

Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun

489/31.321/2019

KH 18.11.2019 § 389

Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelmassa ja sen toimeenpanosuunnitelmassa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö. Kemijärven kaupunki on hakeutumassa hallitusohjelmassa valmisteltuun työllisyyden kuntakokeiluun yhdessä Rovaniemen ja Tornion kaupunkien sekä Sodankylän kunnan kanssa. Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämisvastuuta siirtyy tällöin määrääjäksi kunnille vuoden 2020 kevästä vuoden 2022 loppuun saakka.

Työllisyyden kuntakokeiluissa on tarkoitus jatkaa ja laajentaa vuoden 2018 päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeiluissa kehitetään työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voidaan nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet. Kokeiluissa tehostetaan palveluohjausta ja palveluihin pääsyä.

Siirtyvät kohderyhmät/ asiakkaat ovat seuraavat:

1. Ne työttömät, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan
2. Kaikki alle 30-vuotiaat nuoret työnhakijat
3. Kaikki työttömät maahanmuuttajat

Toteutuessaan TE- toimistolta siirtyy Kemijärven kaupungin työllisyyspalvelujen asiakkaaksi keväällä v. 2020 noin 250 työtöntä ja kriteerien täytyttyä kunta vastaanottaa uusia työttömiä koko kokeilun ajan.

Kokeilukunta vastaa asiakaskohderyhmän julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta. Kokeiluissa mukana olevat kunnat saavat käyttöönsä TE-hallinnon URA-asiakastietojärjestelmän. Kokeiluissa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta yhteensovittamalla valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluja. Valtiolta kokeiluihin kohdentuvat resurssit mitoitetaan niin, että niillä varmistetaan kohderyhmälle nykyisen kaltainen palvelutaso. Suunnitelmien mukaan Kemijärvellä siirtyvä työpanos TE- toimistolta olisi 1 htv.

Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Kuntien omien resursoinnin viitearvona käytetään vuositasolla vähintään 15%:n tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenoista (Kemijärvellä 64 877€) käsittäen kokeiluun kohdistuvat henkilötyöpanoksen,

kehittämispäätöksen sekä muut kuin lakisääteiset palvelut kokeilun asiakkaille. Ehto täyttyy Kemijärven kaupungin osalta.

Valmisteluajataulu on erittäin tiukka, kuntien yhteinen hakemus tulee toimittaa työ- ja elinkeinoministeriöön 19.11.2019 mennessä.

Kokeilussa sovelletaan tehostettua palvelumallia, jonka osa-alueita ovat muun muassa työnhaun vahvaan alkuun panostaminen, työnhakijoiden henkilökohtainen kohtaaminen, laaja-alainen palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus. Palvelutarpeen arviointiin sisältyy myös työnhakijan osaamistarpeiden arviointi ja koulutustarpeen määrittäminen, työkyvyn arviointi sekä arvio sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelujen tarpeellisuudesta. Toiminta edellyttää työllisyyspalvelujen, sote- palvelujen ja KELAn kuntoutuspalvelujen vahvaa yhteensovittamista. Kokeilukunnille määritellään määrärahaikiöt tarvittavien valmennusten ja koulutusten hankintaan asiakkaille. Nämä palvelut rahoitetaan valtionhallinnon määrärahasta.

Kuntaorganisaatiossa sosiaali- ja terveyspalvelujen vahva integraatio kokeilun toteuttamiseen on tärkeää. Kokeiluun hakeutuminen tukee kaupungin sisäisen työllisyyden toimintamallin rakentumista ja sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä työllisyyspalvelujen yhteistyöjärjestelmien kehittymistä. Ekosysteemi –ajattelun mukaisesti kokeilun toteuttamiseen tulee liittää laajasti kunnan eri toiminnot ja palvelualueet sekä laaja kumppanuusverkosto myös kaupunkikonsernin ulkopuolelta. Työllisyyden ekosysteemi rakentuu työnantajista, kunnan eri toimialoista, viranomaisista, elinkeinotoimista, säätiöstä, kolmannen sektorin toimijoista, oppilaitosten ja vapaan sivistystyön toimijoista, kansaneläkelaitoksesta, yksityisistä palveluntuottajista jne. Toimintamallin rakentamisessa voidaan hyödyntää ohjaamo-tyyppistä ajattelua, jossa kunnat toimivat alustana eri toimijoiden osaamisen, resurssien ja palveluiden yhdistämisessä. Yhteisellä alustalla etsitään ratkaisuja työnhakijoiden ja työnantajien tarpeisiin vastaamisessa, yhdessä.

Kokeiluun lähteminen edellyttää nykyisten 2 työntekijän (työllisyyskoordinaattori ja työnetsijä) rekrytoimista kokeilun tehtävien hoitamiseksi kokeilun ajaksi. Työntekijöiden palkkauskustannukset rahoitetaan työllisyyspalveluiden vuoden 2020 talousarvioon budjetoidusta määrärahasta. Työllisyyskoordinaattorille tulee perustaa kokeilun ajaksi virkapohja kokeiluun liittyvien lakisääteisten tehtävien hoitamiseksi.

(Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä 040 568 2130)
(Työllisyyskoordinaattori Heli Björkman 040 704 7640)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus päättää, että:

1. Kemijärven kaupunki hakeutuu työllisyyskokeiluun. Lopullinen kokeiluhakemus toodaan kaupunginhallitukselle tiedoksi joulukuun 2019 aikana
2. Kuntien välinen yhteistyösopimus laaditaan ennen kokeilun alkamista.

Kaupunginjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan yhteistyösopimus, joka tuodaan tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.