksessa

Yrityshallinto

- Rakentamisen ja kunnossapidon kilpailutus toteutetaan syksyllä ja siinä otetaan yksikköhinnat laajalti käyttöön.
- kantaverkon liittymisjohdon suunnittelu ja rakentamisen käynnistys odottaa yhteistyökumppaneiden päätöksiä

Talous

- uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto on keväällä 2021, projekti on käynnissä
- valmistautuminen Datahubin käyttöönottoon on jatkunut asiakasdatan keräämisellä ja validoinnilla

#### 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018   | TP 2019    | TA 2020    | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021   | TS 2022    |
|-------------------------|-----------|------------|------------|------------------|-----------|------------|
| Liikevaihto             | 7 963     | 8 287      | 7 695      | 3 969            | 7 695     | 7 695      |
| Liikevoitto             | 1 368     | 1 143      | 796        | 689              | 681       | 849        |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>10</b> | <b>176</b> | <b>145</b> | <b>779</b>       | <b>94</b> | <b>132</b> |
|                         |           |            |            |                  |           |            |
| Tase                    | 35 840    | 36 188     | 37 533     | 36 446           | 37 335    | 38 523     |
| Investoinnit            | 2 254     | 2 316      | 3 127      | 987              | 4 175     | 1 950      |
| Henkilöstö lkm          | 15        | 16         | 16         | 16               | 16        | 16         |
| Omavaraisuusaste        | 73        | 75         | 74         | 76               | 71        | 73         |
| Lainakanta              | 6 000     | 5 500      | 6 000      | 5 250            | 7 800     | 7 700      |

#### 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

##### Yleistä

- Energiaviraston valvontamalli pakottaa korkeaan investointitahtiin, rahoituksen varmistaminen investointeihin on yhtiön johdon tärkeimpiä tehtäviä lähitulevaisuudessa

##### Häviösähkön hankinta ja lainojen korot

- häviösähkön hinta on kiinnitetty vuoteen 2021 saakka
- lainan korko on kiinnitetty vuoteen 2027 saakka

##### Työturvallisuus

- työsuojelupäällikkö organisoii ja johtaa työsuojelutoimintaa työnantajan edustajana
- työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja käsittelee työturvallisuuteen liittyvät asiat
- työturvallisuusriskit on kartoitettu ja niiden pohjalta on laadittu toimenpideohjelma
- käytössä on ennakoiva työhyvinvointimalli KesTo

##### Sähkön siirto ja jakeluverkko

- jakeluverkko on vakuutettu suurтуhojen varalta
- varallaolojärjestelmä toimii ympäri vuorokauden
- toimialueen metsäammattilaisia on koulutettu myrskytuhojen raivauksiin
- jakeluverkkoa saneerataan säänkestäväksi
- käytönvalvontajärjestelmä on kahdennettu

##### Ostolaskujen hyväksymiskäytäntö

- ostolaskujen hyväksymisessä käytetään aina kaksiportaista hyväksyntää
- ostolaskun hyväksyjä ei koskaan toimi laskun maksajana

##### Tietohallinto

- yhteistyökumppaneina käytetään ainoastaan vakiintuneita ja luotettavia toimijoita
- keskeiset sopimukset on skannattu ja varmistettu

#### 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT 30.6. | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    | 14,6    | 15      | 16      | 16        | 16      | 16      |
| Määräaikainen | 0,3     | 1       | 0       | 0         | 0       | 0       |

# TYTÄRYHTIÖ: Itä-Lapin Energia Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Hankkia yhtiön hallinnoimilla tuotanto-osuuksilla omistajille paras mahdollinen tuotto.

## 2. Painopistealueet

- tuotantohankkeet

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

- osakkuus Kemijärven Biojalostamon voimalaitoksessa
- edullisen rahoituksen hankinta investoinnille

### Toteutuma 30.6.

- osakkuus Kemijärven Biojalostamon sähköntuotannossa odottaa biojalostamon investointipäätöstä
- rahoituksen hankinta biojalostamon sähköntuotantoon osallistumiseen ei ole vielä ajankohtainen
- sähköenergian markkinahinta on ollut erittäin alhainen, mikä on heikentänyt rahoitusvirtaa omistajille

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018  | TP 2019  | TA 2020  | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021  | TS 2022  |
|-------------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|
| Liikevaihto             | 630      | 664      | 837      | 422              | 871      | 896      |
| Liikevoitto             | 53       | 54       | 111      | 77               | 145      | 170      |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>61</b>        | <b>0</b> | <b>0</b> |
| Tase                    | 10 416   | 10 459   | 13 716   | 10 236           | 13 728   | 13 740   |
| Investoinnit            | 12       | 12       | 3 512    | 6                | 12       | 12       |
| Henkilöstö lkm          | 1        | 1        | 1        | 1                | 1        | 1        |
| Omavaraisuusaste        | 59       | 61       | 48       | 64               | 51       | 53       |
| Lainakanta              | 3 793    | 3 588    | 6 883    | 3 485            | 6 503    | 6 123    |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Yleistä

- nykyisen lainan korko on suojattu 2027 saakka
- uusi voimalaitosinvestointi rahoitetaan pääosin lainalla

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

Henkilöstö pysyy ennallaan.

# TYTÄRYHTIÖ: Keski-Lapin Voima Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Hankkia Juotaksen voimalaitoksella tuotetulla sähköllä omistajakunnille paras mahdollinen tuotto.

## 2. Painopistealueet

- yhtiön omistusjärjestelyt ja rahoitusratkaisut

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

- yhtiön omistusjärjestelyjen toteutus ja rahoituksen järjestäminen

### Toteutuma 30.6.

- yhtiön omistusjärjestelyjen ja rahoitusratkaisujen osalta ei ole saavutettu tuloksia
- yläaltaiden säännöstelyrajojen ylitys tulva-aikana, mikä johtui myöhäisestä tulvahuipusta
- sähkön markkinahinta on ollut erittäin alhainen, mikä on pienentänyt yhtiön liikevaihtoa

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018  | TP 2019  | TA 2020   | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021   | TS 2022   |
|-------------------------|----------|----------|-----------|------------------|-----------|-----------|
| Liikevaihto             | 309      | 304      | 302       | 166              | 310       | 310       |
| Liikevoitto             | 31       | 11       | 22        | 31               | 30        | 31        |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>14</b> | <b>28</b>        | <b>21</b> | <b>24</b> |
|                         |          |          |           |                  |           |           |
| Tase                    | 1 680    | 1 629    | 1 551     | 1 628            | 1 463     | 1 378     |
| Investoinnit            | 1        | 3        | 0         | 0                | 0         | 0         |
| Henkilöstö lkm          | 1        | 1        | 1         | 1                | 1         | 1         |
| Omavaraisuusaste        | 29       | 30       | 33        | 32               | 36        | 40        |
| Lainakanta              | 880      | 835      | 726       | 780              | 617       | 508       |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Yleistä

- yhtiön rahoitustilanne on erittäin heikko ja edellyttää toimenpiteitä

Voimalaitos

- voimalaitoksen juoksupyörä on käyttöikänsä päässä, jonka vuoksi käyttökeskeytyksen riski on suuri

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

Henkilöstö pysyy ennallaan.

# TYTÄRYHTIÖ: Kemijärven lämpö ja vesi Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Lämpöosasto:

Tuottaa ja jakaa korkeatasoista sekä kohtuuhintaista kaukolämpöenergiaa Kemijärven keskustaajamassa, käsittäen Sipovaaran, Kallaanvaaran ja Tohmon alueet sekä erillisinä yksiköinä Suomen alue, Pyhätunturin alue sekä Pelkosenniemen keskustaajama.

Tuottaa sähköä myyntiin mahdollisimman paljon.

Vesiosasto:

Tuotetaan asiakkaille laatuvaatimukset täyttävää talousvettä taloudellisesti ja varmasti sekä huolehditaan jätevesien keräilystä ja puhdistamisesta asetettujen puhdistusmäärausten mukaisesti.

## 2. Painopistealueet

Lämpöosasto:

Tuottaa mahdollisimman suuri osa sähkö- ja kaukolämpöenergiasta kotimaisilla hinnaltaan kilpailukykyisillä polttoaineilla.

Vesiosasto:

Vanhojen valurautaisten vesi- ja viemäriverkoston osien saneerauksien jatkamien.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Lämpöosasto:

Käytetään voimalaitosta ja muita lämpökeskuksia mahdollisimman taloudellisesti ja tehokkaasti, näin varmistetaan asiakkaille edullinen kaukolämmön hinta.

Pyhällä ja Suomulla laajennetaan kaukolämpöverkostoa kysynnän mukaan.

Vaihdetaan vanhoja kaukolämpömittareita uusiin kaukoluettaviin mittareihin.

Vesiosasto:

Rakennetaan uusi vesi- ja viemärijohto sillan alapuolelle Kallaanvaarasta Keskustaan varmistamaan keskustaajaman vedensaanti ja jätevesien johdatus jätevedenpuhdistamolle (n. 1 milj€, v.2019-2020).

Pyritään vesi- ja viemärilaitosten taksavertailussa lähelle maan keskimääräistä tasoa.

Vesijohtoverkoston saneerausta jatketaan saneerausohjelman mukaisesti.

### Toteutuma 30.6

Lämpöosasto:

Toiminta etenee suunnitellusti.

Vesiosasto:

Uudet vesi- ja viemärijohdot asennettu vesistöön ja liitetty verkostoon Keskustan päässä, mutta Kallaanvaarassa päät liittämättä, liitetään syksyllä.

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018     | TP 2019     | TA 2020    | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021    | TS 2022    |
|-------------------------|-------------|-------------|------------|------------------|------------|------------|
| Liikevaihto             | 7837        | 8226        | 7318       | 3770             | 7465       | 7614       |
| Liikevoitto             | 2081        | 1705        | 1155       | 574              | 1201       | 1266       |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>2100</b> | <b>1037</b> | <b>685</b> | <b>467</b>       | <b>613</b> | <b>704</b> |
| Tase                    | 30396       | 29588       | 33000      | 29319            | 33000      | 33000      |
| Investoinnit            | 1323        | 565         | 1459       | 588              | 600        | 600        |
| Henkilöstö lkm          | 13          | 12          | 12         | 12               | 12         | 12         |
| Omavaraisuusaste        | 9           |             | 6          |                  | 6          | 6          |
| Lainakanta              | 18855       | 18005       | 17155      | 17580            | 16305      | 15455      |

## **5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä**

### Lämpöosasto:

Käytetään voimalaitosta ja muita lämpökeskuksia mahdollisimman taloudellisesti ja tehokkaasti, näin varmistetaan asiakkaille edullinen kaukolämmön hinta.

Pyhällä ja Suomulla laajennetaan kaukolämpöverkosta kysynnän mukaan.

Vaihdetaan vanhoja kaukolämpömittareita uusiin kaukoluettaviin mittareihin.

### Vesiosasto:

Rakennetaan uusi vesi- ja viemärijohto sillan alapuolelle Kallaanvaarasta Keskustaan varmistamaan keskustaajaman vedensaanti ja jätevesien johdatus jätevedenpuhdistamolle (n. 1 milj€, v.2019-2020).

Pyritään vesi- ja viemärilaitosten taksavertailussa lähelle maan keskimääräistä tasoa.

Vesijohtoverkoston saneerausta jatketaan saneerausohjelman mukaisesti.

## **6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022**

Henkilöstön tarve: hallinto 1, lämpöosasto 7 ja vesiosasto 4 henkilöä. 1 määräaikainen (KI-verkosto).

# TYTÄRYHTIÖ: Kiinteistö Oy Kemijärven Vuokratalot

## 1. Toiminta-ajatus

Omistaa ja hallitsee kiinteistöjä ja asuinrakennuksia sekä vuokraa huoneistoja kemijärveläisille asukkaille. Toimii valtion rahoittaman asuntotuotannon ja vuokrauksen säännösten mukaisesti.

## 2. Painopistealueet

Vuokra-asumisen ja asuntojen tarjonnan turvaaminen paikkakunnan asukkaille. Asuinalueiden ja – talojen viihtyvyyden ja häiriöttömyyden edistäminen. Kiinteistöjen kunnan seuranta ja remontoiminen budjetin määräämässä laajuudessa ja kulutusseurannan parantaminen. Vuokrasaatavien vähentäminen ja uusien rästien syntyminen ennaltaehkäisy. Erityisryhmien asuttamisen kustannusten jakaminen lain mukaisesti.

Väestön vähenemisen seurauksena tyhjien vuokra-asuntojen vähentämistä tehdään edelleen yhtiön asuntostrategian mukaan yhdessä Kiinteistö Oy Kemijärven Tövelin kanssa.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Käyttöaste on pudonnut alle 70 %:n. Valtiokonttorin ja kaupungin toimenpiteillä varmistetaan yhtiön selviytyminen vuosina 2020–23. Valtiokonttorin lainanlyhennyksiä on siirretty ja kaupunki ja Valtiokonttori ovat myöntäneet yhtiölle avustuksia. Vuoden 2020 aikana päätetään 2-3 talon purkamisesta ja aloitetaan purkujen järjestäminen. Uuden tehtaan rakentaminen huomioidaan suunnitelmissa.

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018   | TP 2019     | TA 2020  | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021  | TS 2022  |
|-------------------------|-----------|-------------|----------|------------------|----------|----------|
| Liikevaihto             | 1 998     | 1 966       | 1 980    | 1 006            | 1 920    | 1 900    |
| Liikevoitto             | 260       | -40         | 250      | 0,5              | 250      | 250      |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>66</b> | <b>-112</b> | <b>0</b> | <b>-36</b>       | <b>0</b> | <b>0</b> |
| Tase                    | 12 150    | 11 927      | 11 500   | 11 250           | 11 000   | 11 000   |
| Investoinnit            | 13        | 18          |          | 5                |          |          |
| Henkilöstö lkm          | 0         | 0           |          | 0                |          |          |
| Omavaraisuusaste        | 11,16     | 10,42       | 12,00    | 10,19            | 12,50    | 12,50    |
| Lainakanta              | 10 550    | 10 477      | 10 200   | 10 469           | 9 500    | 9 000    |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Hallitus suorittaa sisäistä valvontaa toimitusjohtajan, tilintarkastajan ja kirjanpitäjän aineistojen perusteella. Toimitusjohtaja esittelee kaikissa hallituksen kokouksissa ajankohtaiset asiat käyttökelpoisessa muodossa ja olennainen tieto raportoidaan. Hallituksen riskienhallinnan tavoitteena on yhtiön olemassaolon ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Liikeriskien ottaminen kuuluu liiketoimintaan ja niistä informoidaan konsernijohtoa.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|------------------|---------|---------|
| Vakituinen    |         |         |         | 0                |         |         |
| Määräaikainen |         |         |         | 0                |         |         |



# TYTÄRYHTIÖ: Kiinteistö Oy Kemijärven Töveli

## 1. Toiminta-ajatus

Asuintalojen omistus ja asuntojen vuokraus Kemijärven kaupungissa

## 2. Painopistealueet

Vuokra-asumisen ja -asuntojen saatavuuden turvaaminen paikkakunnalla sekä asukkaita tyydyttävän asuinympäristön järjestäminen. Tarkoituksena on asuntojen hallinnan keskittäminen kaupungin organisaatiossa yhden toimijan tehtäväksi. Toimii Vuokrataloyhtiön rinnalla ja toteuttaa asuntojen vuokrausta ja organisoii tyhjiä asuntojen myynti- yms. keinoja. Toimitaan Kemijärven kaupungin asuntosuunnitelman mukaan.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Asuntoja lokakuussa 2019 yhteensä 186 kpl ja vuoden 2019 käyttöaste 83 %. Käyttöaste laskee vähitellen. Talousarviovuonna valmistaudutaan purkamaan yksi asuinkerrostalo. Uuden tehtaan tulo huomioidaan päätöksissä.

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018   | TP 2019   | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|-------------------------|-----------|-----------|---------|------------------|---------|---------|
| Liikevaihto             | 901       | 886       | 940     | 426              | 940     | 950     |
| Liikevoitto             | 111       | 66        | 100     | -20              | 100     | 100     |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>83</b> | <b>29</b> |         | <b>-42</b>       |         |         |
| Tase                    | 3 527     | 3 437     | 3 240   | 3 309            | 3 118   | 3 110   |
| Investoinnit            | 6         | 9         |         | 1                |         |         |
| Henkilöstö lkm          | 0         | 0         |         | 0                |         |         |
| Omavaraisuusaste        | 9,96      | 11,08     | 10,00   | 10,23            | 10,00   | 10,00   |
| Lainakanta              | 2 779     | 2 662     | 2 446   | 2 604            | 2 346   | 226     |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Hallitus suorittaa sisäistä valvontaa toimitusjohtajan, tilintarkastajan ja kirjanpitäjän aineistojen perusteella. Toimitusjohtaja esittelee kaikissa hallituksen kokouksissa ajankohtaiset asiat käyttökelpoisessa muodossa ja vain olennainen tieto raportoidaan.

Hallituksen riskienhallinnan tavoitteena on yhtiön olemassaolon ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Liikeriskien ottaminen kuuluu liiketoimintaan ja niistä informoidaan konsernijohtoa

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|------------------|---------|---------|
| Vakituinen    |         |         |         | 0                |         |         |
| Määräaikainen |         |         |         | 0                |         |         |

# TYTÄRYHTIÖ: Kemijärven Roikka Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Hoitaa kaupungin omistamien vuokrataloyhtiöiden sekä kaupungin tilaliikelaitoksen isännöinnin ja kiinteistönhoidon.

## 2. Painopistealueet

Vuokratalojen talouden hoito kustannustehokkaasti. Kemijärven tilaliikelaitoksen tilojen kiinteistöhoito, kunnossapito ja isännöinti hoidetaan kustannustehokkaasti sekä pyritään resurssien mukaan jatkuvaan laadun parantamiseen. Tyhjiä asuntoja vähentäminen purkamalla osa taloista. Asuntojen kunnostaminen vuokrattavaksi yhtiöiden suunnitelmien mukaisesti. Vuokratilastien tehokas seuranta ja perintä.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Suoritetaan kiinteistöyhtiöiden talouden tervehtyttämistä varautumalla tyhjiä asuntoja purkamiseen tai vaihtoehtoisesti myyntiin. Luovutaan 2-4 kerrostalosta 2 vuoden kuluessa.

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018    | TP 2019   | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|-------------------------|------------|-----------|---------|------------------|---------|---------|
| Liikevaihto             | 690        | 743       | 1 600   | 1 445            | 1 600   | 1 600   |
| Liikevoitto             | -6         | 63        |         | 101              |         |         |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>-12</b> | <b>50</b> |         | <b>49</b>        |         |         |
| Tase                    | 296        | 325       | 296     | 678              |         | 296     |
| Investoinnit            | 0          | 0         |         | 44               |         |         |
| Henkilöstö lkm          | 10         | 9         | 28      | 30               |         | 27      |
| Omavaraisuusaste        | 32,30      | 44,94     | 32      | 29               | 32      | 32      |
| Lainakanta              | 0          | 0         |         | 0                |         |         |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Hallitus suorittaa sisäistä valvontaa toimitusjohtajan, tilintarkastajan ja kirjanpitäjän aineistojen perusteella. Toimitusjohtaja esittelee kaikissa hallituksen kokouksissa ajankohtaiset asiat käyttökelpoisessa muodossa ja vain olennainen tieto raportoidaan.

Hallituksen riskienhallinnan tavoitteena on yhtiön olemassaolon ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Liikeriskien ottaminen kuuluu liiketoimintaan ja niistä informoidaan konsernijohtoa.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

Yhtiön henkilömäärä on 8 loppuvuodesta 2019. Henkilöstö kasvaa talousarviovuonna 19, kun kaupungin tilaliikelaitoksen henkilöstö siirtyy Kemijärven Roikka Oy:n palvelukseen.

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS<br>2021 | TS<br>2022 |
|---------------|---------|---------|---------|------------------|------------|------------|
| Vakituisen    |         |         |         | 25               |            |            |
| Määräaikainen |         |         |         | 5                |            |            |

# TYTÄRYHTIÖ: Kiinteistö Oy Kemijärven Kaarlonkeskus

## 1. Toiminta-ajatus

Kiinteistön omistus ja hallinnointi osoitteessa Annaliisankatu 4.

## 2. Painopistealueet

Suojellun kiinteistön säilyttäminen mahdollisimman alkuperäisessä asussa, huomioiden kuitenkin nykyiset viranomaismääräykset ja osakkaiden tarpeet.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018  | TP 2019  | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|-------------------------|----------|----------|---------|------------------|---------|---------|
| Liikevaihto             | 95       | 49       | 98      | 50               | 99      | 100     |
| Liikevoitto             | 9        | 9        |         | 11               |         |         |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>9</b> | <b>9</b> |         | <b>11</b>        |         |         |
|                         |          |          |         |                  |         |         |
| Tase                    | 1 501    | 1 502    | 1 500   | 1 509            | 1 500   | 1 500   |
| Investoinnit            |          |          |         |                  |         |         |
| Henkilöstö lkm          | 0        | 0        | 0       | 0                | 0       | 0       |
| Omavaraisuusaste        | 99       | 99       | 99      | 99               | 99      | 99      |
| Lainakanta              |          |          |         |                  |         |         |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Hallitus suorittaa sisäistä valvontaa toimitusjohtajan, tilintarkastajan ja kirjanpitäjän aineistojen perusteella. Toimitusjohtaja esittelee kaikissa hallituksen kokouksissa ajankohtaiset asiat käyttökelpoisessa muodossa ja vain olennainen tieto raportoidaan.

Hallituksen riskienhallinnan tavoitteena on yhtiön olemassaolon ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Liikeriskien ottaminen kuuluu liiketoimintaan ja niistä informoidaan konsernijohtoa.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT 30.6. | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    |         |         |         | 0         |         |         |
| Määräaikainen |         |         |         | 0         |         |         |

# TYTÄRYHTIÖ: Kemijärven Kehitys Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Kemijärven Kehitys Oy:n toiminta on osa kaupungin elinkeinotoimintaa. Kehitysyhtiö luo puitteet ja tarjoaa palveluja alueen yritysten taloudellisen aktiviteetin kasvulle ja kehittymiselle sekä uusien yritysten sijoittumiselle. Kehitysyhtiöllä on kyky itsenäiseen ja tarvittaessa nopeaan päätöksentekoon kuitenkin niin, että omistajilta tulee elinkeinostrategian ohjaus.

## 2. Painopistealueet

Kemijärven Kehitys Oy toteuttaa kaupungin kanssa tehtävän palvelusopimuksen painopistealueita. Erityisesti resursseja kohdennetaan metsä- / bio- ja matkailusektoreiden kehittämiseen. Näille toimialoille suunnatut investoinnit mahdollistavat laajemmin muiden toimialojen kehittymisen alueen ostovoiman ja palvelukysynnän kasvamisen myötä.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Yhtiön tavoitteena on tuottaa kaupungin strategian mukaiset yritys-, elinkeino- ja matkailupalvelut palvelusopimuksen mukaisesti.

Kemijärven Kehitys Oy on osakkaana biojalostamo Boreal Bioref Oy:ssä, olemme myös mukana yhtiön hallitustyöskentelyssä.

Kaupungin strategian mukaisesti on kärkitoimialoille suunnattu hankkeita, joista Kemijärven matkailun Master Plan käynnistettiin tammikuussa 2020. Hanke kestää marraskuulle 2020 saakka.

Yritys-, matkailu- ja kaupunkimarkkinointia varten kilpailutettiin viestintä- ja markkinointitoimistot ja valittiin Avidly Oyj Kemijärven Kehitys Oy:n yhteistyökumppaniksi valmistelevaan ja toteuttamaan kaupungin viestintää ja markkinointia.

Luonnonvaratuottajille suunnatulle Lähi –hankkeelle on haettu EAKR-rahoitusta ja hakemus on käsittelyssä Lapin Liitossa.

Ammattikalastajille suunnatulle Riekkoniemen kalahallin kalasataman ja purkupaikan kehittäminen – hankkeelle on haettu EMKR-rahoitusta, hakemus on käsittelyssä ELY-keskuksella.

Olemme olleet mukana käynnistämässä hanketta, jolla selvitetään Kemijärven vetovoimaa mahdollisille kansainvälisille toimijoille yhteistyössä Matkailun Tutkimusinstituutin kanssa (Lapin yliopisto ja Lapin AMK), hanketta hallinnoi MTI.

Olemme olleet kartoittamassa sukupolvenvaihdoksia harkitsevia yrityksiä, ja olleet mukana sukupolvenvaihdosneuvotteluissa. Yritysneuvontaa on annettu sekä toimintaansa aloittaville yrittäjille että jo toimiville yrittäjille.

Maaliskuussa alkaneen koronaviruksen aiheuttaman yritysten kysyntäongelmien takia yritysneuvontaa suunnattiin voimakkaasti yritysten erilaisiin tukirahoituksen hakuneuvontaan. Koronan vuoksi mm. Suomen yrittäjät ry, TEM, Sitra, ELY-keskus, Business Finland, pankit, Uusyrityskeskukset, SEKES, SYP ja muut yritysrahoittajat ja –neuvontatahot järjestivät tiiviisti kevään aikana etäseminaareja tukirahoituksen järjestämiseksi. Kemijärven Kehitys Oy:n henkilökunta osallistui ko. etäseminaareihin aktiivisesti.

Suurin työmäärä kevään aikana koitui yksinyrittäjätuen prosessin valmistelusta, järjestämisestä (mm. tukihakemusohjelmiston teettäminen) ja tukihakemusten käsittelystä. Kemijärven Kehitys Oy hoiti tukihakemusten käsittelyt, lisätietopyynnöt ja kriteereiden perusteella hyväksymis-/hylkäämisesitykset kaupungille. Kaupunginjohtaja teki/tekee viranhaltijapäätökset ja kaupunki teki/tekee maksatukset. Lisäksi tehtiin Business Finlandin ja ELY-keskuksen koronatukirahoitushakemuksiin liittyvää yritysneuvontaa.

#### 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

Taloudellinen toteutuma 30.6.2020 alla olevassa taulukossa:

|                         | TP 2018    | TP 2019   | TA 2020   | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021  | TS 2022  |
|-------------------------|------------|-----------|-----------|------------------|----------|----------|
| Liikevaihto             | 35         | 701       | 766       | 388              | 750      | 770      |
| Liikevoitto             | -89        | 82        | -2        | 121              | 1        | 1        |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>-89</b> | <b>81</b> | <b>-2</b> | <b>121</b>       | <b>1</b> | <b>1</b> |
|                         |            |           |           |                  |          |          |
| Tase                    | 521        | 683       | 620       | 794              | 600      | 600      |
| Investoinnit            | 9          | 25        | 10        | 0                | 10       | 10       |
| Henkilöstö lkm          | 1          | 6         | 6         | 6                | 6        | 6        |
| Omavaraisuusaste        |            |           |           |                  |          |          |
| Lainakanta              | 0          | 0         | 0         | 0                | 0        | 0        |

#### 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Yhtiössä toteutetaan sisäistä valvontaa seurannan avulla. Tehtävää suorittaa hallitus Toimitusjohtajan antamien tilannekatsausten kautta. Sisäinen tarkkailu on yhtiössä jatkuvaa toimintaa, jolla varmistetaan koko toiminnan ja henkilöstön osalta asianmukainen toiminta. Yhtiöllä on toimiva hallitus, joka seuraa yhtiön toimintaa.

#### 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT 30.6. | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    | 0,2     | 4       | 5,5     | 5         | 6       | 6       |
| Määräaikainen |         | 1       | 0,5     | 1         | 0       | 0       |

Tässä henkilöstösuunnitelmassa ei ole huomioitu mahdollista Boreal Bioref Oy:n investoinnin aloitusta. Ko. investoinnin käynnistyessä tulee henkilöstön lisäykselle yritysneuvontaan on 2 henkilötyövuotta.

# TYTÄRYHTIÖ: Elwira Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Ser-tuotteiden vastaanotto- ja purkutoiminta

## 2. Painopistealueet

Kylmälaitteiden murskaus

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Toiminnalliset korjausinvestoinnit. Selvitys ilmastoinnin puhdistamisesta ( kartoitus/mahdollinen puhdistus).  
Tuotannon loppupään korjausinvestoinnin selvitys

### Toteutuma 30.6.

Freonin poistoon tarve investoida n. 50 000Euroa. Ilmastoinnin puhdistamisselvitys kesken.  
Tuotannon loppupään investointi jäihin, tuotteiden muuttumisen vuoksi

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018   | TP 2019   | TA 2020   | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021   | TS 2022   |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|
| Liikevaihto             | 821       | 815       | 840       | 362              | 850       | 850       |
| Liikevoitto             | 79        | -6        | 90        | 29               | 110       | 100       |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>63</b> | <b>-7</b> | <b>70</b> | <b>17</b>        | <b>90</b> | <b>80</b> |
| Tase                    | 1119      | 837       | 907       | 864              | 997       | 1077      |
| Investoinnit            | 0         | 0         | 45        | 5                |           |           |
| Henkilöstö lkm          | 10        | 10        | 12        | 13               | 12        | 12        |
| Omavaraisuusaste        | 86,63     | 91,06     | 92        | 90,23            | 92        | 92        |
| Lainakanta              | 0         | 0         | 0         | 0                | 0         | 0         |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Ympäristösertifikaatti ja pelastussuunnitelmat.

Säännölliset hallituksen kokoukset ja hyvä kanssakäyminen hallituksen puheenjohtajan kanssa.  
Asiakassopimus hintoineen on tehty syksyllä 2018. Sopimus on voimassa toistaiseksi,  
molemminpuolinen irtisanomisaika on 2 kuukautta.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT 30.6. | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    | 5       | 6       | 6       | 6         | 6       | 6       |
| Määräaikainen | 7       | 6       | 7       | 6         | 6       | 6       |

# TYTÄRYHTIÖ: Kemijärven Jäähalli Oy

## 1. Toiminta-ajatus

Mahdollistaa vuosittain Kemijärvellä jääurheiluseurojen ja muun jääliikunnan toiminnot vuoden alusta keväeseen ja alkusyksystä vuoden loppuun.

## 2. Painopistealueet

Jääurheiluseurojen ja paikallisten koulujen jääliikuntatoiminnot

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2019

Tarjota kohtuuhintaista jääaikaa Kemijärveläisten jääurheiluseurojen toimintaedellysten turvaamiseksi. Kausi 17-18 toteutui suunnitellusti

### Toteutuma 30.6.

Kemijärveläiset jääurheiluseurat Kemijärven Kiekko ry, Kemijärven Harrastekiekko ry ja Curling Club Northern Lights ry toteuttivat harjoitus- ja kilpailutoimintansa suunnitelmiensa mukaisesti

## 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018  | TP 2019   | TA 2020  | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021  | TS 2022  |
|-------------------------|----------|-----------|----------|------------------|----------|----------|
| Liikevaihto             | 30       | 30        | 22       | 9                | 22       | 22       |
| Liikevoitto             | 3        | -1        |          | 1                |          |          |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>2</b> | <b>-1</b> | <b>0</b> | <b>1</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> |
| Tase                    |          |           |          |                  |          |          |
| Investoinnit            | 18       | 5         |          | 0                | 12       |          |
| Henkilöstö lkm          | 1        | 1         | 1        | 1                | 1        | 1        |
| Omavaraisuusaste        |          |           |          |                  |          |          |
| Lainakanta              | 0        | 0         | 0        | 0                | 0        | 0        |

## 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kokouksessaan Jäähalli Oy:n sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvät toimenpiteet.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2019-2021

|               | TP 2017 | TPE 2018 | TA 2019 | TOT 30.6. | TS 2020 | TS 2021 |
|---------------|---------|----------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    | 1       | 1        | 1       | 1         | 1       | 1       |
| Määräaikainen |         |          |         |           |         |         |

# TYTÄRYHTIÖ: Saura-säätiö

## 1. Toiminta-ajatus

Saura-säätiö on Kemijärven kaupunkikonserniin kuuluva säätiö. Säätiön toiminta-ajatus on määritelty jo perustamisvaiheessa, sitä on päivitetty vuonna 2016 vastaamaan uutta säätiölakia ja se on kirjattu säätiön sääntöihin. Saura-säätiön tarkoituksena on järjestää ja kehittää työikäisille hyvinvointia tukevia, työelämään valmentavia, osaamista vahvistavia ja työllistymistä edistäviä arviointi-, ohjaus- ja valmennuspalveluita sekä työtoimintaa ja työtä.

## 2. Painopistealueet

Säätiö tuottaa Kemijärven kaupungille Kumppanuus- ja palvelusopimuksella (2019- 2020) monipuolisia työhön kuntoutuksen palveluita, Lapin aluehallintoviraston avustuksen tuella nuorten työpajatoimintaa sekä Kelalle ammatillisen kuntoutuksen palveluita. Säätiön arviointi-, ohjaus- ja valmennuspalvelut ovat yksilölliset tarpeet huomioivaa sopimukseen ja luottamukseen perustuvaa tavoitteellista toimintaa.

Palveluiden kehittämisessä ja tuottamisessa huomioidaan asiakkaan ja yhteiskunnan kannalta tarkoituksenmukaiset toiminnot/palvelut sekä alueellinen työttömyysrakenne painottaen toimintansa laaja-alaisesti työttömien ja nuorten yhteiskuntatakuun piiriin kuuluville asiakkaille.

Säätiön työhön kuntoutuspalvelut täydentävät kaupungin peruspalvelujärjestelmää. Saura-säätiön painopistealueina ovat yksilö- ryhmä- ja työtoiminnan keinoin asiakkaiden

- 1) hyvinvointia tukevien
- 2) työelämään valmentavien
- 3) koulutukseen suuntaavien
- 4) työllistymistä edistävien palveluiden tuottaminen.

## 3. Toiminnalliset tavoitteet v. 2020

Korona- pandemia on vaikuttanut huomattavasti säätiön toimintaan keväällä 2020. Osa säätiön tuottamista valmennuspalveluista keskeytyi täysin (mm. KELAn palvelut) ja keskeisin valmennuspalvelu, kuntouttava työtoiminta on siirtynyt ryhmävalmennuksesta yksilövalmennukseksi sekä etävalmennukseksi. Säätiöllä on etäryhmävalmennuksessa käytössä ZOOM- alusta ja etäyksilövalmennuksessa Virtu.

Myös säätiön sopimuksettomat valmennuspalvelut ovat siirtyneet etävalmennukseksi.

Toiminnan tavoitteena on asiakkaiden syrjäytymisen ehkäisemisen lisäksi parantaa kohderyhmän sijoittumista koulutukseen tai työhön. Säätiö tukee osaltaan monialaisessa verkostoyhteistyössä Kemijärven kaupungin kanssa laatiman työllisyyden edistämisen strategian vuosille 2019- 2021 toteutumista.

Kemijärven kaupunginhallitus esitti 2.3.2020 kokouksessaan kaupunginvaltuustolle Kemijärven kaupungin työllisyysohjelman (vuosille 2019- 2021) hyväksyttäväksi. Kaupunginvaltuusto hyväksyi työllisyysohjelman kokouksessaan 27.4.2020.

Korona pandemian aiheuttamiin valmennussopimusten haasteisiin lähdettiin heti tilanteen kärjistyttyä etsimään ratkaisuja yhdessä kaupungin työllisyysyksikön kanssa. Säätiö on pystynyt, Koronasta huolimatta, toteuttamaan kaupunkisopimuksen mukaisia valmennuspalveluita sopimuksessa asetettujen tuntitavoitteiden mukaisesti ja näin estettiin asiakkaiden putoaminen täysin palveluiden ulkopuolelle.

Ainoana Lapin säätiöistä (yhteensä 5 kpl) Saura on pitänyt ovensa auki koko kevään eikä ei ole joutunut lomauttamaan tai irtisanomaan henkilöstöään.

Vuoden 2020 kehittämisen painopistealueet ovat:

- nuorten valmennuspalvelut
  - o nivelvaihteyden tehostaminen
  - o sisällöllinen kehittäminen (avoimet ryhmät sekä nuorten työpajatoiminta)
- osaamisen kehittäminen
  - o oppimisympäristöjen tunnistaminen
    - Säätiön valmennusyksiköistä tunnistetut oppimisympäristöt:



- Kädentaidot-pajalla on tunnistettu osa tekstiili- ja muotialan perustutkinnosta, joissa kansalaisopisto voi oppilaitoksena olla tutkinnon tunnustajana
- Kiinteistöpalveluilla on tunnistettu osia kiinteistöpalvelualan perustutkinnosta
- Lisäksi säätiöllä on tunnistettu Valman (ammattilliseen koulutukseen valmentava koulutus) ja osia yto- aineista (kaikille yhteiset tutkinnon osat)
- osaamisen tunnistaminen ja dokumentointi (osaamistodistukset)
  - säätiöllä on otettu käyttöön PAIKKO- osaamisen tunnistamisen alusta, joka pohjaa ammatillisten tutkintojen perusteisiin, ohjelman kautta luodaan jatkossa osaamistodistukset
- verkosto- ja nivelvaihtö ammatillisten oppilaitosten kanssa
  - Yhteistyö osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen tiimoilta on käynnistetty sekä kansalaisopiston, että Lapin koulutuskeskus Redun kanssa (Valma oppimisympäristön tunnustaminen säätiöllä 28.8 yhteistyössä Redun kanssa)
- maahanmuuttajatyö
  - kaksisuuntaisen kotoutumisen tuki

Säätiön rinnalla toimii siirtymätyömarkkinarakenteena Osuuskunta Uurto, jonka tarkoituksena on tarjota työelämälähtöisiä koulutusmahdollisuuksia ja työn tekemisen tilaisuuksia niille, jotka eivät suoraan työllisty avoimille työmarkkinoille.

Osuuskunta Uurrossa tunnustetaan 20.8 osia puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinta yhteistyössä PAIKKO- laatupäällikön kanssa.

Säätiön toiminnoissa noudatetaan valtakunnallisia työhönvalmennuksesta annettuja ohjeita sekä laatustandardeja ja tavoitteiden toteutumista mitataan useilla eri mittareilla mm.

- kaupunkisopimuksen määrällinen toteutuminen
- asiakassijoittumisen aste % (muuhun, kuin työttömyyteen)
- SOVARI- sosiaalisen vahvistumisen valtakunnallinen mittari

## Toteutuma 30.6.

### 4. Taloudelliset tavoitteet (1000 €)

|                         | TP 2018        | TP 2019      | TA 2020 | TOT<br>30.6.2020 | TS 2021 | TS 2022 |
|-------------------------|----------------|--------------|---------|------------------|---------|---------|
|                         | TP 2018        | TPE 2019     | TA 2020 | TS 2021          | TS 2022 |         |
| Liikevaihto             | 628 461        | 572 072      | 436 000 | 164 035          | 440 000 |         |
| Liikevoitto             |                |              |         |                  |         |         |
| <b>Tilikauden tulos</b> | <b>- 4 209</b> | <b>60 39</b> |         | <b>- 65 867</b>  |         |         |
|                         |                |              |         |                  |         |         |
| Tase                    | 211 313        | 237 388      |         | 154 856          |         |         |
| Investoinnit            |                |              |         |                  |         |         |
| Henkilöstö lkm          | 20             | 17           | 8       | 9                | 9       |         |
| Omavaraisuusaste        | 40 %           | 51,33 %      |         |                  |         |         |
| Lainakanta              | 22 500         | 22 500       | 0       | 0                | 0       |         |

### 5. Riskienhallinta ja sisäinen valvonta yhtiössä

Säätiön toimintaohjeet ja työntekijöiden perehdytysmateriaali päivitetään vuosittain.

Säätiön toimipisteen ja palveluiden riskianalyysit on laadittu vuoden 2016 aikana ja osin päivitetty/ päivitetään vuosien 2019- 2020, pelastussuunnitelma on päivitetty 7.5.2018 sekä omavalvontasuunnitelma 24.10.2019.

Säätiön työsuojeluohjeistus on päivitetty toukokuussa 2018 ja työsuojeluhenkilöstön toimintakausi 21.5.2018- 31.12.2019. Säätiön tapaturma-/vaaratilanne ilmoitukset, poikkeamat käsitellään neljännesvuosittain johtoryhmässä ja tarvittaessa henkilöstöpalaverissa.

## 6. Henkilöstösuunnitelma vuosille 2020-2022

|               | TP 2018 | TP 2019 | TA 2020 | TOT 30.6. | TS 2021 | TS 2022 |
|---------------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|
| Vakituinen    |         |         |         |           |         |         |
| Määräaikainen |         |         |         |           |         |         |

Saura-säätiöllä on henkilökuntaa vuonna 2020 yhteensä 8,5 htv:tä.

- toimitusjohtaja (vakituinen)
  - o toimitusjohtaja Pirjo Lehtola työlomalla 1.9.2019- 31.8.2020
  - o toimitusjohtajan sijaisena Outi Hedemäki 1.9.2019- 31.8.2020
- yksilövalmennusprosessia 3 hlöä (1 vakituinen, 2 määräaikaista)
  - o Vuoden 2020 aikana yksilövalmennusprosessin tuottamiseen palkataan 1 uusi henkilö (sosionomi).
    - **Johanna Sirviö**
- työvalmennusprosessissa 2 hlöä (2 vakituista)
- hanketyössä 1 hlö (määräaikainen)
- nuorisotalon alueellisen ja paikallisen avustuksen kautta 0,5
  - o **ei toteutunut suunnitelmallisesti aluehallintoviraston avustuksen kautta, mutta tulee toteutumaan ESR- hankkeena (Korona- pikahaku, toiminta käynnistynyt heinäkuussa)**

Määräaikaisuuden perusteena ovat palvelusopimukset (mm. KELA) ja hanketyö.

Säätiön eri valmennuspalveluiden toteuttamisessa palveluntilaaja voi määritellä henkilöstön vaadittavan koulutustaustan ja työkokemuksen (vrt. KELA standardit). Säätiön henkilöstön koulutustaso on korkea ja henkilöstö on erittäin koulutusmyönteistä, ammatillista lisäkoulutusta hankitaan tarpeen mukaisesti. Vuoden 2019- 2020 aikana 1 (2) henkilöä osallistuu Neuropsykiatrinen valmentaja- oppisopimuskoulutukseen

- **Ilkka Salmela valmistui Neuropsykiatriseksi valmentajaksi kesäkuussa 2020.**