

**Paikallinen sopimus hoitohenkilöstön ylimääräisen työvuoron korvauksesta
1.1.2019-31.12.2019**

531/02.020/2018

KH 10.12.2018 § 351

Hoitohenkilöstön ylimääräisen työvuoron korvauksesta on tehty paikallisia sopimuksia 1.2.2006 alkaen. Ylimääräistä työvuoroa on käytetty tilanteissa, joissa ei ole saatu rekrytoitua sijaista eikä työvuoroon muilla keinoilla ole onnistuttu saamaan työntekijää.

Ylimääräisestä työvuorosta on maksettu 50 €:n korvaus ja jouluaatolta, joulupäivältä, tapaninpäivältä, uudenvuodenpäivältä, itsenäisyyspäivältä, loppiaiselta, pitkäperjantailta, pääsiäislauantailta, pääsiäispäivältä, toiselta pääsiäispäivältä, vapunpäivältä sekä juhannusaatolta ja juhannuspäivältä korvaus on ollut 80 €.

Kuntatyönantajat kuntien edustajana ja kaikki kunta-alan palkansaajajärjestöt ovat sopineet lisä-/ylityökorvauksesta ja arkipyhinä maksettavasta sunnuntaityökorvauksesta, joilla kuukausipalkkalaiselle työntekijälle korvataan lähtökohtaisesti säännöllisen työajan ylittävät työtunnit sekä pyhänä työskentely. Ylimääräisiä työvuoroja tulee käyttää näin ollen vain pakottavissa tapauksissa silloin, kun henkilöstöresurssi ei riitä. Ylimääräisestä työvuorosta aiheutuvia ylityöitä ei voida antaa vapaa-aikana, vaan ne maksetaan aina rahakorvauksena kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti.

Ylityötä on työnantajan aloitteesta ja työntekijän kutakin kertaa varten erikseen antamalla suostumuksella työsuhteessa tehty työ, joka ylittää lain tarkoittaman säännöllisen työajan enimmäismäärän. Kalenterivuodessa saa teettää ylityötä työntekijää kohti enintään 250 tuntia. Työaikalain mukaista ylityötä saadaan teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana.

Paikallista sopimusta on syytä jatkaa, jotta akuuttiin resurssipulaan erityisesti pyhien aikana kyetään vastaamaan. Tavallisena arkena kutsurahojen käytön vähentämiseen pyritään edellisten vuosien tavoin siten, että se sidotaan vain akuutteihin vajetilanteisiin. Huomioitavaa on, että ylityöiden järjestelyt vaikuttavat työntekijöiden kuormitukseen ja jaksamiseen, minkä vuoksi ylimääräisten työvuorojen teettämistä tulee käyttää harkiten ja vain pakottavissa tilanteissa.

Liitteenä 4 oleva paikallinen sopimus koskee terveydenhuollon, vanhus- ja vammaispalveluiden sekä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Asiasta on käyty paikallinen neuvottelu ammattijärjestöjen kanssa 12.11.2018.

(Henkilöstöpäällikkö Paula Alatalo, 040 354 6661)

