

Hyvinvointilautakunta	§ 107	27.08.2019
Kaupunginhallitus	§ 302	02.09.2019
Kaupunginhallitus	§ 52	02.03.2020

Työllisyysohjelma vuosille 2019-2021

394/00.004/2019

HL 27.08.2019 § 107

Kemijärven Työllisyyspalvelujen tavoitteena on työnhakijoiden ohjaaminen tuetusti kohti työelämää. Työhön kuuluu työhön kuntoutuksen ja työllistämistä edistävien palveluiden koordinointi, kehittäminen, järjestäminen sekä tuottaminen yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa. Työllisyyspalveluiden tärkeimmät tehtävät ovat asiakkaan kohtaaminen ja inhimillinen työote, yhteistyö kaikkien työllisyystoimijoiden kanssa, taloudellisen vastuun kantaminen kunnan taloudesta ja vastuusta työllistämisen osalta.

Työllisyyspalvelut tukee monin eri tavoin työnhakijan polkua kohti avoimia työmarkkinoita tai muita tarkoituksenmukaisia palveluja. Työllisyyspalvelut toimii asiakkaan tarpeet huomioiden monialaisesti työllisyyden laajalla kentällä. Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat tällä hetkellä kaupungin sosiaali- ja terveyspalvelut, Saura-säätiö, Osuuskunta Uurto, Elwira, nuorisotoimi, TE-toimisto, KELA, oppilaitokset sekä alueen työnantajat, yhdistykset, järjestöt, hankkeet sekä kaupungin muut yksiköt ja yhtiöt.

Työllisyyspalvelut toimii yritysten ja elinkeinoelämän kumppanina vastaten työvoimatarpeeseen. Uuden työllisyysohjelman myötä painopiste siirtyy yhä enemmän elinkeinoelämän tarpeita ennakoiviin palveluihin.

Työllisyysyksikön palvelut on tarkoitettu kaikille työttömille työnhakijoille ja ovat heille maksuttomia. Asiakkaat ohjautuvat palveluun moniammatillisen verkoston ja yhteistyökumppaneiden kautta, mutta asiakas voi ottaa myös itse yhteyttä. Työttömän terveystarkastus on lakisääteinen ja sen voi varata sähköisen ajanvarauksen kautta.

Uusi työllisyysohjelma on valmistunut (**liite 6**) ja se tuodaan kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi. Ohjelman mukaisesti on tarpeen nimetä monialainen työllisyyden edistämisen johtofoorumi sekä kaupungin sisäinen työllisyystoimikunta. Ensimmäisenä vuonna johtofoorumi kokoontuu 3-4 kertaa ja työllisyystoimikunta joka toinen kuukausi.

Johtofoorumin tehtäviin kuuluu:

- Työhön kuntoutuksen ja työllistymistä edistävien palvelujen kehittäminen
- Työllisyysohjelman seuranta ja päivitys
- Ennakointitiedon hyödyntäminen
- Tiedolla johtaminen
- Asiantuntijoiden kuuleminen

- Kumppanuussopimuksien laadinta

Johtofoorumiin nimetään:

- Kaupunginjohtaja
- Hyvinvointipalvelualueen johtaja
- Edustaja kaupunginhallituksesta
- Edustaja TE- toimesta
- Edustaja KELA:sta
- Edustaja REDU:sta
- Edustaja yrittäjäjärjestöstä
- Saura-säätiön toimitusjohtaja
- Edustaja Kehitysyhtiö Oy:sta
- Työllisyyskoordinaattori

Nimetään myös sisäinen työllisyystoimikunta. Sen tehtäviin kuuluu:

- toteuttaa kaupungin työllisyysohjelmaa
- koordinoita, kehittää ja järjestää kaupungin työllistämistoimenpiteitä
- antaa pyydettyinä lausuntoja tai tuoda esille käytännön haasteita kaupunginhallitukselle tai hyvinvointilautakunnalle sekä johtofoorumille työllisyyden hoitoon kuuluvissa asioissa
- kutsua ja kuulla asiantuntijoita työhönkuntoutukseen ja työllisyyden edistämiseen liittyvissä asioissa.

Työllisyystoimikuntaan nimetään:

- hyvinvointipalvelualueen johtaja pj.
- työllisyyskoordinaattori siht.
- edustaja hyvinvointilautakunnasta
- edustaja nuorisotoimesta
- edustaja Kemijärven Kehitysyhtiö Oy:sta
- edustaja perusterveydenhuollosta
- edustaja aikuissosiaalityöstä
- edustaja vammaispalveluista
- edustaja aikuisten psykososiaalisista palveluista
- edustaja Saura-säätiöltä
- ja tarvittaessa muita asiantuntijoita

(työllisyyskoordinaattori Heli Björkman, puh. 040 704 7640)

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle työllisyysohjelman hyväksymistä.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että johtofoorumiin nimetään jäseneksi myös hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja.

KH 02.09.2019 § 302

Liitteenä 7 työllisyysohjelma.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle työllisyysohjelman hyväksymistä hyvinvointilautakunnan päättämällä lisäyksellä.

Päätös: Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uuteen valmisteluun. Työllisyysohjelmaan on sisällytettävä työllisyydenhoidon organisaation keventäminen osana taloudensopeuttamisohjelmaa.

KH 02.03.2020 § 52

Uusi Kemijärven kaupungin työllisyysohjelma vuosille 2020-2022 on valmistunut ja se tuodaan päätöksentekoon. Pää tavoitteet ovat työllisyysohjelman johtaminen perustettavan työllisyysfoorumin toimesta, kumppanuus alueen työllisyystoimijoiden kanssa sekä painopisteen siirtäminen ennakoiviin palveluihin lisäämällä yritys- ja elinkeinoelämän yhteistyötä hyvin toimivia terveys- ja kuntoutuspalveluja unohtamatta. Työllisyysohjelman rinnalla kulkee syksyllä 2020 mahdollisesti aloitettava työllisyyskokeilu vuosille 2020-2022, joka lisää kaupungin julkista vastuuta työvoima- ja yrityspalveluiden toteuttamisesta merkittävästi. Työllisyysohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi on tarpeen nimetä kaupunginjohtajan johdolla työllisyysfoorumi. Sen tehtäviin kuuluu:

- Tiedolla johtaminen
- Ennakointitiedon hyödyntäminen
- Työllisyysohjelman seuranta, päivitys ja arviointi
- Työllisyyskokeilun johtaminen
- Asiantuntijoiden kuuleminen
- Työhön kuntoutuksen ja työllistymistä edistävien palvelujen kehittäminen ja johtaminen

Johtofoorumiin nimetään:

- Kaupunginjohtaja
- Hyvinvointipalvelualueen johtaja
- Edustaja kaupunginhallituksesta
- Edustaja hyvinvointilautakunnasta
- Edustaja TE-toimesta
- Edustaja KELA:sta
- Edustaja REDU:sta
- Edustaja yrittäjäjärjestöstä
- Saura-säätiön toimitusjohtaja
- Edustaja Kehitysyhtiö Oy:stä
- Työllisyyskoordinaattori

Liitteenä 2 on uusittu työllisyysohjelma 2020-2022.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle työllisyysohjelman 2020-2022 hyväksyttäväksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Anita Ruokamo poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.10.