

## **Täyttölupa päiväkodin johtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.4.2019 alkaen**

28/02.022/2019, 11/02.022/2019

HL 29.01.2019 § 11

Täyttölupa haetaan Jyväskylänpuiston päiväkodin johtajan virkaan.

1.8.2018 voimaan tulleen varhaiskasvatustalain- ja asetuksen mukaan päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Johtaja voi vastata useiden yksiköiden toiminnasta. Varhaiskasvatustalain painottaa johtajan tehtävässä entistä enemmän päiväkodin varhaiskasvatukseen kuuluvan pedagogiikan ja työntekijöiden pedagogisen osaamisen johtamista ja suunnittelua.

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet (2016) ja varhaiskasvatustalain (2018) lisäsivät merkittävästi varhaiskasvatustalain opettajan vastuita ja työtehtäviä. Tämä lisäsi myös vastaavan varhaiskasvatustalain opettajan tehtäviä, koska he toimivat lapsiryhmän opettajana suurimman osan työajastaan. Kyseiset normipohjaiset asiakirjat myös vahvasti painottavat johtajuuden merkitystä toiminnan suunnittelussa, arvioinnissa ja kehittämisessä. Tämä puolestaan lisäsi lähiesimiehen ja varhaiskasvatustalain päällikön vastuita ja työtehtäviä.

Kemijärven päiväkodeissa toimii työnjohdollisena lähiesimiehenä vastaava varhaiskasvatustalain opettaja. Hänen työajastaan 70 % kuuluu toimiminen lapsiryhmän opettajana ja 30 % työnjohdollisena lähiesimiehenä. Vastaavan varhaiskasvatustalain opettajan tehtävänä on ensisijaisesti johtaa päiväkodin päivittäistä ja pedagogista toimintaa. Työtehtäviin sisältyy pedagogisen toiminnan johtamisen lisäksi vastaaminen yhdessä varhaiskasvatustalain päällikön kanssa siitä, että päiväkotien tiimien (lapsiryhmän henkilöstön) toiminta on sovittujen käytänteiden sekä varhaiskasvatustalain toimintaa säätelevien normipohjaisten asiakirjojen mukaista. Työtehtäviin sisältyy myös päiväkodin henkilöstön työvuorosuunnittelu, joka on säännöllisesti tapahtuvaa ja vie paljon aikaa erityisesti vuorohoitoryhmän jaksotyötä tekevän henkilöstön osalta. Tehtäviin sisältyy myös vastata henkilöstön ammatillisesta ohjauksesta yhdessä varhaiskasvatustalain päällikön kanssa sekä valmistella henkilöstöpäätöksiä varhaiskasvatustalain päällikön päätettäväksi.

Jyväskylänpuiston päiväkodissa on viisi (5) lapsiryhmää, joista yksi on koko kaupungin aluetta palveleva vuorohoitoryhmä ja yksi ryhmistä on esiopetusryhmä, joka toimii väliaikaisesti Kuumaniemenkatu 2:ssa. Päiväkodissa on tällä hetkellä 24 työntekijää, joista vakituisessa palvelussuhteessa on 19 työntekijää. Päiväkodin viiden (5) ja laajennuksen myötä seitsemän (7) lapsiryhmän toiminnan ja pedagogiikan johtaminen sekä henkilöstön ohjaus vaatii enemmän aikaa ja suunnittelua, mihin vastaavan varhaiskasvatustalain opettajan työaika riittäisi. Lisähaastetta työnjohdolliseen suunnitteluun tuo

vuorohoitoryhmän työvuorosuunnittelu sekä toiminnan päivittäinen järjestäminen mitoitusten mukaisesti.

Jyväskylänpuiston päiväkodin vastaavan lastentarhanopettajan tehtävä on hoidettu 2/2018 alkaen erilaisilla sisäisillä järjestelyillä. (järjestelyt johtuivat henkilön palkattomasta työlomasta ja irtisanoutumisesta). Järjestelyt ovat olleet monimutkaisia, haastavia ja väliaikaisia eikä niitä voida jatkaa pysyvästi. Kyseiseen vastaavan lastentarhanopettajan tehtävään oli helmikuussa 2018 varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstölle tehty sisäinen kysely halukkuudesta siirtyä tehtävään. Henkilöstöltä ei tullut ilmoitusta halukkuudesta joten tehtävä laitettiin määräaikaisena ulkoiseen hakumenettelyyn. Tähänkään ei tullut hakemuksia.

Jyväskylänpuiston päiväkodin johtaja vastaisi aluksi viiden (5) lapsiryhmän toiminnasta sekä henkilöstön työnjohdollisena esimiehenä toimimisesta sekä ajalla 1.6-31.12.2019 myös Kallaan päiväkodin lähiesimiestyöstä eläköitymisen seurauksena. Jyväskylänpuiston päiväkodin laajennuksen myötä johtaja vastaisi seitsemän (7) lapsiryhmän sekä noin 35:n (arvio, jossa huomioitu vuorohoidon tarve kahdella lapsiryhmällä) työntekijän työnjohdollisesta lähiesimiestyöstä. Nykyiset vastaavan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät puolestaan muuttuisivat siten, että tehtävään kuuluisi toimiminen 100% työajalla lapsiryhmän varhaiskasvatuksen opettajana eikä siihen sisältyisi enää lähiesimiestyötä.

Päiväkodin johtaja toimisi myös varhaiskasvatuspäällikön sijaisena sekä ottaisi tarvittaessa vastuulleen joitakin asiantuntijatehtäviä.

Jatkossa Kallaan ja Särkelän päiväkotien vastaavien varhaiskasvatuksen opettajien tehtävät muutettaisiin eläköitymistensä myötä 1.1.2020 alkaen varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi. Samalla muutettaisiin myös Metsämiehentien päiväkodin vastaavan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä varhaiskasvatuksen opettajan tehtäväksi. Näiden toimenpiteiden myötä haetaan vuoden 2019 aikana täyttölupa päiväkodin johtajan toistaiseksi voimassa olevalle tehtävälle 1.1.2020 alkaen. Tehtävään sisältyisi toimiminen Kallaan, Särkelän ja Metsämiehentien päiväkotien yhteisenä päiväkodin johtajana. Hän vastaisi yhdeksän (9) lapsiryhmän toiminnasta sekä toimisi työnjohdollisena esimiehenä tämänhetkisen tilanteen mukaan 30:lle työntekijälle.

Tämän ratkaisun myötä vastaavien lastentarhanopettajien tehtäviä ei enää jatkossa olisi, vaan v.2020 alkaen tehtävät on korvattu kahdella päiväkodin johtajan tehtävällä.

Päiväkodin johtajan tehtävä sisältyy varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstösuunnitelmaan ja palkkaukseen on varattu määräraha v. 2019 talousarviossa.

Oheisena päiväkodin johtajan viran tehtäväkuvaus.

(Varhaiskasvatuspäällikkö, Karjalainen 040 861 6486)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttölupaesitystä.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta pyytää kaupunginhallitukselta lupaa täyttää päiväkodin johtajan virka 1.4.2019 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 11.02.2019 § 43

Oheisena tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille päiväkodin johtajan tehtäväkuvaus.

**Päätösehdotus (kaupunginjohtaja):** Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan päiväkodin johtajan viran täyttämiseen 1.4.2019 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hyvinvointipalvelualue  
Henkilöstöpalvelut