

# KVTES/TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN ARVIOINTI/VAATIVUUSTEKIJÄT

HINNOITTELUTUNNUS

NIMIKE

TYÖYKSIKKÖ

Arviointi käyty läpi työntekijän kanssa

OSAAMINEN		TASO	0
<b>Koulutus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perustaso, ei ammatillista koulutusta</li> <li>2. Perustaso ja ammattikurssi</li> <li>3. Keskitaso</li> <li>4. Alempi korkeakouluaste</li> <li>5. Ylempi korkeakouluaste</li> <li>6. Jatkotutkinto</li> </ol>	0	
<b>Taito</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työn hallintaan riittää lyhyt kokemus työstä (1-6 kk)</li> <li>2. Työn hallinta edellyttää pidempiaikaista kokemusta (7 kk - 2 v)</li> <li>3. Työn hallinta edellyttää pitkäaikaista kokemusta (2 - 5 v)</li> <li>4. Työn hallinta edellyttää usean vuoden työkokemusta (yli 5 v)</li> </ol>	0	
<b>Harkinta</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työssä ei ole itsenäistä tavoitteenasettelua.</li> <li>2. Tavoitteenasettelu on itsenäistä oman työn osalta.</li> <li>3. Tavoitteenasettelu on itsenäistä ja laajaa ja se kattaa oman työn lisäksi oman työryhmän tavoitteenasettelua.</li> <li>4. Tavoitteenasettelu on itsenäistä oman asiantuntijatyön osalta.</li> <li>5. Tavoitteenasettelu on itsenäistä koko vastuualueen/organisaation osalta.</li> </ol>	0	
<b>Työnantajan edellyttämä lisäkoulutus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Määritellään tehtäväkuvauksessa</li> </ol>	0	
VAIKUTUKSET JA VASTUU		TASO	0
<b>Vaikutusten laajuus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työn vaikutukset ulottuvat omaan työhön ja lähimpään työyhteisöön.</li> <li>2. Työn vaikutukset ulottuvat omaan työhön, lähimpään työyhteisöön ja asiakkaisiin.</li> <li>3. Työn vaikutukset ulottuvat lähintä työyhteisöä laajemmalle ja/tai useisiin asiakkaisiin.</li> <li>4. Työn vaikutukset ulottuvat useisiin yksiköihin ja/tai sidosryhmiin ja/tai laajaan asiakaskuntaan.</li> </ol>	0	
<b>Vaikutusten pysyvyys</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työn vaikutukset ovat lyhyitä ja muutettavissa.</li> <li>2. Työn vaikutukset ovat lyhyitä, mutta vaikeasti muutettavissa tai työn vaikutukset ovat pitkiä, mutta muutettavissa.</li> <li>3. Työn vaikutukset ovat pitkiä ja vaikeasti muutettavissa.</li> <li>4. Työn vaikutukset ovat pysyviä.</li> </ol>	0	
<b>Johtaminen</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työssä ei ole johtamis- ja esimiesvastuuta.</li> <li>2. Työssä on sijaistamisen yhteydessä johtamis- ja esimiesvastuuta.</li> <li>3. Työssä on pienen yksikön johtamis- ja esimiesvastuu (&lt; 10 hlöä)</li> <li>4. Työssä on keskikokoisen yksikön johtamis- ja esimiesvastuu (10-30 hlöä).</li> <li>5. Työssä on suuren yksikön johtamis- ja esimiesvastuu (&gt; 30 hlöä).</li> </ol>	0	
<b>Vaikutukset toimintaedellytyksiin</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Työhön ei kuulu olennaisesti toimintaedellytyksiin vaikuttamista.</li> <li>2. Työhön kuuluu olennaisesti yksittäisten henkilöiden toimintaedellytyksiin vaikuttaminen.</li> <li>3. Työhön kuuluu olennaisesti lähimmän työyhteisön toimintaedellytyksiin vaikuttaminen.</li> <li>4. Työhön kuuluu olennaisesti laajan työympäristön toimintaedellytyksiin vaikuttaminen.</li> </ol>	0	
YHTEISTYÖTAIDOT		TASO	0

<b>Vuorovaikutus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Satunnaista, vähäisessä määrin aloitteellisuutta vaativaa vuorovaikutusta.</li> <li>Toistuvaa, vähäisessä määrin aloitteellisuutta vaativaa vuorovaikutusta.</li> <li>Toistuvaa, aktiivista, aloitteellisuutta vaativaa vuorovaikutusta.</li> <li>Toistuvaa, aktiivista toisten asenteisiin vaikuttamista työyhteisöjen sisällä tai sen ulkopuolella.</li> <li>Toistuvaa, aktiivista toisten asenteisiin vaikuttamista ja eri ryhmien ristiriitaisten tavoitteiden yhteensovittamista työyhteisön sisällä tai sen ulkopuolella.</li> </ol>	<b>0</b>	
<b>Ihmissuhdevaatimukset</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Työhön ei sisälly toisen henkilön ymmärtämistä vaativia henkilökontakteja.</li> <li>Työhön sisältyy satunnaisesti sellaisia henkilökontakteja, jotka edellyttävät toisen henkilön tilanteen ymmärtämistä</li> <li>Työhön sisältyy toistuvasti henkilökontakteja, jotka edellyttävät toisen henkilön aseman tai tilanteen ymmärtämistä</li> <li>Työ edellyttää jatkuvasti toisen ihmisen aseman tai tilanteen ymmärtämistä tai työhön sisältyy säännöllisesti ongelmien tai tilanteiden käsittelyä ja niiden ratkaisemiseen osallistumista.</li> <li>Työ edellyttää jatkuvasti syvällistä paneutumista asiakkaiden elämänohjeisiin ja asiakkaiden vaikeiden henkilökohtaisten ongelmatilanteiden ja tunneelämän kriisien käsittelyä ja niiden ratkaisemiseen osallistumista.</li> </ol>	<b>0</b>	
<b>TYÖOLOSUHTEET TASO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fyysinen kuormitus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Harvoin fyysistä kuormittavuutta.</li> <li>Fyysistä kuormittavuutta viikoittain.</li> <li>Fyysistä kuormittavuutta suurimman osan päivää tai vaikeita fyysisiä olosuhteita päivittäin.</li> <li>Jatkuvasti fyysistä kuormittavuutta taikka vaikeita fyysisiä olosuhteita suurimman osan työpäivästä.</li> <li>Jatkuvasti, läpi työpäivän vaikeita fyysisiä olosuhteita.</li> </ol>	<b>0</b>	
<b>Psyykinen kuormitus</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Harvoin psyykkistä kuormittavuutta.</li> <li>Psyykkistä kuormittavuutta viikoittain.</li> <li>Psyykkistä kuormittavuutta suurimman osan päivää tai vaikeita psyykkisiä olosuhteita päivittäin.</li> <li>Jatkuvasti psyykkistä kuormittavuutta taikka vaikeita psyykkisiä olosuhteita suurimman osan työpäivästä.</li> <li>Psyykinen kuormittavuus on jatkuvaa läpi työpäivän.</li> </ol>	<b>0</b>	
<b>TYÖN VAATIVUUDEN TASO</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

Pv ja esimiehen allekirjoitus

---

Nimenselvennys

---

Tarkistettu henkilöstöpalveluissa pv

---

Allekirjoitus

---

Nimenselvennys

---