

Päiväkodin johtajan viran perustaminen

28/02.022/2019, 11/02.022/2019

HL 29.01.2019 § 10

Kuntalain 87 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Päiväkodin johtaja toimii varhaiskasvatuspäällikön varahenkilönä/sijaisena ja joutuu silloin käyttämään julkista valtaa. Tarvittaessa päiväkodin johtaja ottaisi vastuulleen joitakin asiantuntijatehtäviä.

1.8.2018 voimaan tulleen varhaiskasvatuslain- ja asetuksen mukaan päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Johtaja voi vastata useiden yksiköiden toiminnasta. Varhaiskasvatuslaki painottaa johtajan tehtävässä entistä enemmän päiväkodin varhaiskasvatukseen kuuluvan pedagogiikan ja työntekijöiden pedagogisen osaamisen johtamista ja suunnittelua.

Päiväkodin johtaja vastaisi aluksi viiden (5) lapsiryhmän toiminnasta ja toimisi henkilöstön työnjohdollisena esimiehenä Jyväskylän päiväkodissa sekä 1.6. - 31.12.2019 myös Kallaan päiväkodissa. Jyväskylän päiväkodin laajennuksen myötä johtaja vastaisi seitsemän (7) lapsiryhmän toiminnasta ja olisi noin 35 työntekijän työnjohdollinen esimies (arvio, jossa huomioitu vuorohoidon tarve kahdella lapsiryhmällä). Nykyiset vastaavan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät puolestaan muuttuisivat siten, että tehtävä olisi kokoaikainen varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä lapsiryhmässä eikä siihen sisältyisi enää lähiesimiestyötä.

Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin pedagogisesta ja työnjohdollisesta toiminnasta. Hän vastaa yhdessä varhaiskasvatuspäällikön kanssa siitä, että päiväkotien tiimien (lapsiryhmän henkilöstön) toiminta on sovittujen käytänteiden sekä varhaiskasvatustoimintaa säätelevien normipohjaisten asiakirjojen mukaista. Työtehtäviin sisältyy myös päiväkodin henkilöstön työvuorosuunnittelu, joka on säännöllisesti tapahtuvaa ja vie paljon aikaa erityisesti vuorohoitoryhmän jaksotyötä tekevän henkilöstön osalta. Hän vastaa myös henkilöstön ammatillisesta ohjauksesta yhdessä varhaiskasvatuspäällikön kanssa sekä valmistelee henkilöstöpäätöksiä varhaiskasvatuspäällikön päätettäväksi. Oheisena on päiväkodin johtajan tehtäväkuvaus.

Vuodesta 2020 alkaen ei olisi enää vastaavien varhaiskasvatuksen opettajien tehtäviä, vaan ne korvattaisiin kahdella päiväkodin johtajan tehtävällä. Toinen päiväkodin johtaja olisi työsuhteinen ja vastaisi yhdeksän (9) lapsiryhmän toiminnasta (Kallaan, Särkelän ja Metsämiehentien päiväkodit) sekä toimisi työnjohdollisena esimiehenä noin 30 työntekijälle. Hänen tehtäviinsä ei sisältyisi julkisen vallan käyttöä.

Päiväkodin johtajan tehtävä sisältyy varhaiskasvatuspalveluiden henkilöstösuunnitelmaan ja palkkaukseen on varattu määräraha vuoden 2019 talousarviossa.

Asia esitetään otettavaksi lautakunnan käsittelyyn kiireellisenä, koska päiväkodin johtajan palkkaamiseksi anotaan täyttölupaa samassa kokouksessa.

(Hallintosihteeri Liisa Pauna, 040 763 9873)

(Varhaiskasvatuspäällikkö Marja-Leena Karjalainen 040 861 6486)

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta päättää ottaa asian kiireellisenä käsiteltäväkseen.

Hyvinvointilautakunta esittää, että kaupunginhallitus perustaa päiväkodin johtajan viran.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 11.02.2019 § 42

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus päättää perustaa päiväkodin johtajan viran.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hyvinvointipalvelualue
Henkilöstöpalvelut