

Opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmän päivittäminen 1.8.2019 alkaen

81/02.020/2019

KH 24.06.2019 § 241

Opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmä edellinen päivitys on hyväksytty kaupunginhallituksessa 4.6.2018 § 186.

Liitteenä 12 on kuvaus opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmästä sekä oheisliitteenä tehtäväkuvauslomake ja arviointilomake. Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, josta käyvät ilmi tehtävän tarkoitus ja siihen kuuluvat olennaiset tehtäväkokonaisuudet.

Järjestelmään on lisätty yksi uusi vaativuustekijä kohdaksi 3.6. Työn edellyttämät erityiset yhteistyötaidot. Vaativuustekijän lisäämisestä on neuvoteltu JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa 31.5.2019.

(Palvelualuejohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä 12 olevan opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.8.2019 alkaen.

Päätös: Tämä asia käsiteltiin pykälän 220 jälkeen.

Merkittiin, että Lea Koskela jäväsi itsensä ja poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 § 4. palvelussuhdejäävi). Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi Markku Harju, kokouksessa oli läsnä varajäsen Tarja Kaisanlahti.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilöstöpalvelut
Ammattijärjestöt