

Toimintaohje sairastumistilanteessa

324/02.020/2019

KH 24.06.2019 § 238

Elinvoimaa työhyvinvoinnilla (ELVI) -toimintamallin liitteenä on toimintaohje sairastumistilanteessa.

Toimintaohje sairastumistilanteessa tulee päivittää, koska työterveyshuollon palvelut on ulkoistettu Terveystalolle ja ohjeessa on tältä osin vielä vanhentunutta tietoa.

Lisäksi on katsottu tarpeelliseksi muuttaa omailmoitusmenetelmää siten, että esimies voi myöntää sairauslomaa viranhaltijan/työntekijän oman ilmoituksen perusteella 1-5 päivää päivän kerrallaan (jokaisesta poissaolopäivästä tulee ilmoittaa esimiehelle erikseen). Yli viiden päivän sairauspoissaolosta hyväksytään vain lääkärintodistus (ei terveydenhoitajan/sairaanhoidajan todistusta).

Liitteenä 9 on toimintaohje sairastumistilanteessa. Ohje on käsitelty kehysryhmässä 13.6.2019, jossa se hyväksyttiin yksimielisesti.

Päivitetty ohje liitetään Elinvoimaa työhyvinvoinnilla (ELVI) -toimintamallin liitteeksi.

(Hallintosihteeri Liisa Pauna 040 763 9873)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy **liitteenä 9** olevan päivitetyn toimintaohjeen, joka liitetään Elinvoimaa työhyvinvoinnilla (ELVI) -toimintamallin liitteeksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi:

Palvelualueet