



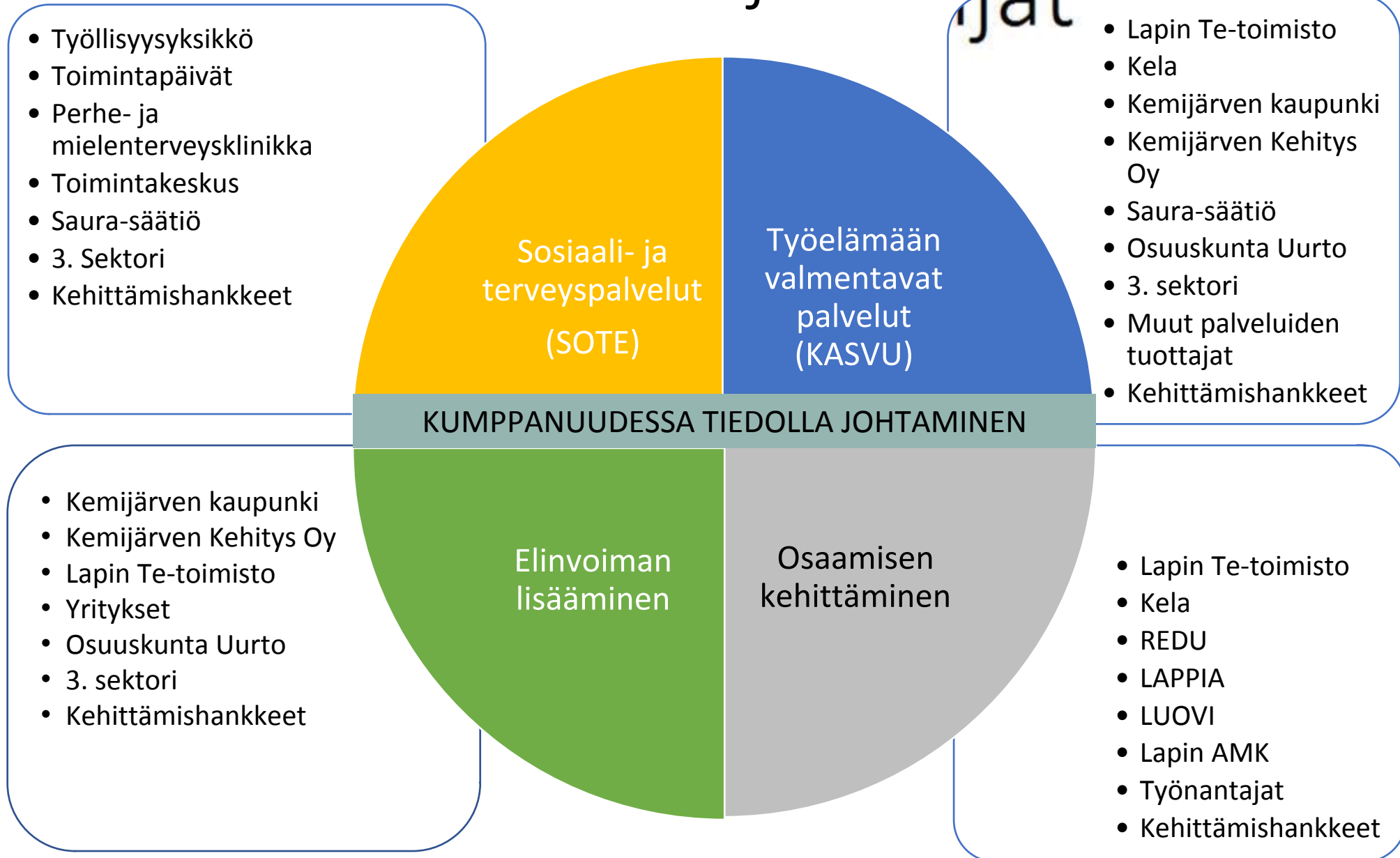
Kemijärven kaupungin työllisyysohjelma esitys vuosille 2019-2021

Björkman Heli, Kemijärven kaupunki

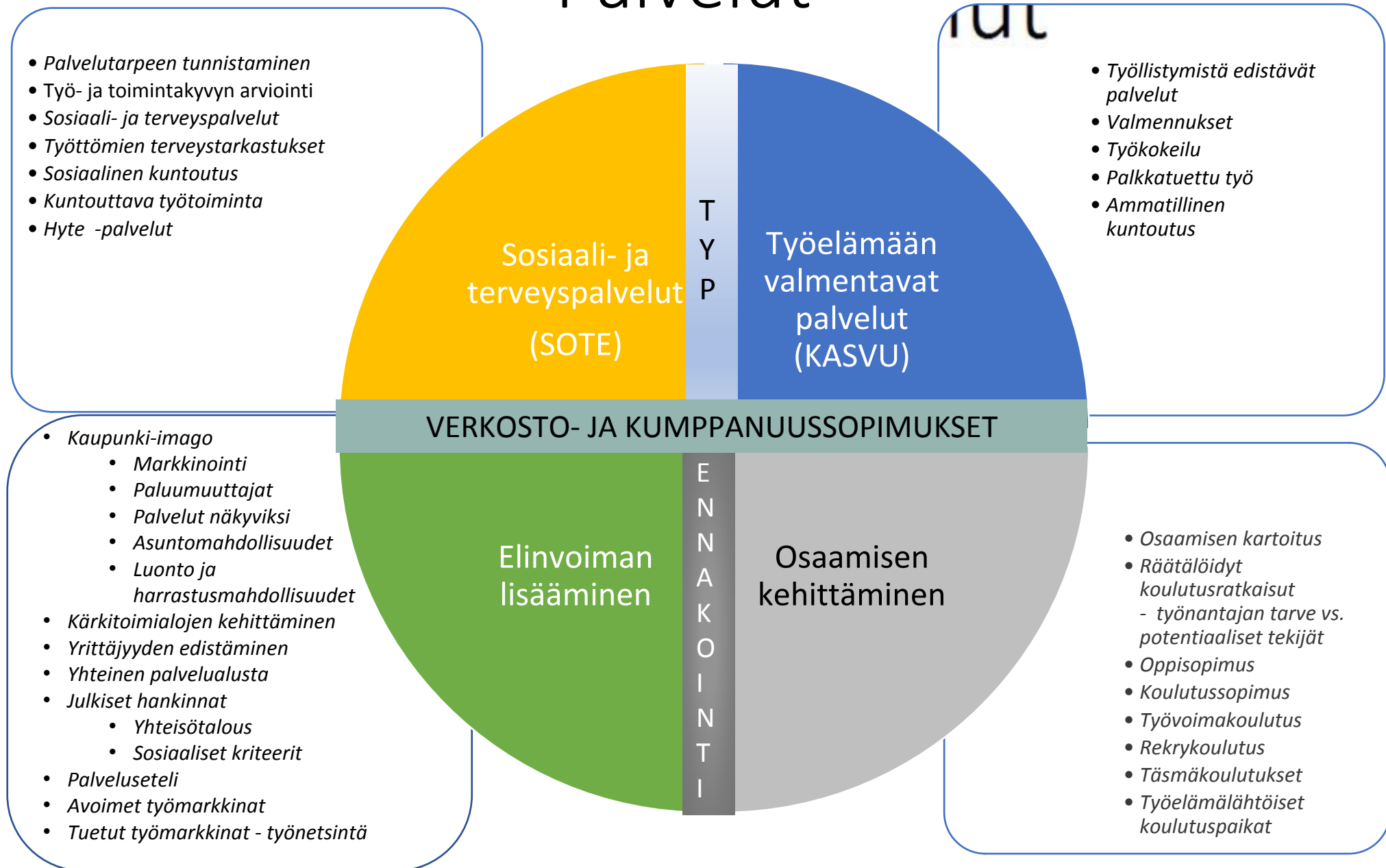
Lehtola Pirjo, Saura-säätiö /
Osuuskunta Uurto

Polvi Jari, Kemijärven Kehitys Oy

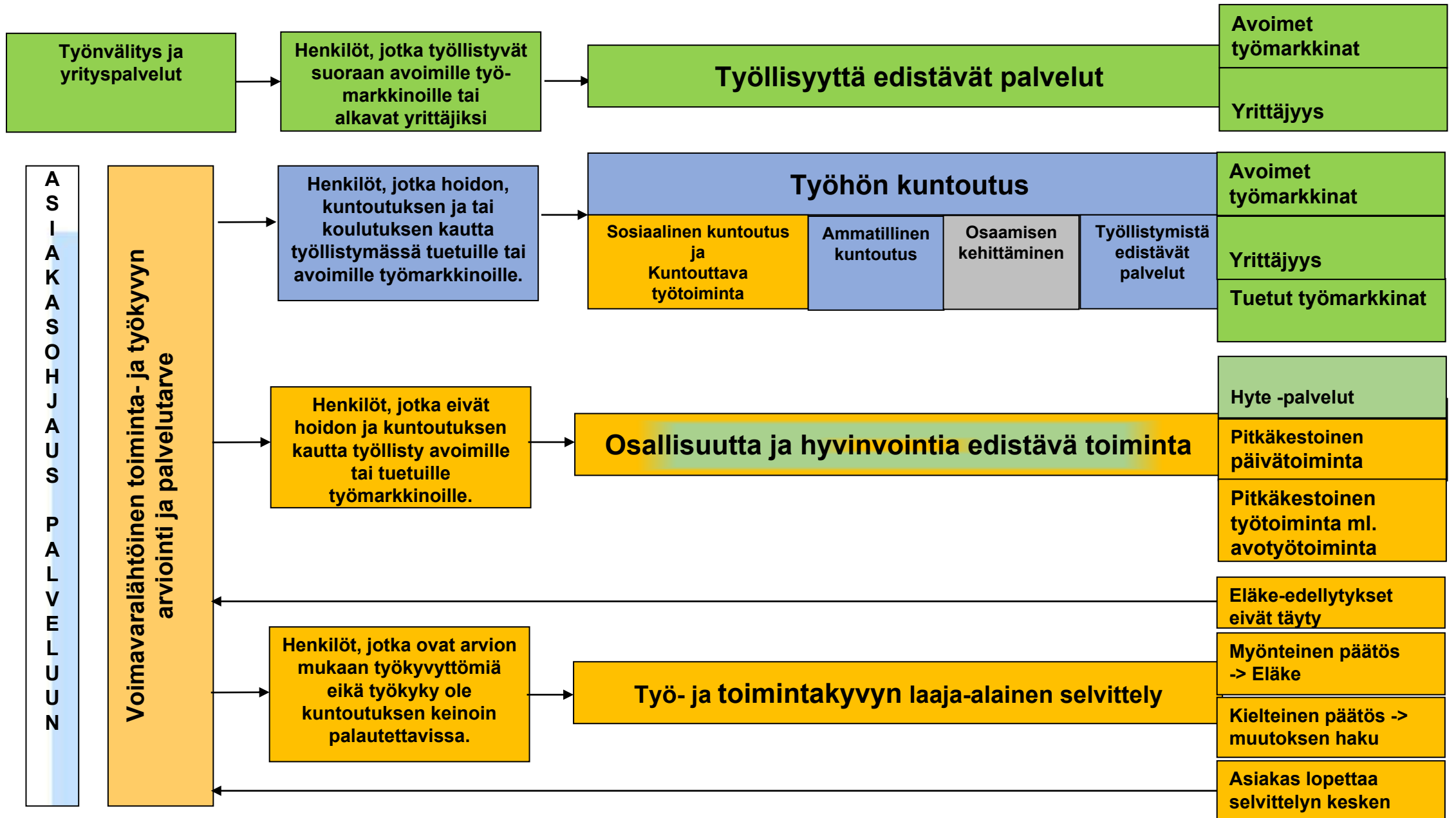
Toimijat



Palvelut



TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN YDINPROSESSIT



Kemijärven työllisyydenhoidon tulevaisuudentila 2021

| Strateginen päämäärä | Kriittinen menestystekijä | Mittari |
|---|--|--|
| Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen Tiedolla johtaminen | Monialainen verkoston johto on sitoutunut toteuttamaan yhteistä strategiaa Ennakoivan tiedon oikea-aikainen saaminen ja sen hyödyntäminen Nuoret (alle 30) erityiskohderyhmänä | Työllisyydenhoidon johtofoorumi on toiminnassa Kaupungin sisäinen tapa toimia Kumppanuussopimus |
| Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä | Sosiaali- ja terveystyöpalvelut tuottavat terveys- ja kuntoutuspalvelut työllisyydenhoidon asiakkaille | Vastuu on siirtynyt sosiaali- ja terveystoimeen Roolit ja tehtävät on sovittuna |
| Työmarkkinoille johtava kuntoutus | Siirtymätyömarkkinat tarjoavat työelämälähtöisiä koulutus- ja tuettuja työn tekemisen tilaisuuksia Nuoret (alle 30) erityiskohderyhmänä, välitön puuttuminen | Suoritettavat osatutkinnot hlö Työllistyneiden määrä hlö Työllisyysaste Aktivointiaste Palvelualusta Nuoret 100 % palveluissa |
| Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa | Eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä alueen pito- ja vetovoima voimistuu | Työllisyysaste Palvelualusta Rekrytointiongelmien ratkaiseminen |

Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen

| Strateginen painopiste | Toimenpiteet | Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho |
|---|--|--|
| Verkostoyhteistyön ja kumppanuuden vahvistaminen Tiedolla johtaminen | Perustetaan työllisyydenhoidon johtoorumi | Kaupunginjohtaja, 2019 |
| | Laaditaan kumppanuussopimus Te-toimiston kanssa Ennakoivan tiedon saaminen sekä työnhakijoiden että elinkeinoelämän suunnalta | Palvelualuejohtaja, hyvinvointipalvelut 2019 |
| | Perustetaan kaupungin sisäinen työllisyystoimikunta Sosiaali- ja terveystalouden vastuun siirto työllisyysyksiköstä omille vastuualueille | Palvelualuejohtaja, hyvinvointipalvelut 2019 |
| | Sitoudutaan, että kaikki nuoret ovat joko palveluissa, koulutuksessa tai töissä | Johtoorumi Kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluiden esimies 2019 |

Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä

| Strateginen painopiste | Toimenpiteet | Aikataulu ja vastuhenkilö |
|---|--|---|
| Sote –palveluiden vastuu on eriytetty työllisyysyksiköstä | Kaupungin sisäinen työllisyyden edistämisen työryhmä sopii työllisyysyksikön tuottamien sote – palveluiden johtamisesta ja vastuista | Palvelualuejohtaja, hyvinvointipalvelut Vuosi 2019 |

Työmarkkinoille johtava kuntoutus

| Strateginen painopiste | Toimenpiteet | Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho |
|-----------------------------------|--|--|
| Työmarkkinoille johtava kuntoutus | Varmistetaan monialaisen verkoston asiakaslähtöiset ja oikea-aikaiset palvelut | Kaupungin sisäinen työllisyyden edistämisen työryhmä 2019 |
| | Käytetään Osuuskunta Uurtoa siirtymätyömarkkinarakenteena tarjoamalla työntekemisen tilaisuuksia | Käynnissä |
| | Työllistetään luomalla työelämälähtöisiä koulutusmahdollisuuksia yrityksiin | Lapin koulutuskeskus, REDU Lapin AMK Osaamista työvoimapoolista hanke Käynnissä 12/2020 |
| | Tehostetaan Kelan ammatilliseen kuntoutukseen ohjausta | Työllisyysyksikkö Saura-säätiö käynnissä |

Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa

| Strateginen painopiste | Toimenpiteet | Aikataulu ja vastuhenkilö/-taho |
|--------------------------------------|--|---|
| Elinkeinoelämä saa osaavaa työvoimaa | Työllisyysyksikön painopiste siirtyy ennakoiviin palveluihin lisäämällä yritys- ja elinkeinoelämän yhteistyötä | Työllisyysyksikkö Kemijärven Kehitys Oy Vuosi 2019 |
| | Turvataan Kemijärven Kehitysyhtiö Oy:n ja työllisyysyksikön resurssit ja hyödynnetään hankkeiden toimenpiteitä ja resursseja mm. palvelualustan luomisessa ja työnetsijän palkkaamisessa | Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Työllisyysyksikkö Osuuskunta Uurto Vuodet 2019 - 2021 |
| | Haastetaan yritykset mukaan alueen vetovoimaa vahvistaviin kampanjoihin ja toimenpiteisiin | Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Vuodet 2019 - 2021 |
| | Haetaan uusia ratkaisuja työttömien työllistämiseksi | Työllisyysyksikkö Vuodet 2019 - 2021 |
| | Turvataan työvoiman saatavuus | Kemijärven Kehitysyhtiö Oy Vuodet 2019 - 2021 |
| | Suunnitellaan ja toteutetaan täsmä- ja rekrytointikoulutukset | Kemijärven Kehitysyhtiö Oy TE-toimisto ja Ely-keskus Vuodet 2019 - 2021 |