



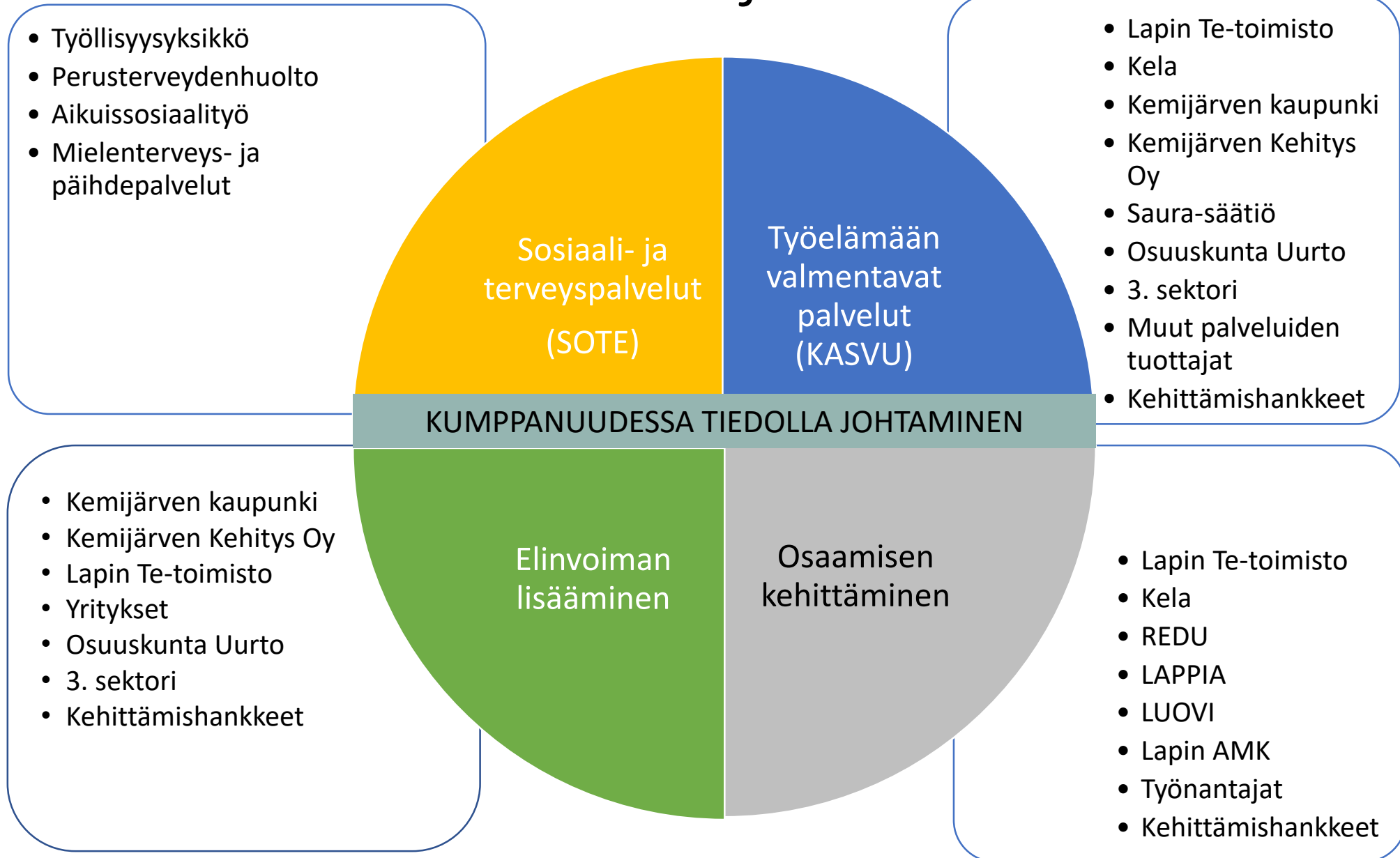
Kemijärven kaupungin työllisyysohjelma vuosille 2020-2022

Björkman Heli, Kemijärven kaupunki

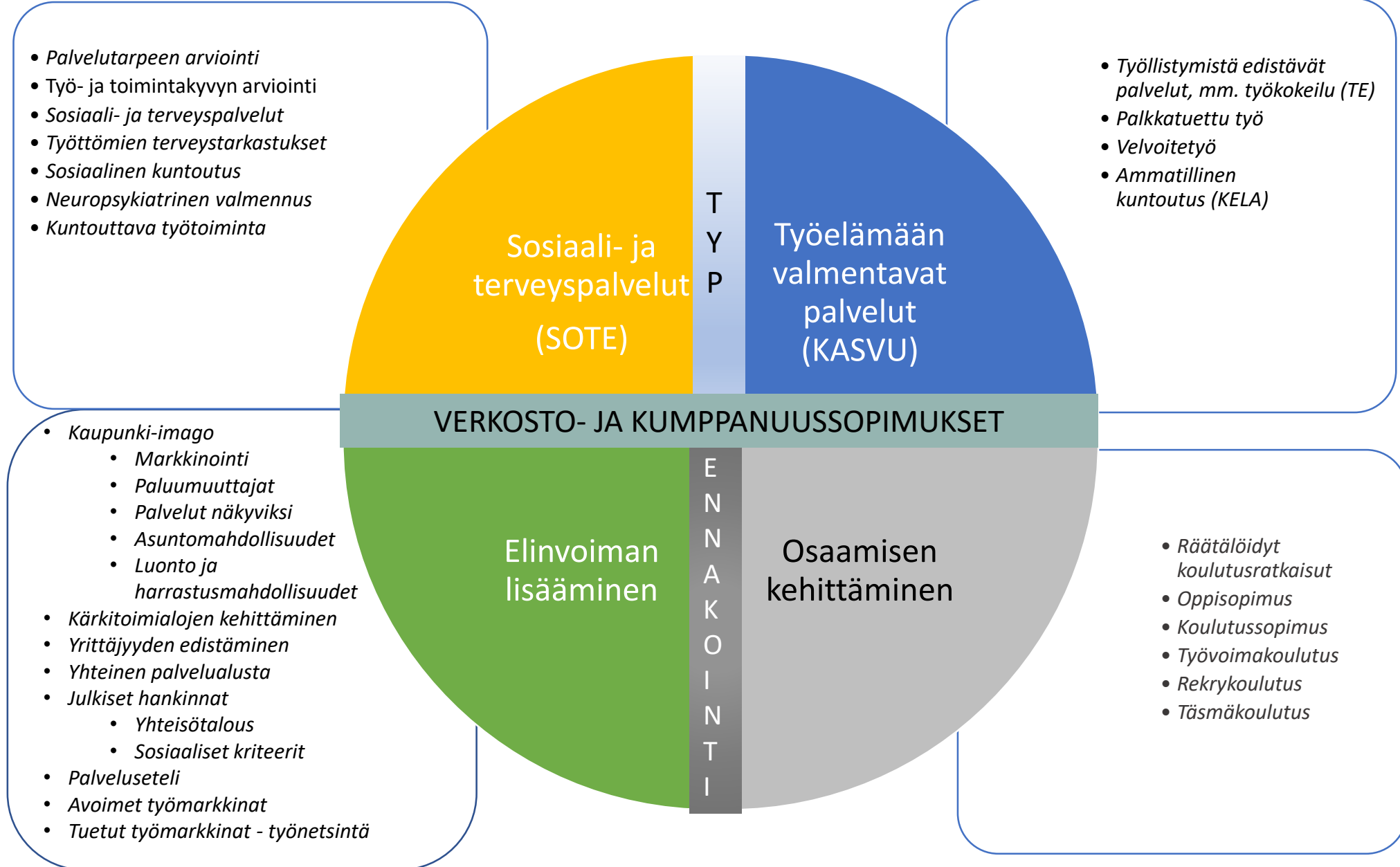
Lehtola Pirjo, Saura-säätiö /
Osuuskunta Urto

Polvi Jari, Kemijärven Kehitys Oy

Toimijat



Palvelut



Kemijärven työllisyydenhoidon tulevaisuudentila 2022

Strateginen päämäärä	Kriittinen menestystekijä	Mittari
Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen Tiedolla johtaminen	Johto on sitoutunut toteuttamaan yhteistä strategiaa Ennakoivan tiedon oikea-aikainen saaminen ja sen hyödyntäminen Nuoret (alle 30) erityiskohderyhmänä	Työllisyysfoorumi on toiminnassa
Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä	Sosiaali- ja terveystyöpalvelut tuottavat terveys- ja kuntoutuspalvelut työllisyydenhoidon asiakkaille	Vastuu on siirtynyt sosiaali- ja terveystoimeen Roolit ja tehtävät on sovittuna
Työmarkkinoille johtava kuntoutus	Siirtymätyömarkkinat tarjoavat työelämälähtöisiä koulutus- ja tuettuja työtilaisuuksia Nuoret (alle 30) erityiskohderyhmänä, välitön puuttuminen	Suoritettavat osatutkinnot hlö Työllistyneiden määrä hlö Työllisyysaste Aktivointiaste Nuoret 100 % palveluissa
Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa	Eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä alueen pito- ja vetovoima voimistuu	Työllisyysaste Palvelualusta Rekrytoinnin sujuvuus

Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen

Strateginen painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho
Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen Tiedolla johtaminen	Perustetaan työllisyysfoorumi	Kaupunginjohtaja, 2020
	Ennakoivan tiedon saaminen sekä työnantajien että elinkeinoelämän suunnalta	Työllisyysfoorumi, 2020-2022
	Perustetaan kaupungin sisäinen työryhmä Sosiaali- ja terveystalouden vastuun siirto työllisyysyksiköstä omille vastualueille	Palvelualuejohtaja, hyvinvointipalvelut 2020
	Sitoudutaan, että kaikki nuoret ovat joko palveluissa, koulutuksessa tai töissä	Sisäinen työryhmä 2020-2022

Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä

Strateginen painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuhenkilö
Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä	Kaupungin sisäinen työllisyyden edistämisen työryhmä sopii työllisyysyksikön tuottamien sote – palveluiden johtamisesta ja vastuista	Palvelualuejohtaja, hyvinvointipalvelut Vuosi 2020-2022

Työmarkkinoille johtava kuntoutus

Strateginen painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho
Työmarkkinoille johtava kuntoutus	Varmistetaan monialaisen verkoston asiakaslähtöiset ja oikea-aikaiset palvelut	Kaupungin sisäinen työryhmä 2020-2022
	Käytetään Osuuskunta Uurtoa siirtymätyömarkkinarakenteena tarjoamalla työntekemisen tilaisuuksia	Käynnissä
	Työllistetään luomalla työelämälähtöisiä koulutusmahdollisuuksia yrityksiin	Lapin koulutuskeskus, REDU Lapin AMK Hankkeet
	Tehostetaan Kelan ammatilliseen kuntoutukseen ohjausta	Työllisyysyksikkö Saura-säätiö

Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa

Strateginen painopiste	Toimenpiteet	Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho
Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa	Työllisyysyksikön painopiste siirtyy ennakoiviin palveluihin lisäämällä yritys- ja elinkeinoelämän yhteistyötä. Työllisyyskokeilu.	Työllisyysyksikkö Kemijärven Kehitys Oy Vuodet 2020-2022
	Turvataan Kemijärven Kehitysyhtiö Oy:n ja työllisyysyksikön resurssit ja hyödynnetään hankkeiden toimenpiteitä ja resursseja mm. työnetsijän palkkaamisessa. Työllisyyskokeilu.	Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Työllisyysyksikkö Osuuskunta Uurto Vuodet 2020 - 2022
	Haastetaan yritykset mukaan alueen vetovoimaa vahvistaviin kampanjoihin ja toimenpiteisiin.	Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Vuodet 2020 - 2022
	Haetaan uusia ratkaisuja työttömien työllistämiseksi. Työllisyyskokeilu.	Työllisyysyksikkö Vuodet 2020 - 2022
	Turvataan työvoiman saatavuus.	Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Vuodet 2020 - 2022
	Suunnitellaan ja toteutetaan täsmä- ja rekrytointikoulutukset. Työllisyyskokeilu.	Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Työllisyysyksikkö Vuodet 2020 - 2022