

Henkilöstökertomus vuodelta 2019

102/04.042/2020

KH 18.05.2020 § 146

Henkilöstökertomus esitellään yleensä taloustietoja täydentävänä asiakirjana ja usein käy niin, että henkilöstökertomuksen tiedot hukkuvat tilinpäätöstietojen suureen määrään. Henkilöstökertomuksen käsittelyajankohta voisi olla myös talousarvion tekovaiheessa tai kaupunkistrategian toimenpideohjelman laadinnan yhteydessä.

Organisaatio vaikuttaa toiminnallaan sekä tulokseensa että henkilöstönsä tilaan. Henkilöstön tila puolestaan vaikuttaa tulevien vuosien toimintaan ja siten tuloskehitykseen joko positiivisesti tai negatiivisesti. Henkilöstökertomuksen tulisi olla henkilöstöstrategian seurannan väline, jonka avulla voidaan arvioida tavoitteiden saavuttamista ja raportoida tuloksia sekä kuvata henkilöstön tilaa ja sen kehittymistä.

Henkilöstökertomuksen tulisikin olla organisaation henkilöstövoimavarojen johtamisen työkalu, jolla edesautetaan henkilöstövoimavarojen johtamista, ylläpitoa ja kehittämistä sekä etsitään kehittämiskohteita, asetetaan henkilöstölle tavoitteita ja seurataan näiden tavoitteiden toteutumista.

Kemijärven kaupungin tavoitteena on sopeuttaa palvelut noin 7000 asukkaalle siten, että peruspalvelut ovat etusijalla. Myös henkilöstön määrä tullaan sopeuttamaan asukkaiden ja ikärakenteen tarvitsemien palvelujen mukaiseksi. Vuonna 2019 kokonaishenkilömäärä laski 18 henkilöllä vuoteen 2018 nähden. Pitemmällä aikavälillä tarkasteltuna voidaan todeta, että kaupungin kokonaishenkilömäärä on vähentynyt vuodesta 2007 yhteensä 228 henkilöllä. Viimeisten kymmenen vuoden aikana henkilöstöä on siirtynyt muiden työnantajien palvelukseen liikkeenluovutusten yhteydessä. Ammattiopisto siirtyi Rovaniemen koulutuskuntayhtymälle, ympäristöterveydenhuolto Pelkosenniemi-Savukoski kansanterveystyön kuntayhtymälle, vesilaitos Kaukolämpö Oy:lle, elinkeinopalvelut Kemijärven kehitys Oy:lle, Puistolän hoivahenkilöstö Attendo Oy:lle ja kunnossapidon henkilöstö Roikka Oy:lle. Lisäksi luonnollista poistumaa on hyödynnetty tehtävien uudelleenjärjestelyillä eläkkeelle siirtymisten ja irtisanoutumisten yhteydessä.

Kevan ennusteen mukaan vuosina 2020 - 2024 eläkepoistuma tulee olemaan yhteensä 165 henkilöä ja vuoteen 2039 mennessä kaupungin palveluksesta jäisi eläkkeelle 448 henkilöä, mikä tarkoittaa, että vuoden 2018 lopussa palvelussuhteessa olleesta henkilöstöstä 59,4 % jäisi eläkkeelle vuoden 2039 loppuun mennessä. Suuri haaste onkin saada rekrytoitua tarpeeksi henkilöstöä eläkkeelle jäävien tilalle. Esimerkiksi hoitoalan ja varhaiskasvatuksen tehtävissä

on jo nyt rekrytointivaikeuksia.

Kaupunki panostaa henkilöstönsä työhyvinvointiin henkilöstön hyvinvointiedulla, joka otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen. Etu (ePassi) on käytettävissä liikuntaan, kulttuuriin tai hierontaan. Henkilöstön hyvinvointietu ladattiin ensimmäisen kerran henkilöstön käyttöön toukokuussa 2019. Vuonna 2019 edun otti käyttöön 311 viranhaltijaa tai työntekijää. Vuonna 2019 etua käytettiin yhteensä 23 319 euroa ja ePassien käyttö kohdistui suurimmaksi osaksi Kemijärveläisiin palveluntuottajiin.

Viime vuoden osalta oli positiivista se, että henkilöstökulut alittuivat 419 770 eurolla talousarvioon varatun määrärahan. Henkilöstö piti palkattomia talkoovapaita ja lomarahavapaita yhteensä 1 586 kalenteripäivää sekä palkattomia opintovapaita 1 424 kalenteripäivää. Kaikkien palveluksesta pois lähteneiden tilalle ei otettu uutta työntekijää, vaan tehtäviä järjesteltiin uudelleen ja jaettiin muille työntekijöille.

Koko kaupungin henkilöstöstä 22,3 prosentilla eli 144 henkilöllä ei ollut vuonna 2019 lainkaan sairauspoissaoloja. Vuonna 2019 sairauspoissaoloapäiviä oli yhteensä 11 149 kalenteripäivää, eli keskimäärin 17,3 kalenteripäivää/työntekijä (2018/10 296). Kun tarkastellaan terveysperusteisia poissaoloja, joihin sisältyy sairauspoissaolojen lisäksi myös kuntoutustuen kalenteripäivät ja työtapaturmat, niin vuonna 2019 näitä poissaoloja oli 692 kalenteripäivää enemmän kuin edellisenä vuonna (2019/12 649 ja 2018/11 957).

Vuonna 2019 sairauspoissaolojen määrä on kasvanut alle kuukauden (4 - 29 pv) ja kahdesta kolmeen kuukauteen (61 - 90 pv) kestävässä sairauspoissaoloissa. Suurimmat syyt sairauspoissaoloihin olivat tuki- ja liikuntaelinsairauden (35 %). Eniten sairauspoissaoloja oli 50 - 59 -vuotiailla (35 %) ja 60 - 64 -vuotiailla (30 %). Näissä ikäryhmissä sairauspoissaolot voivat olla hyvin pitkiä, joten niistä kertyy paljon kalenteripäiviä.

Liitteenä 10 Kemijärven kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2019.

(Palvelualuejohtaja Marjo Säätelä, 040 568 2130)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus merkitsee **liitteenä 10** olevan vuoden 2019 henkilöstökertomuksen tiedokseen ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.