

Täyttölupa kirjastonhoitajan toimeen 1.1.2019 alkaen toistaiseksi

414/02.022/2018, 3/02.022/2018

HL 20.11.2018 § 152

Kirjastolain (1492/2016) mukaan kirjastossa tulee olla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta henkilöstöä. Kirjastolain tavoitteena on edistää:

- 1) väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin;
- 2) tiedon saatavuutta ja käyttöä;
- 3) lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa;
- 4) mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen;
- 5) aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta.

Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Tämän päivän yhteiskunnassa kirjastolla on monia eri tehtäviä, joita sen odotetaan hoitavan. Kirjaston tehtäviin kuuluu esimerkiksi suunnitella toimiva yhteistyömalli koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa. Kemijärven perusopetuksen opetussuunnitelmassa mainitaan mm., että yhteistyö kirjaston kanssa edistää oppilaan hyvinvointia. Valtionvarainministeriö on todennut kirjaston olevan digituen tarjoaja kaikille sitä tarvitseville. Kysynnän mukaista digitukea ei kyetä antamaan tämänhetkisinä henkilöstöresursseilla. Digituen tarjoaminen vaatii erityisesti uusien laitteiden ja verkkopalvelujen tuntemista, johon tarvitaan lisää resursseja. Edellä mainitut tehtävät sisältyisivät uuden kirjastonhoitajan tehtäviin.

Nykyinen kirjastonhoitaja Marja-Leena Vaarala on antanut suostumuksensa virantoimitusvelvollisuuden muuttamiseen ja viran nimikemuutokseen johtavaksi kirjastonhoitajaksi 1.12.2018 lukien. Johtavan kirjastonhoitajan tehtäviin sisältyy jatkossa kirjastonhoitajan tehtäviä ja lisäksi myös kirjaston lähiesimiestehtävät sekä käytännön toiminnan johtaminen.

Kirjastonhoitajan tehtävä on kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävä, johon sisältyy mm. uusien palvelujen suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen, kirjastohenkilöstön perehdyttäminen uusiin palveluihin, varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kanssa tehtävä yhteistyö sekä asiakkaille tarjottava digituki. Kirjastonhoitaja osallistuu myös asiakaspalveluun pääkirjastossa ja kirjastoautossa sekä tarvittaessa sijaistaa kirjastoautonkuljettaja-virkailijaa.

Kirjasto on avoinna kuutena päivänä viikossa pääosan vuodesta (kesäaikana viitenä päivänä viikossa vuosilomien vuoksi). Työtä tehdään kahdessa vuorossa.

Kirjaston henkilöstöresurssiin tarvitaan kirjastonhoitajan tehtävän kelpoisuusvaatimukset täyttävä työntekijä 1.1.2019 lukien toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, jotta lainmukaiset kirjastopalvelut voidaan turvata ja säilyttää

nykyiset aukioloajat sekä pystytään toteuttamaan perusopetuksen opetussuunnitelman mukainen sekä varhaiskasvatuksen kanssa tehtävä yhteistyö ja antamaan valtiovarainministeriön toteama digituki sitä tarvitseville. Tarkoitus on jättää kirjastonjohtajan virka täyttämättä 1.12.2018 lukien ja vuonna 2016 on jo jätetty kirjastovirkailijan tehtävä täyttämättä.

Oheisena kirjastonhoitajan tehtävänkuvaus.

(Nuorisosihteeri Kaisu Kilpeläinen, puh. 040 727 5197)

(Vs. kirjastonjohtaja Marja-Leena Vaarala, puh. 040 015 7716)

(Hallintosihteeri Liisa Pauna, puh. 040 763 9873)

(Henkilöstösihteeri Päivi Alatalo, puh. 040 587 2490)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta pyytää kaupunginhallituksesta lupaa täyttää kirjastonhoitajan tehtävä 1.1.2019 alkaen toistaiseksi.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.