

Henkilöstön hyvinvointiedun käyttöönotto Kemijärven kaupungissa

419/02.026/2018

KH 01.10.2018 § 277

Kemijärven kaupungin Kehys-ryhmä 19.9.2018:

Kemijärven kaupunki on vuoden 2018 talousarviossaan asettanut keskeiseksi tavoitteeksi työnantajakuivan vahvistamisen. Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen on nähty tähän keskeisenä toimenpiteenä. Kyse on laaja-alaisesta kokonaisuudesta, joka pitää sisällään kehittämistyön moninaisiin työterveyden, -turvallisuuden ja hyvinvoinnin sisältöalueisiin liittyen.

Muutoksen aikakautena kaupungissa on etsitty sinnikkäästi uusia toimintatapoja ja pyritty valmistautumaan tuleviin haasteisiin. Henkilöstön arvokas työpanos on ollut siinä keskeisessä asemassa. Kiitoksena henkilöstölle työnantaja on valmistellut liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedun käyttöönottoa vuoden 2019 alusta lukien. Etu on tarkoitettu henkilöstön palkitsemiseksi sekä työssä jaksamisen tukemiseksi.

Henkilökuntaedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työ- tai virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Kemijärven kaupunki haluaa tarjota henkilökuntaedun palveluksessaan oleville työntekijöille heidän asemastaan tai työn tuloksesta riippumatta. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö etua vai ei. Työnantajalta saatu henkilökuntaetu voi olla kokonaan tai osittain verovapaa etu tai kokonaan veronalainen etu. Etu voi olla enintään 400 €/työntekijä vuodessa. Kemijärven kaupungin henkilöstölle valmistellussa hyvinvointiedussa on kyse verovapaasta edusta, joka olisi enintään 100 € vuodessa (ilman omavastuuta).

Tähän saakka kaupungin henkilöstöetuihin on kuulunut mahdollisuus hyödyntää uimahallia/kuntosalia alennettuun hintaan (2*2,20€/työntekijä/vko). Etua on hyödyntänyt vain osa kaupungin henkilöstöstä. Edun kustannusvaikutus vuositasolla on ollut 5000 - 6000 €. Tarkoituksenmukaista on, että jatkossa etua hyödyntäisi mahdollisimman moni siten, että myös käyttöpaikkoja olisi aikaisempaa enemmän tarjolla. Kemijärvellä on useita kohteita, joihin liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetua on mahdollista hyödyntää, esimerkiksi kansalaisopistossa ja paikallisissa yrityksissä. Paikkakunnan lisäksi etua olisi mahdollista käyttää myös sen ulkopuolella esimerkiksi virkistytymiseen konserttimatkoilla tai liikunnallisissa lomakohteissa.

On arvioitu, että euromääräisesti edun kustannukset vuositasolla olisivat noin 40 000 - 60 000 €. Mikäli hyvinvointietu otetaan käyttöön, korvaa se erillisen uimahalli- ja kuntosaliedun. Toimintaohjeet edun käyttämisestä valmistellaan myöhemmin ja tuodaan seuraavaan kehysryhmään.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kehysryhmä hyväksyy osaltaan hyvinvointiedun käyttöönoton 1.1.2019 alkaen. Hyvinvointietu sisältää liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedun.

Päätös: Kehysryhmä hyväksyi ehdotuksen. Asia viedään kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kaupunginhallitus 1.10.2018:

Hyvinvointiedun käyttöönotto 1.1.2019 edellyttää määrärahan varaamista vuoden 2019 talousarvioon. Toimintaohjeet edun käyttämisestä valmistellaan edun käyttöönoton hyväksymisen jälkeen ja tuodaan kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi vuoden 2018 loppupuolella.

(Palvelualuejohtaja Marjo Säarelä, 040 568 2130)

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus hyväksyy henkilökunnan hyvinvointiedun käyttöönoton 1.1.2019 alkaen. Hyvinvointietu sisältää liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedun. Hallinto- ja tukipalveluiden vuoden 2019 talousarvioon varaan 50 000 euroa hyvinvointiedun käyttöön.

Päätös: Esa Kangas esitti, että kaupunginhallitus hylkää kaupunginjohtajan esityksen Henkilöstön hyvinvointiedun käyttöönotto Kemijärven kaupungissa. Pidetään nykyiset edut voimassa tulevinakin vuosina. Meillä on toimiva, lakisääteinen työterveyshuolto, jonka kautta voidaan saada lähete esimerkiksi fysikaaliseen hoitoon, hoitopaikan asiakas voi itse valinta. Samalla hän saa siitä osan Kela-korvauksena. Vetoan Kemijärven kaupungin heikkoon taloudelliseen tilanteeseen, jotta mitään lakisääteisen palvelun ulkopuolisia palveluja ei oteta käyttöön. Kankaan esitys kannattamattoman raukesi.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi:

Henkilöstöpalvelut