

Paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset 1.4.2020 lukien

148/02.020/2020

KH 30.03.2020 § 82

Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ry irtisanoi kunnallisen pääsopimuksen 27.9.2019 KT Kuntatyönantajille toimitetulla kirjallisella ilmoituksella. KoHo on yksi kolmesta kunta-alan pääsopijajärjestöstä. Pääsopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. KoHo on ilmoituksessaan katsonut, että päättymisajankohta on 31.3.2020. Ns. määräaikalain (150/1930) 3 §:n mukaisesti kuuden kuukauden irtisanomisaika päättyy kuitenkin jo 27.3.2020.

Kunnallinen pääsopimus on luonteeltaan erillinen virka- ja työehtosopimus. Pääsopimuksessa on sovittu kunta-alan neuvottelu- ja sopimusmenettelyistä sekä keskustasolla että paikallistasolla.

Pääsopimuksen 18 § mukaan irtisanominen koskee kaikkia osapuolia, jos jokin osapuolista irtisanoo pääsopimuksen. Tämä tarkoittaa sitä, että irtisanomisajan jälkeen pääsopimuksesta sovelletaan vain tietyt määräyksiä, kunnes uusi pääsopimus on astunut voimaan.

Pääsopimuksen voimassaoloaika koskevassa määräyksessä (18 §) todetaan kuitenkin nimenomaisesti, että paikalliset sopimukset irtisanoutuvat. Pääsopimuksen irtisanomisella myös 13 §:n 1 momentissa tarkoitetut paikalliset sopimukset päättyvät voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten päättyessä eli 31.3.2020.

Paikallisesti on mahdollista edelleen neuvotella uusista paikallisista sopimuksista. Mikäli tulee tilanne, jolloin irtisanomisaika päättyy ja uutta pääsopimusta ei ole saatu neuvoteltua, paikalliset sopimukset päättyvät. Tällöin noudatetaan valtakunnallisen työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä. Tässä tilanteessa tarpeen käydä läpi paikallisen virka- ja työehtosopimusten sisältö (muun muassa KVTES I luku 4 §).

Osa paikallisten sopimusten ehdoista on luonteeltaan sellaisia, että työnantaja voi halutessaan yksipuolisesti päättää kyseisten etujen jatkamisesta. On tärkeää, että päätökseen kirjataan selkeästi, että kyse on määräaikaisesta edusta, joka on myönnetty sen vuoksi, että kyseisenä ajankohtana ei voida tehdä paikallisia virka- ja työehtosopimuksia.

Kemijärven kaupungin voimassa olevat paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset:

Kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n tarkoittama paikallinen työ- ja virkaehtosopimus lomarahojen vapaaehtoisesta vapaaksi vaihtamisesta (KH 26.6.2000 § 168)

Paikallinen sopimus hoito- ja ruokapalveluhenkilökunnan ylimääräisen työvuoron korvaamisesta 1.1.2020 - 31.12.2021 (KH 9.12.2019 § 428)

Paikallinen sopimus lääkäreiden palkkaukseen liittyvistä erityisehdoista 2020-2021 (KH 9.12.2019 § 427)

(vt. hallintosihteeri Päivi Alatalo 040 587 2490)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus päättää jatkaa voimassa olevia paikallisia työ- ja virkaehtosopimuksia. Kyse on määräaikaisesta edusta, joka myönnetään sen vuoksi, että pääsopimusta ei ole saatu neuvoteltua.

Päätös: Merkittiin, että Lea Koskela (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi) ja Kirsti Ojala (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi) jääväsivät itsensä ja poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kokouksessa olivat läsnä varajäsen Riitta Vanhala ja etäyhteydellä varajäsen Tarja Kaisanlahti. Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ja päätöksen ajan toimi Markku Harju.

Päätösehdotus hyväksyttiin.