

YHTEISTOIMINTALAIN 7 §:N MUKAINEN NEUVOTTELUESITYS KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN HENKILÖSTÖLLE

1 Neuvottelujen aika ja paikka

Neuvottelut alkavat keskiviikkona 11.12.2019 klo 8.00 Kemijärven kaupungintalon lautakuntien kokoushuoneessa osoitteessa Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi.

2 Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin

Kemijärven kaupunki (Työnantaja) kutsuu koko henkilöstönsä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) annetun lain 4 §:n 1 momentin 4. kohdan mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun. Neuvotteluesityksen antamishetkellä työnantajan tiedossa on seuraavat henkilöstön edustajat, jotka edustavat alkavissa yhteistoimintaneuvotteluissa seuraavia henkilöstöjärjestöjä ja koko henkilöstöä:

Kari Räisänen, JHL
Petri Kärri, JUKO
Jemina Lahtela, Jyty
Sirkku Pulska, Super
Suvi Nampajärvi, Tehy

Työnantajaa neuvotteluissa edustavat:

Atte Rantanen, kaupunginjohtaja
Marjo Säärelä, palvelualuejohtaja (hallinto- ja tukipalvelut)
Juha Narkilahti, palvelualuejohtaja (hyvinvointipalvelut)
Teija Hoisko, siivouspalvelupäällikkö

Asiantuntija:

Tuula Kuvaja, talous- ja kehittämisjohtaja

Sihteerinä toimii vs. hallintosihteerinä Päivi Alatalo

3 Tiedot suunniteltujen toimenpiteiden perusteista ja neuvottelussa käsiteltävät asiat

Kaupungin sopeuttamisohjelman laadinnan tavoitteena on 5 miljoonan euron säästö vuosien 2020 -2022 aikana. Merkittävä osa säästötavoitteesta tullaan toteuttamaan henkilöstösäästöinä, henkilöstövaikutukset olisivat arviolta 50 henkilötyövuotta. Säästötavoitteen saavuttamiseksi suunnitellut toimenpiteet kohdistuvat kaupungin koko organisaatioon. Suunnitellut taloudentasapainottamistoimenpiteet johtavat toteutuessaan työnantajan tarjoaman työn vähenemiseen olennaisesti ja pysyvästi. Ensisijaisesti henkilöstösäästö pyritään toteuttamaan hyödyntämällä henkilökunnan eläköitymistä. Työnantaja kuitenkin harkitsee toimenpiteitä, jotka voivat toteutuessaan johtaa yhteistoimintalain tarkoittamiin henkilöstövaikutuksiin, kuten irtisanomisiin tai osa-aikaistamisiin. Luonnos talouden tasapainottamisohjelmaksi vuosille 2020 -2022 toimitetaan neuvotteluun osallistuville 10.12.2019 talouden sopeuttamisohjelmaa valmisteleavan ohjausryhmän kokouksen jälkeen.

4. Arvio suunniteltujen toimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden lukumäärästä

Alustavan arvion mukaan suunnitellut talouden sopeuttamistoimenpiteet voisivat toteutuessaan johtaa yhteensä enintään 50 työntekijän/viranhaltijan irtisanomiseen ja/tai osa-aikaistamiseen kaupungin palvelutuotannon asettamissa rajoissa.

5. Suunniteltujen toimenpiteiden kohteena olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden määräytymisen perusteet



Mahdollisia toimenpiteitä kohdistaessaan työnantaja kiinnittää erityistä huomiota organisaation palvelutuotannon vaatimuksiin sekä henkilöiden ammattitaitoon ja monipuolisuuteen. Mahdollisten vähennystoimien kohdistamisessa tullaan huomioimaan myös työehtosopimuksen irtisanomisjärjestystä koskevat säännökset sekä se, kenen nykyinen tehtävä/virka lakkaa sopeuttamistoimenpiteiden toteutuessa.

6. Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen arvioitu aikataulu

Yhteistoimintaneuvottelut on suunniteltu päätettävän viimeistään 6 viikkoa neuvottelujen aloittamisesta, jonka jälkeen työnantaja tulee tekemään päätöksen taloudensopeuttamisohjelmasta, henkilöstön vähentämisistä ja muista henkilöstöjärjestelyistä. Mahdollisten henkilöstövaikutusten toimeenpano käynnistetään mahdollisimman pian yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen siten, että toimenpiteet toteutetaan vuosien 2020 -2022 aikana.

7. Aika ja paikka

2.12.2019 Kemijärvellä

KEMIJÄRVEN KAUPUNKI

Atte Rantanen
Kaupunginjohtaja