

Paikalliset järjestelyerät 1.1.2019 alkaen/KVTES, TS ja TTES

KH 25.02.2019 § 73

1. KVTES:n 2018-2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen

Paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta laskettuna mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. KVTES –palkkasummasta laskettuna järjestelyerän suuruus on yhteensä 13986,83 euroa.

Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla 1,2 prosenttia KVTES –palkkasummasta. Kun järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, tulee heijastusvaikutukset ottaa huomioon, joten jaettavan järjestelyerän suuruus on pienempi kuin 13986,83 euroa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta ja/tai henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2. TS:n 2018-2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen

Paikallisen järjestelyerän suuruus on yhteensä 1,2 % kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta laskettuna mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. TS:n mukaan paikallinen järjestelyerä kohdennetaan seuraavasti:

- henkilökohtaisiin lisiin vähintään 0,3 % henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella
- tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja/tai henkilökohtaisiin lisiin em. järjestelmän perusteella

TS –palkkasummasta, 92492,22 euroa, laskettuna järjestelyerän suuruus on yhteensä 1109,91 euroa. Henkilökohtaisiin lisiin on järjestelyerästä käytettävä vähintään 0,3 %, joka on euromäärältään 277,48 euroa. Loppuosa eli 0,9 % järjestelyerästä, joka euromäärältään on 832,43 euroa, on käytettävissä joko tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai henkilökohtaisiin lisiin. Mikäli se käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, on heijastusvaikutukset otettava huomioon. Heijastusvaikutusten huomioon ottamisen jälkeen tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin on käytettävissä 732,54 euroa.

Työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa koko TS-henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen, kunnan toimivaltainen viranomainen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä.

3. TTES:n 2018-2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen

Paikallinen järjestelyerä on 1,2 % TTES:n palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,23 euroa.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Pääsopijajärjestöjen kanssa on 20.2.2019 käyty KVTES 2018-2019 ja TTES 2018-2019 allekirjoituspöytäkirjojen 3 §: 4 momentin sekä TS 2018-2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 5 momentin mukaiset neuvottelut paikallisesta järjestelyerästä 1.1.2019 lukien. Paikallisten järjestelyerien jakamisen ja käyttämisen periaatteet hyväksyttiin yksimielisesti.

Periaatteet paikallisten järjestelyerien jakamisesta ja käyttämisestä:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2018-2019) mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien 1,2 prosenttia laskettuna koko KVTES-palkkasummasta on yhteensä 13986,83 euroa. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin kaupunginhallituksen 1.10.2018 § 276 hyväksymän tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti. Käytettävissä olevat järjestelyerien määrät lasketaan ja käytetään liitteittäin. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Koska järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, otetaan heijastusvaikutukset huomioon ja käytettävissä olevat järjestelyerien määrät lasketaan sen mukaisesti liitteittäin. Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutus ei saa ylittää 1,2 prosenttia KVTES-palkkasummasta.

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS 2018-2019) mukainen paikallinen järjestelyerä 1,2 prosenttia 1.1.2019 lukien laskettuna koko TS-palkkasummasta on yhteensä 1109,91 euroa. Järjestelyerästä käytetään:

- henkilökohtaisiin lisiin 0,3 prosenttia eli 277,48 euroa
- tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin 0,9 prosenttia eli 732,54 euroa (tässä summassa heijastusvaikutus on otettu huomioon)

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES 2018-2019) mukainen paikallinen järjestelyerä 1,2 prosenttia laskettuna koko TTES-palkkasummasta on yhteensä 1,23 euroa 1.1.2019 lukien. Järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten tuntipalkkojen korotuksiin.

(Hallintosihteeri Liisa Pauna, p. 040 763 9873)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy edellä mainitut periaatteet kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2018-2019), kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS 2018-2019) ja kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES 2018-2019)

mukaisten paikallisten järjestelyerien jakamisesta ja käyttämisestä.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Henkilöstöjärjestöt
 Henkilöstöpalvelut