

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen

81/02.020/2019

KH 25.02.2019 § 72

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2018-2019) allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 1 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 alkaen on 0,9 % kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan OVTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Kun paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, tulee jaettavasta erästä vähentää korotuksen heijastuminen ylituntipalkkioihin ja vuosityöaikajärjestelmän lisätyöhön. Koko opetushenkilöstön palkkasummasta laskettuna järjestelyerän määrä on 2608,70 euroa. Kun summasta vähennetään korotuksen heijastuminen ylituntipalkkioihin ja vuosityöaikajärjestelmän lisätyöhön, käytettävissä on 2337,02 euroa.

OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 4 momentin mukaan asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta ja/tai henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Pääsopijajärjestön kanssa on käyty 13.2.2019 edellä mainittu 3 §:n 4 momentin mukainen neuvottelu opetushenkilöstön paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

