

Hyvinvointilautakunta

PL 5

98101 Kemijärvi

Oikaisuvaatimus yleiseen viranhaltijapäätökseen 14.11.2018, pykälä 128, koskien **Viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen** viranhaltijain 24 §:n perusteella.

Päätöksen on tehnyt Palvelualuejohtaja (hyvinvointi).

Vaadin kyseisen päätöksen kumoamista ja kansalaisopiston rehtorin viran täyttöluvan hakemista kaupunginhallitukselta sekä, mikäli kaupunginhallitus täyttöluvan myöntää, kansalaisopiston rehtorin viran toimenkuvan uudelleen tarkastelua ja julkista hakumenettelyä seuraavin perustein:

1. Viranhaltijapäätöksessä mainitaan: "Kansalaisopiston rehtorin virka on ollut avoinna 1.7.2015 alkaen."
 - ➔ Virka ei ole ollut julkisessa eikä sisäisessä haussa.
 - ➔ Kemijärven kaupunginhallitus on kolmessa eri kokouksessa evännyt kansalaisopiston rehtorin viran täyttöluvan (KH 22.6.2015 § 216, KH 6.6.2016 § 225, KH 20.6.2016 § 252).

Kemijärven kaupunki hallintosääntö:

41 § Haettavaksi julistaminen

Vakinaisten virkojen täyttöön tarvitaan kaupunginhallituksen lupa lukuun ottamatta valtuuston täyttämiä virkoja. Täyttölupa-anomus on käsiteltävä ensin asianomaisessa toimielimessä, jonka jälkeen se tulee kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen otettavan henkilöstön täyttölupamenettelystä ohjeet antaa kaupunginhallitus. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus. Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä lukuun ottamatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4.3 §:ssä säädettyjä perusteita.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön pykälä 48 koskien viranhaltijoiden sisäisiä siirtoja on ollut voimassa jo vuodesta 2013, mahdollisesti jopa aikaisemminkin. Kansalaisopiston rehtorin virka on jäänyt täyttämättä 1.7.2015 edellisen rehtorin jäätyä eläkkeelle. Minkä takia on odotettu kaksi ja puoli vuotta ennen kuin palvelualueen johtaja on päättänyt käyttää Viranhaltijain 24 §:n mukaista siirto-oikeutta virasta toiseen?

2. Päätöksessä viitataan kaupunginhallituksen 7.5.2018 § 141 hyväksymään henkilöstöhallinnon toimintaohjeeseen, minkä mukaan sisäisissä siirroissa ei tarvita täyttölupaa. Ko. pykälä koskee liukuvaa työaikaa.

3. Henkilöstöhallinnon ohje virkojen täyttämistä on ristiriidassa hallintosäännön kanssa.

Henkilöstöhallinnon toimintaohje, kohta 1, Täyttölupamenettely

Tehtävän vakinainen täyttäminen

Täyttölupa anotaan kaupunginhallitukselta aina kun on kysymyksessä rekrytointi vakinaiseen palvelussuhteeseen kaupungin ulkopuolelta lukuun ottamatta valtuuston täyttämiä virkoja. Vastuualueen esimies tekee esityksen palvelualuejohtajalle, joka vie asian lautakuntaan ja lautakunta edelleen kaupunginhallitukselle. Hallinto- ja tukipalveluissa palvelualuejohtaja tekee esityksen kaupunginhallitukselle. Lautakuntaan tai suoraan kaupunginhallitukseen menevään esitykseen on aina liitettävä ajantasainen tehtäväkuvaus sekä kaupungin johtoryhmän hyväksyntä asiasta. Johtoryhmä harkitsee samalla käytetäänkö sisäistä vai ulkoista rekrytointia. Virkasuhteisten osalta vakinaiseen virkasuhteeseen ottamisessa noudatetaan lisäksi hallintosäännön ja kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) säännöksiä (esimerkiksi julkinen hakumenettely, hakuaika vähintään 14 kalenteripäivää ja ilmoitus on julkaistava kuntalain 64 §:ssä säädetyllä tavalla).

Kaupunginhallituksen päätös 6.11.2017 § 392: Lisäys toimintaohjeeseen: Tehtävän vakinaiseen täyttämiseen myönnetty lupa on voimassa vuoden ajan sen myöntämisestä lukien.

https://www.kemijarvi.fi/cache/1/1e85351bb553332535111e899f033f647120e930e93_henl_ostohallinnon_toimintaohje.pdf

4. Hyvinvointipalvelualuejohtajan päätöksessä todetaan, että kansalaisopiston rehtorin virkaan tarvitaan viranhaltija. Hyvinvointipalvelualueella haetaan suorittaviin virkoihin (mm. sairaanhoitaja, lähihoitaja yms.) täyttölupa kaupunginhallitukselta. Henkilön nimeäminen sisäisellä siirrolla vastuulliseen esimiestason virkaan ilman täyttölupaa ei ole yhdenvertaista viran täyttämistä suhteessa muihin hyvinvointipalvelualueen kaupunginhallitukselta anomiin täyttölupiin. Perusteluna esitän:

Yhdenvertaisuuslaki 7 §

Työnantajan velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta

Työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141325>

5. Kemijärven kaupungin hallintosääntö 48 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää viranomainen, jolla on toimivalta molempiin virkasuhteisiin ottamisessa. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kaupunginhallitus. Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Kaupunginjohtaja päättää palvelualuejohtajia kuultuaan virkojen ja viranhaltijoiden siirroista palvelualueiden välillä. Palvelualuejohtaja päättää virkojen ja viranhaltijoiden siirroista palvelualueellaan.

Viranhaltijalain § 24 mukaiset edellytykset eivät täyty. Isokylän koulun rehtorin virkaa tai tehtävää ei ole uudelleenjärjestelty, vaan virassa toimii määräaikainen vs. rehtori.

6. Kansalaisopiston rehtorin viran tehtäviä on uudelleen järjestelty. Viranhoitoon on sisällytetty hyvin laajoja, siihen aikaisemmin kuulumattomia tehtäviä, myös hallinnollisia tehtäviä. Virkaan on sisällytetty Kemijärven kaupungin hyvinvointikoordinaattorin tehtävät, kirjastonjohtajan hallinnolliset tehtävät sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen vastuualuepäällikön varahenkilön tehtävät. Viran sisältö ja toimenkuva ovat oleellisesti laajentuneet kansalaisopiston rehtorin tehtävistä, minkä perusteella viran pätevyysvaatimukset ovat muuttuneet ja virka tulee laittaa julkiseen hakuun.

Vaadin yleisen viranhaltijapäätöksen 14.11.2018, pykälä 128, koskien **Viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen viranhaltijalain 24 §:n** perusteella kumoamista ja kansalaisopiston rehtorin viran täyttöluvan hakemista kaupunginhallitukselta sekä, mikäli kaupunginhallitus täyttöluvan myöntää, kansalaisopiston rehtorin viran toimenkuvan uudelleen tarkastelua ja julkista hakumenettelyä.

Sen lisäksi vaadin kansalaisopiston rehtorin viran tehtävänkuvauksen ja työaikajakauman selvittämistä hyvinvointilautakunnalle ja kaupunginhallitukselle ko. viranhaltijapäätöksessä mainittujen muiden tehtävien (hyvinvointikoordinaattori, kirjastonjohtajan hallinnolliset tehtävät sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelujen vastuualuepäällikön varahenkilön) välillä.

Kemijärvellä 30.11.2018

Hannaliisa Sutinen

Kärppäläntie 60

98400 Isokylä

puh. 040-5056939

hasutinen@gmail.com

Kotikunta: Kemijärvi