



# KEMIJÄRVI

## KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN JA KAUPUNGINJOHTAJA ATTE RANTASEN VÄLINEN JOHTAJASOPIMUS

Tällä Kemijärven kaupungin ja kaupunginjohtaja Atte Rantasen välisellä johtajasopimuksella on tarkoituksena selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa, vastuita ja rooleja. Kemijärven kaupunki ja Atte Rantanen sopivat johtajasopimuksella kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työnpainopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä ja kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista palvelusuhteen ehdoista jäljempänä kirjatulla sekä kuntalain (365/1995) ja 1.6.2017 alkaen kuntalain (410/2015) edellyttämällä tavalla. Sopijaosapuolina ovat Kemijärven kaupunki edustajanaan kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Atte Rantanen.

### 1. KAUPUNGINJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät kuntalain (365/1995) ja 1.6.2017 lähtien kuntalain (410/2015) mukaan. Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupunginvaltuuston vahvistama strategia, johtosäännöt, hallintosääntö sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupunkiorganisaatiota, kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa ja vastaa operatiivisesta konsernijohtamisesta.

Kaupunginjohtaja on vastuussa hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta. Hänen tulee luoda edellytyksiä hallituksen työskentelylle kaupunginhallituksen esittelijänä ja tarvittaessa tehdä ehdotuksia strategian, johtosääntöjen, hallintosäännön ja talouden tarkistamiseksi. Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia sekä käyttää kaupungin puhe- ja ratkaisuvalltaa voimassa olevan kuntalain, johtosääntöjen ja hallintosäännön mukaisesti.

Kaupunginvaltuuston hyväksymien strategisten linjausten, toiminta- ja taloussuunnitelmassa vahvistettujen tavoitteiden ja kaupunginhallituksen täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti kaupunginjohtajan työn painopistealueet ovat seuraavat:

- kaupungin talouden tasapainottaminen, hallinnon ja organisaation kehittäminen kustannustehokkaasti toimivaksi konserniksi
- kaupungin aktiivisen elinkeinoelämän tukeminen
- kaupungin toimivien ja laadukkaiden palveluiden kehittäminen
- viihtyisän elinympäristön ja väestörakenteen tasapainottamisen vahvistaminen
- kaupungin aseman vahvistaminen, kunta- ja seutuyhteistyön lisääminen sekä Kemijärven etujen valvominen suhteessa valtiovaltaan, maakunta- ja aluehallintoon

AR

- kaupungin viestinnän kehittäminen
- asukasviihtyisyyden parantaminen

Kaupunginjohtajan työn painopistealueiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunginhallituksessa vuosittain tammikuussa käytävässä tavoitekeskustelussa.

## 2. TYÖN EDELLYTYKSET

### 2.1. Toimivaltuudet

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain (365/1995) ja 1.6.2017 lähtien kuntalain (410/2015) ja sen yleisesti hyväksytyn tulkinnan mukaan sekä hallintosäännön ja muiden sääntöjen sekä delegointipäätösten mukaisesti.

### 2.2. Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunkiorganisaatiota ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia ja kaupunginhallituksen työskentelyä kaupunginvaltuuston ohjauksessa. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävissä asioissa. Kaupungin johtamisessa kaupunginjohtajan tukena toimii hänen asettama johtoryhmä.

Kaupunginvaltuuston visiotyön ja hyväksytyn strategian avulla luodaan yhteistä näkemystä ja asetetaan yhteiset tavoitteet. Kaupunginjohtajan tehtävänä on tuoda keskusteluun tietoa ja arvioita toimintaympäristön muutoksista. Keskustelun ja strategiatyön tueksi luodaan monipuolisia verkostosuhteita ja yhteyksiä. Kaupunginjohtajan keskeisenä tehtävänä on edesauttaa tällaisten yhteyksien syntymistä ja rakentaa yhteistyötä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välille.

Kaupunginjohtaja osallistuu pyydettyä valtuustoryhmien ryhmäpuheenjohtajien kokouksiin. Hän voi tavata ryhmäpuheenjohtajia ja valtuustoryhmiä keskustellakseen ajankohtaisista asioista.

Sopimuksen allekirjoittajat Kemijärven kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja Atte Rantanen sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

### 2.3. Kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain huhtikuun loppuun mennessä luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto tuo luottamuksellisesti kehityskeskustelun tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Kehityskeskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan työn tuloksellisuutta, johtajan osaamista, vastuunottoa, sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin, yhteistoimintaa, palvelukykyisyyttä ja kaupungin kokonaistilanteen kehitystä sekä kaupunginjohtajan tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa siihen.

## 2.4. Oikeus ja velvollisuus koulutukseen

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemaansa vastaavaan koulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Alle kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja yli kolme (3) arkipäivää kestävästä koulutuksesta päättää kaupunginhallitus.

## 2.5. Tarvittavat tietoliikenneyhteydet

Kaupunginjohtajalla on käytössään tarvittava tietoliikenneyhteyksiin ja kannettava tietokone myös kotityöskentelyn mahdollistamiseksi. Niiden kustannuksista kaupunki vastaa myös käyttömaksujen osalta. Kaupunginjohtajalla on työmatkapuhelin ilman käyttörajoitusta katkeamattoman yhteydenpidon varmistamiseksi.

## 3. KAUPUNGINJOHTAJAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

### 3.1 Palvelussuhteen laatu

Kaupunginvaltuuston päätöksellä 31.3.2015 (32 §) Atte Rantanen on valittu kaupunginjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Virkasuhteeseen sisältyy kuuden (6) kuukauden koeaika, joka alkaa Rantasen ottaessa viran vastaan 1.6.2015 lukien. Virkavaali voidaan vahvistaa vasta kun kaupunginvaltuuston päätös on saanut lainvoiman ja Rantanen on toimittanut hyväksyttävän lääkärintausun terveydentilastaan. Rantanen hoitaa kaupunginjohtajan avoimeen virkasuhteeseen kuuluvia tehtäviä siihen asti kunnes asia on lainvoimaisella tuomiolla ratkaistu. Mikäli kaupunginvaltuuston päätös ei saa lainvoimaa, eikä virkavaalia voida vahvistaa, Rantasen palvelussuhde katkeaa automaattisesti.

Kaupunginjohtaja Atte Rantasen kokonaispalkka on virkasuhteen alussa 6 500 € kuukaudessa, johon tehdään KVTES:n mukaiset yleiskorotukset. Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja vastaavuus vastaavankokoisiin kaupunkeihin tarkastellaan vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä.

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Vuosilomien käytöstä sovitaan hallintosäännön mukaisesti.

Sivutoimien osalta on haettava kaupunginhallitukselta sivutoimilupa. Sivutoimilupamenettelyä sovelletaan myös valtakunnallisiin, maakunnallisiin ja elinkeinoelämän luottamustehtäviin. Kaupunginhallituksen puheenjohtajan etukäteinen suostumus riittää luottamustehtävien osalta, mikäli asia on kiireellinen tai luottamuksellisessa valmisteluvaiheessa. Kaupunginjohtajalla on oikeus toimia kaupunginhallituksen hänelle erikseen sopimissa yhtiöiden hallituksissa sekä käyttää tehtävien hoitamiseen virka-aikaa.

Kaupunginjohtajan eläke-edut määräytyvät KuEL:n mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on työnantajan toimesta kaupunginjohtajan tehtävien hoitamista varten julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus. Virkamatkoillaan kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää itse valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa. Matkasuunnitelmat ja -laskut hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtajan poissaolot hyväksyy hallintosäännön mukaisesti joko kaupunginhallituksen puheenjohtaja tai kaupunginhallitus. Virantoimitukseen tai koulutukseen kuuluvisista ulkomaanmatkoista päättää kaupunginhallitus.

### 3.2 Kaupunginjohtajan palvelussuhteen irtisanominen tai purkautuminen

Kaupunginjohtajan irtisanomisaikojen suhteen noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) määräyksiä.

Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, että kaupungin etu vaatii kaupunginjohtajan virkasuhteen purkamista ja purkautumisen syynä ei ole kaupunginjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 41 §:n mukainen peruste, voidaan virkasuhde purkaa hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin maksetaan kaupunginjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.

Mikäli kaupunginjohtaja irtisanotaan kuntalain 365/1995 25 §:n ja 1.6.2017 lähtien kuntalain 410/2015 43 §:n mukaisesti, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kahden (2) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus.


### 3.3 Sopimuksen tarkistusmenettely


Sopimusta voidaan tarkistaa molempien osapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.


Sopimus on hyväksytty Kemijärven kaupunginvaltuustossa 21.5.2015.


#### KEMIJÄRVEN KAUPUNGINHALLITUS


  
Lea Soppela  
kaupunginhallituksen pj.


  
Anita Ruokamo  
jäsen


  
Pirkka Aalto  
jäsen


  
Arto Ojala  
I varapuheenjohtaja

  
Jukka Ojala  
jäsen

  
Esa Kangas  
jäsen

  
Kauko Jaakkola  
II varapuheenjohtaja

  
Tarja Perälä  
jäsen

  
Sirkka Pikkuvirta  
jäsen

  
Atte Rantanen  
kaupunginjohtaja