

Kehysryhmä
Kaupunginhallitus

§ 21
§ 428

27.11.2019
09.12.2019

Paikallinen sopimus hoito- ja ruokapalveluhenkilökunnan ylimääräisen työvuoron korvaamisesta 1.1.2020 - 31.12.2021

567/02.025/2019

KEHRYHMÄ 27.11.2019 § 21

Hoitohenkilöstön ylimääräisen työvuoron korvauksesta on tehty paikallisia sopimuksia 1.2.2006 alkaen. Ylimääräistä työvuoroa on käytetty tilanteissa, joissa ei ole saatu rekrytoitua sijaista eikä työvuoroon muilla keinoilla ole onnistuttu saamaan työntekijää.

Ylimääräisestä työvuorosta on maksettu 50 €:n korvaus ja jouluaatolta, joulupäivältä, tapaninpäivältä, uudenvuodenpäivältä, itsenäisyyspäivältä, loppiaiselta, pitkäperjantailta, pääsiäislauantailta, pääsiäispäivältä, toiselta pääsiäispäivältä, vapunpäivältä sekä juhannusaatolta ja juhannuspäivältä korvaus on ollut 80 €.

Kuntatyönantajat kuntien edustajana ja kaikki kunta-alan palkansaajajärjestöt ovat sopineet lisä-/ylityökorvauksesta ja arkipyhinä maksettavasta sunnuntaityökorvauksesta, joilla kuukausipalkkalaiselle työntekijälle korvataan lähtökohtaisesti säännöllisen työajan ylittävät työtunnit sekä pyhänä työskentely. Ylimääräisiä työvuoroja tulee käyttää näin ollen vain pakottavissa tapauksissa silloin, kun henkilöstöresurssi ei riitä. Ylimääräisestä työvuorosta aiheutuvia ylityöitä ei voida antaa vapaa-aikana, vaan ne maksetaan aina rahakorvauksena kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Ylityötä on työnantajan aloitteesta ja työntekijän kutakin kertaa varten erikseen antamalla suostumuksella työsuhteessa tehty työ, joka ylittää lain tarkoittaman säännöllisen työajan enimmäismäärän. Kalenterivuodessa saa teettää ylityötä työntekijää kohti enintään 250 tuntia. Työaikalain mukaista ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työaikalain (2019/872) 18 §:n mukaan työntekijän työaika ylityö mukaan lukien ei saa ylittää keskimäärin 48:aa tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olipa ne säännöllistä työaika, lisätyötä tai ylityötä. Enimmäismäärä sisältää myös hätätyön. Säännös määrittää työajan enimmäismäärän, jota ei saa ylittää. Enimmäistyöajan seuranta on aloitettava viimeistään 1.1.2021.

Paikallista sopimusta on syytä jatkaa, jotta akuuttiin resurssipulaan erityisesti pyhien aikana kyetään vastaamaan. Tavallisena arkena kutsurahojen käytön vähentämiseen pyritään edellisten vuosien tavoin siten, että se sidotaan vain akuutteihin vajetilanteisiin.

Liitteenä 2 on Paikallinen sopimus hoito- ja ruokapalveluhenkilökunnan

