

**Esimiestyön uudelleen organisointi hyvinvointipalvelujen vastuualueilla**

360/02.021/2019

HL 27.08.2019 § 102

Hyvinvointipalvelujen palvelualueella on tullut ajankohtaiseksi organisoida esimiestyötä uudelleen ikäihmisten palveluiden sekä sairauksien ehkäisy ja hoitopalveluiden vastuualueilla.

Hoiva- ja hoitotyön organisaation rakennemuutos ja siihen liittyvä resurssien uudelleenjärjestäminen toteutettiin viimeksi vuonna 2013 terveydenhuollon ja ikäihmisten palveluiden tulosalueilla siten, että ikäihmisten hoidonporrastuksen mukaiset palvelut siirrettiin yhden johtajan, hoiva- ja hoitotyönjohtajan, alaisuuteen. Uudelleenorganisoinnin tavoitteena oli ikäihmisten palveluiden monipuolistaminen, laitoshoidon vähentäminen ja avohoidon palvelujen sekä hoidonporrastuksen kokonaiskoordinoinnin kehittäminen.

Muutoksen avulla on saatu positiivisia tuloksia mm. henkilöstöresurssien joustavassa käytössä, laitoshoidon purkamisessa, terveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen yhteistyön kehittämisessä sekä saumattomien palveluketjujen toteuttamisessa.

Hoiva- ja hoitotyönjohtajan vastuualue on hyvin laaja hänen vastatessaan sairauksien ehkäisy ja hoitopalvelujen vastuualueen hoitotyöstä sekä ikäihmisten palveluista kokonaisuudessaan. Väestön ikääntymisen myötä hoiva- ja hoitotyön palveluiden johtaminen vaatii esimiehiltä entistä enemmän resursseja sekä suurempaa panosta palvelujen suunnitteluun ja kehittämiseen. Johtamisen ja esimiestyön uudelleen organisoiminen on välttämätöntä, jotta esimiestyötä voidaan suunnata tehokkaammin palvelujen kehittämiseen, uusien toimintatapojen käyttöönottamiseen ja työntekijöiden tukemiseen ja kannustamiseen sekä tiedottamiseen. Uusien toimintatapojen käyttöönottoprosesseja tulee parantaa markkinoimalla uuden toimintatavan käyttötarkoituksen työntekijöille ja asiakkaille sekä kehittämällä prosesseja työntekijöitä motivoivaksi.

Nykyisessä organisaatiossa hoiva- ja hoitotyönjohtajan alaisuudessa toimii kolme osastonhoitajaa (avohoidossa, vuodeosastolla ja kotihoidossa), joille on nimetty varahenkilöt. Varahenkilöt ovat toimineet kliinisessä työssä, sairaanhoitajan tehtävässä ja sen lisäksi heidän tehtäviinsä on kuulunut sijaistaa osastonhoitajaa hänen poissa ollessaan.

Uudelleenorganisoidussa esimiestyössä hoiva- ja hoitotyönjohtajan alaisuudessa toimisi jatkossa kaksi osastonhoitajaa ja kolme apulaisosastonhoitajaa. Kotihoidossa olisi oma osastonhoitaja ja avoterveydenhuollossa ja vuodeosastolla olisi yksi yhteinen osastonhoitaja. Avoterveydenhuollon palveluihin kuuluvat neuvola-, ajanvaraus- ja päivystysvastaanottopalvelut.

Apulaisosastonhoitajat toimisivat kotihoidossa, vuodeosastolla ja avoterveydenhuollossa.

Nykyisen avoterveydenhuollossa työskentelevän osastonhoitajan tehtäviin tulisi virantoimitusvelvollisuuden muutos siten, että tehtävät olisivat jatkossa apulaisosastonhoitajan tehtäviä, joten osastonhoitajan nimike tulisi muuttaa apulaisosastonhoitajaksi. Kunnallisen viranhaltijalain 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Kemijärven kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan palvelualuejohtaja päättää muun kuin välittömän alaisensa henkilöstön palvelukseen ottamisesta esimiehen esityksestä, joten virantoimitusvelvollisuuden muutoksesta päättää palvelualuejohtaja.

Asianomaisia viranhaltijoita ja työntekijöitä on kuultu tehtävien uudelleenorganisointia koskevissa asioissa. Avoterveydenhuollossa työskentelevä osastonhoitaja on antanut suostumuksensa virantoimitusvelvollisuuden muutokseen ja nimikemuutokseen.

Sairauksien ehkäisy ja hoitopalvelujen vastuualueen osastonhoitajan vastuulle kuuluisivat uudelleen organisoidussa esimiestyössä nykyisten avoterveydenhuollon ja vuodeosaston osastonhoitajien tehtävät. Uusi osastonhoitajan tehtävä painottuu johtamiseen sekä toiminnan ja prosessien kehittämiseen. Sairauksien ehkäisy ja hoitopalvelujen vastuualueella on täyttämättä osastonhoitajan virka, josta vakinainen viranhaltija on irtisanoutunut 1.8.2019 lukien. Edellä mainittua virkaa hoidetaan määräaikaisin järjestelyin 31.10.2019 saakka.

Osastonhoitajien varahenkilöiden tehtävät sisältyisivät jatkossa apulaisosastonhoitajien tehtäviin. Apulaisosastonhoitajat vastaisivat myös yksiköittensä työnjohdollisista tehtävistä ja päivittäisen arjen sujumisesta sekä osittain henkilöstöhallinnosta yhteistyössä osastonhoitajan kanssa. Sairauksien ehkäisy ja hoitopalvelujen vastuualueella sekä ikäihmisten palvelujen vastuualueella on täyttämättä apulaisosastonhoitajan virat.

Täyttölupaa haetaan osastonhoitajan ja kahden apulaisosastonhoitajan virkojen täyttämiseksi 1.11.2019 alkaen toistaiseksi. Oheisena ovat osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajien tehtäväkuvaukset. Hyvinvointipalvelualueen talousarvioon on varattu määrärahat osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajien palkkoihin.

(Hoiva- ja hoitotyönjohtaja Päivi Piisilä, puh. 040 480 6093)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta

1) myöntää luvan täyttää avoinna olevan osastonhoitajan ja kahden avoinna olevan apulaisosastonhoitajan virat 1.11.2019 alkaen toistaiseksi sekä

2) esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus muuttaa osastonhoitaja ■  
■■■■■■■■■■ nimikkeen apulaisosastonhoitajaksi 1.11.2019 alkaen.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.