Kaupunginhallitus § 90 11.03.2019

Periaatteet hyvinvointiedun käyttämisestä

419/02.026/2018

KH 11.03.2019 § 90

Kaupunginhallitus on päättänyt, että henkilöstön hyvinvointietu otetaan käyttöön vuonna 2019. Edun käyttöönottamisen edellytyksenä on, että hallitus hyväksyy toimintaohjeet edun käyttämisestä.

Kehysryhmä on käsitellyt kokouksessaan 21.22.2019 periaatteita henkilökunnan hyvinvointiedun käyttämisestä. Kehysryhmä hyväksyi yksimielisesti **liitteenä 8** olevan ohjeen hyvinvointiedusta. Samalla kehysryhmä päätti, että tarkistetaan vuoden kuluttua, onko yhdenjaksoista palvelua koskeva vaatimus edelleen kuusi (6) kuukautta vai jatketaanko vaatimusta 10 kuukauteen, kuten alkuperäisessä luonnoksessa oli esitetty. Tarkistellaan myös kustannuksia, ovatko kustannukset arvioitua suuremmat. Hyvinvointiedun kustannuksiin ei käytetä henkilöstörahastoa, vaan kustannukset katetaan muista määrärahoista.

(Palvelualuejohtaja Marjo Säärelä, 040 568 2130)

Päätösehdotus (kaupunginjohtajan varahenkilö): Kaupunginhallitus hyväksyy **liitteenä 8** olevan hyvinvointiedun toimintaohjeen. Nykyinen uimahallietu poistuu, kun hyvinvointietu otetaan käyttöön.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että Lea Koskela ja Kirsti Ojala esteellisinä poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28.3 § interessijäävi, kaupungin työntekijä). Puheenjohtajana tämän pykälän osalta toimi Markku Harju. Tarja Kaisanlahti osallistui asian käsittelyyn ja päätöksentekoon Lea Koskelan varajäsenenä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilöstöpalvelut
Palvelualueet