

**Hyvinvointilautakunta**

---

**AIKA** 19.06.2018 klo 16:00 - 17:36**PAIKKA** Sairaala Lapponia, Iso kokoushuone, Sairaalakatu 9, 98100 Kemijärvi

---

**KÄSITELLYT ASIAT**

§		Sivu
83	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
84	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
85	Palvelualuejohtajan ajankohtaiskatsaus	5
86	Lausunto Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän vuoden 2019 talousarviota varten	6
87	Valvontasuunnitelma / vammaisten tehostettu palveluasuminen	8
88	Perusopetuksen pienryhmä	10
89	Perusopetuksen laatukriteerit lukuvuonna 2017-2018	11
90	Lääkkeiden koneellisen annosjakelun käyttöönotto	13
91	Oikaisuvaatimus uinninvalvojan valinta ajalle 7.5.2018-22.4.2019	16
92	Viran nimikkeen muuttaminen sosiaalityöntekijän viraksi ja täyttöluvan anominen	17
93	Kahden terveystieteiden viran täyttölupa	19
94	Sosiaalityöntekijän viran täyttölupa	21
95	Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät 6.-7.9.2018	23
96	Ilmoitusasiat	24
97	Muut asiat	25

**Hyvinvointilautakunta**

AIKA 19.06.2018 klo 16:00 - 17:36

PAIKKA Sairaala Lapponia, Iso kokoushuone, Sairaalakatu 9, 98100 Kemijärvi

**OSALLISTUJAT**

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Kotilaine Jarkko	16:00 - 17:36	puheenjohtaja	
	Laurila Pirjo	16:00 - 17:36	varapuheenjohtaja	
	Kerkelä Mauno	16:00 - 17:36	jäsen	
	Kilpeläinen Auvo	16:00 - 17:36	jäsen	
	Ruopsa Harri	16:00 - 17:36	jäsen	
	Tervola Mari	16:00 - 17:36	jäsen	
POISSA	Jokiniemi Maija		jäsen	
	Koskela Lea		kh:n puheenjohtaja	
	Rantanen Atte		kaupunginjohtaja	
MUU	Kangas Esa	16:00 - 17:36	kh:n edustaja	
	Narkilahti Juha	16:00 - 17:36	esittelijä	
	Kuvaja Tuula	16:00 - 17:36	pöytäkirjanpitäjä	
	Moilanen Jere	16:00 - 17:36	Nuorisovaltuuston edustaja	

**ALLEKIRJOITUKSET**

Kemijärvellä 19.6.2018

Puheenjohtaja Jarkko Kotilaine

Pöytäkirjanpitäjä Tuula Kuvaja

KÄSITELLYT ASIAT 83 - 97

**PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS**

Kemijärvellä 19.6.2018

Kemijärvellä 19.6.2018

Mauno Kerkelä

Harri Ruopsa

**PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ**

Allekirjoitettu ja tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävillä Kemijärven kaupungin Kemijärven kaupungin verkkosivuilla 20.6.2018

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HL 19.06.2018 § 83

Kuntalain 103 §:n 2. momentin mukaan lautakunnan kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Hallintosääntö 15 luku - kokousmenettely:

*126 § Kokouskutsu*

"Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta."

*127 § Sähköinen kokouskutsu*

"Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti. Tällöin kaupunginhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä."

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostilla 13.6.2018.

**Päätös:** Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

HL 19.06.2018 § 84

Hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastus välittömästi kokouksen jälkeen.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta valitsee kokouksessa kaksi läsnä olevaa jäsentä (tarkastusvuorossa ovat Kerkelä Mauno ja Ruopsa Harri).

**Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mauno Kerkelä ja Harri Ruopsa. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

**Palvelualuejohtajan ajankohtaiskatsaus**

HL 19.06.2018 § 85

Palvelualuejohtaja esittelee hyvinvointilautakunnalle ajankohtaiset asiat.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Merkitään tiedoksi.**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Lausunto Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän vuoden 2019 talousarviota varten**

288/07.072/2018

HL 19.06.2018 § 86

Kolpeneen palvelukeskus pyytää kuntayhtymän jäsenkunnilta esityksiä vuoden 2019 talousarvion ja vuosien 2020–2021 taloussuunnitelman laatimista varten. Esitykset pyydetään toimittamaan kuntayhtymälle 31.8.2018 mennessä.

Talousarvion suunnittelu perustuu yhtymävaltuuston 10.11.2017 hyväksymään talousarvioon ja taloussuunnitelmaan 2019–2020 sekä vuoden 2017 tilinpäätökseen. Talousarvio ja taloussuunnitelma vuosille 2019–2021 laaditaan vielä Kolpeneen palvelukeskuksen nykyiselle organisaatiolle, vaikka tuleva maakunta- ja sote-uudistus johtanee merkittäviin organisaatiouudistuksiin.

Meneillään oleva maakunta- ja sote-uudistus sekä vammaislainsäädännön keskeneräisyys haastavat niin Kolpeneen palvelukeskuksen kuin kunnatkin pitämään huolta vaativan erityishuollon osaamisen säilymisestä Lapin maakunnassa. Maakunnan liikelaitokseen siirtyy tutkimus- ja kuntoutustoiminta, tahdosta riippumattoman hoidon arviointi sekä vaativa pitkäaikainen kuntoutus. Asumisen palvelujen ja päiväaikaisen toiminnan organisoitumisesta tulevaisuudessa päättää tuleva maakunta. Kuntayhtymän peruskoulun siirtyminen Rovaniemen kaupungille toteutetaan osana maakunta- ja sote-uudistusta. Maakunta ei voi olla perusopetuksen ylläpitäjä.

Kemijärven kaupunki esittää, että

1. Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä huolehtii yhdessä jäsenkuntiansa kanssa siitä, että tulevassa sosiaali- ja terveystalouden alueellisessa järjestelmässä huomioidaan vaikeimmin vammaisten erityispalvelut alueella olevan palvelutarpeen mukaisesti. Kuntayhtymä valvoo, että sosiaali- ja terveystalouden organisoinnissa huomioidaan vammaisten palvelujen erityisosaaminen ja palvelujen riittävä resursointi sekä vammaisten ja heidän edustajien kuuleminen.
2. Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä suuntaa voimavarat vaikeimmin vammaisten, lasten ja nuorten sekä akuuttihoitoon palvelujen kehittämiseen. Haasteena ovat entistä yksilöllisemmät tarpeet ja akuutit tilanteet.
3. Kuntayhtymän tulee tuottaa vuonna 2019 Lapin alueella ne erityisosaamista vaativat kehitysvammaisten palvelut, joita kunnat eivät itse tuota. Kuntayhtymän palvelutuotannossa tulisi huomioida erityisesti:

\* Vaikeimmin vammaisten laitoshoidon ja tehostetun asumisen palvelut ovat riittävät jäsenkuntien tarpeisiin.

\* Vaikeimmin vammaisten kuntoutuksen palvelut ovat jäsenkuntien tarpeiden mukaiset.

\* Kriisi- ja akuuttihoitoon palvelut ovat jäsenkuntien tarpeiden mukaiset. Erityistä huolenpitoa vaativien lasten ja nuorten tarvitsemat tutkimus- ja kuntoutuspalvelut ovat jäsenkuntien tarpeiden mukaiset.

\* Kuntayhtymä toteuttaa lääkäri- ja neuvolapalvelujen kuntakäynnit vallitsevan tarpeen mukaisesti.

\* Perusopetuksen palvelut sovitaan erikseen kaupungin sivistyspalvelujen kanssa.

Kemijärven kaupungin esitys toiminnasta ja palvelutarpeesta sekä arvio Kolpeneen

kuntayhtymältä ostettavista palveluista talousarviovuonna 2019 ja suunnitelmakautena 2020 – 2021 on **liitteessä 1**.

(Vammaispalvelujohtaja Myllykangas, 0400 188 993)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta hyväksyy Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän vuoden 2019 talousarviota ja vuosien 2020-2021 taloussuunnitelmaa varten **liitteen 1** mukaisen lausunnon.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Kolpeneen palvelukeskus ky  
Vammaispalvelujohtaja Myllykangas

**Valvontasuunnitelma / vammaisten tehostettu palveluasuminen**

300/31.316/2018

HL 19.06.2018 § 87

Yksityisten sosiaalipalvelujen valvonta kuuluu asianomaiselle aluehallintoviranomaiselle sekä sille kunnalle, jossa palveluja annetaan (Laki yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta 8 §).

Kunnassa valvontaviranomaisena toimii lain mukaan kunnan sosiaalihuollosta vastaava toimielin. Kunnalla on itsehallintonsa mukaisesti palvelujen järjestäjänä ja lisäksi alueensa julkisen ja yksityisen palvelutuotannon valvojana ensisijainen rooli asukkaiden perusoikeuksien toteutumisen turvaamisessa myös valvonnan keinoin. Asukkaan tulee saada laadukasta palvelua, hyvää kohtelua ja suunnitelmallista hoitoa riippumatta palvelun tuottajasta.

Valvontavastuu koskee kaikkea kunnan järjestämisvastuulla olevaa toimintaa. Kunnan on huolehdittava ostamiensa palvelujen laadusta ja asianmukaisuudesta niiden sijaintipaikasta riippumatta. Lisäksi kunnan on varmistuttava siitä, että sopimusteitse tai palvelusetelin avulla hankittavat palvelut vastaavat vähintään sitä tasoa, jota edellytetään vastaavalta kunnalliselta toimijalta. Kunnan on valvottava myös niitä alueellaan toimivia palveluntuottajia, joilta se ei itse osta palveluja (Laki yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta 14 §). Valvonnan painopistettä on siirretty yhä enemmän ennakkolliseen valvontaan ja palveluntuottajien omavalvontaan.

Ennakollinen valvonta painottaa palvelun tuottajan omaa aktiivista työpanosta oman toimintansa valvonnassa ja kehittämisessä. Omavalvonta on palveluntuottajan ensisijainen valvonnan muoto. Omavalvonta perustuu toimintayksikössä tehtyyn riskienhallintaan, jossa palveluprosesseja arvioidaan laadun ja asiakasturvallisuuden näkökulmasta. Toimiva omavalvonta on palvelujen laadunhallinnan ja toiminnan kehittämisen tärkein väline.

Kunnan tekemä lakisääteinen viranomaisvalvonta varmistaa, että yksikön toiminta on asianmukaista ja omavalvonta toimii.

Kemijärven kaupungin vammaisten tehostetun palveluasumisen valvontasuunnitelma on laadittu koskemaan ympärivuorokautista asumispalvelua.

Valvontasuunnitelma on väline yhteisten tavoitteiden ja työtapojen luomiseen. Se luo työnjaon kuntavalvontaan ja tarvittavaan yhteistyöhön Pohjois-Suomen aluehallintoviraston (AVI) ja Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston (Valviran) kanssa. Valvontasuunnitelma on työväline käytännön valvontatyötä tekeville. Valvontatyössä hyödynnetään muun muassa Valviran ja aluehallintovirastojen laatimaa sosiaali- ja terveydenhuollon valvontaohjelmaa. Asukkaiden oikeuksien turvaaminen toteutuu tilaajan ja palveluntuottajan välisellä hyvällä ja kumppanuuteen perustuvalla yhteistyöllä. Vammaisten tehostetun palveluasumisen valvontasuunnitelma on **liitteessä 2**.

Vammaisten tehostetun palveluasumisen valvonnan painopisteitä vuosina 2018 – 2019 ovat yksikön omavalvontasuunnitelma, henkilöstömitoitus ja asukkaiden toimintakykyä ja omatoimisuutta edistävien keinojen ja apuvälineiden soveltaminen



päivittäisessä toiminnassa.

(Vammaispalvelujohtaja Myllykangas, 0400 188 993)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteenä 2 olevan Vammaisten tehostetun palveluasumisen valvontasuunnitelman.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Vammaispalvelujohtaja Myllykangas

**Perusopetuksen pienryhmä**

297/41.411/2018

HL 19.06.2018 § 88

Särkelän koululla lopetettiin kolmas erityisopetuksen pienryhmä lukuvuoden 2015-2016 lopussa, koska ryhmän oppilaat suuntasivat jatko-opintoihinsa. Tuon jälkeen on pärjätty kahdella pienryhmällä. Ryhmät ovat olleet joka lukuvuosi täynnä tai lähes täynnä. Ryhmissä on lain määräämät ryhmäkoot, vaikeammin vammaisilla kuusi oppilasta ja erityistä tukea saavien oppilaiden ryhmässä kahdeksan oppilasta. Ryhmissä on pyritty pitämään pientä puskuria oppilaspaikkojen suhteen siten, että nopeasti ja yllättävästi kasvaneeseen tuen tarpeeseen tai oppilaan tilanteen kriisiytymiseen on voitu nopeasti reagoida.

Pienryhmätarve on viime aikoina muuttunut ja haasteet perusopetuksessa kasvaneet. Erilaiset pulmat käytöksessä ja sopeutumisessa kouluuyhteisöön tuovat suuria haasteita yleisopetuksen ryhmissä toimimiseen. Lisäksi viime aikoina on perusopetuksen opintojen eteneminen ollut useissa tapauksissa haasteellista, jopa niin vaikeaa, ettei perusopetuksen oppimäärää saada yhdeksässä vuodessa kasaan. Useassa tilanteessa on huoli siitä, että peruskoulun päättötodistuksen saaminen vaarantuu. Koulunkäyntiin liittyvät pulmat voivat olla niin suuria, että täynnä oleva pienryhmäkin on liian suuri oppilaan tilanne huomioiden.

Pienryhmäopetuksen laajentamiselle on tarvetta nyt ja tarve kasvaa tulevaisuudessa. Tämän valossa pienryhmäopetusta tulee alkaa laajentamaan siten, että perustetaan kolmas pienryhmä Särkelän koululle ja kun tilaa yläkoulun yhteydestä löytyy, sijoitetaan ryhmä perusopetuksen yläluokkien yhteyteen.

Tehokkaalla pienryhmäopetuksella on ennaltaehkäisevä vaikutus menojen kasvamiseen sosiaalipuolen vastuualueilla.

(Perusopetuksen ja lukion rehtori Tervonen, 040 5891 342)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta hyväksyy suunnitelman pienryhmän perustamisesta.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Ilpo Tervonen

**Perusopetuksen laatukriteerit lukuvuonna 2017-2018**

296/41.411/2018

HL 19.06.2018 § 89

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 19.6.2012 perusopetuksen laatukriteereistä, niiden käyttöönotosta ja siitä, että itsearvioinnin tulokset tuodaan lautakunnan tietoon lukuvuoden lopussa. Laatukriteereiden pääkohdat ovat rakenteiden laatu, oppilaiden kohtaama toiminnan laatu, opetus ja opetusjärjestelyt, oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki, osallisuus ja vaikuttaminen, kodin ja koulun yhteistyö, fyysinen oppimisympäristö sekä oppimisympäristön turvallisuus. Laatukriteerilomakepohja on **liitteenä 3**.

Laatukriteerien pohjalta koulujen toimintaa on arvioitu lukuvuoden aikana kouluilla. Tavoitteiden toteutumista on arvioitu niiden toteutumisen, vahvuuksien ja kehittämistarpeiden näkökulmista. Tulokset otetaan huomioon tulevan lukuvuoden suunnittelussa ja käytännön koulutyössä. Kaikkien koulujen vahvuuksia ja kehittämistarpeita ei ole tarvetta yksilöidä, vaan niistä on tehty seuraava koonti.

Saatuja hankerahoja on hyödynnetty hyvin. Esimerkiksi kielenopetuksen varhentamiseen saadun avustuksen turvin ovat koululla toimineet enkkukerhot. Lisäksi koulukerhoja on ollut läpi kouluvuoden on ollut useita, joko omana toimintana pidettynä tai järjestön toteuttamana. Positiivisena asiana on ilmennyt ulkopuolisten tahojen entistä aktiivisempi mukaantulo kerhotoiminnan järjestämiseen. Lisäksi perusopetuksen tasa-arvo- ja laatu –hankkeen turvin kouluille on palkattu lisätyövoimaa koulunkäynninohjaajien muodossa. Tulevaisuutta varten hankerahahauissa on oltu aktiivisia ja hankerahoitusta on jo myönnetty.

Kouluilla tärkeäksi on koettu henkilöstön tyhy-toiminta, jokaisella koululla tyhy-toimintaa on ollut. Rekrytoinnit ovat onnistuneet, joskin meistä riippumattomista syistä esimerkiksi päteviä erityisopettajia on avoimiin tehtäviin haastavaa saada. Sama on tiettyjen aineenopettajien aineyhdistelmien kohdalla. Luokanopettajien pidempiin sijaisuuksiin pätevää henkilöstöä on löytynyt kiitettävästi. Vanhempainneuvostot toimivat kouluilla, osalla kouluista toiminta on hyvinkin aktiivista ja osalla toimintaa tulee lisätä. Oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta on kouluilla aktiivista ja heidän toimintansa näkyy koulujen arjessa. Näiden toimintojen kautta oppilaiden vaikutusmahdollisuudet kouluissa ovat lisääntyneet.

Kehitettävänä asioina esiin on noussut mm. kollegiaalinen yhteistyö opetushenkilöstön kesken. Tällä hetkellä rinnakkaisluokkia ei perusopetuksen alaluokilla ole, mutta opettajat tekevät yhteistyötä yli luokkarajojen. Uudessa opetussuunnitelmassa on asioita, jotka tarvitsisivat päivitystä. Tähän päivitykseen ei ole vielä kyetty, mutta sitä aletaan hoitamaan lukuvuoden 2018-2019 aikana. Yhteisiä kehittämistarpeita löytyi kouluilta mm. tietoteknisessä varustelussa. Laitekanta ei mahdollista halutunlaista nykyaikaista opetusta. Erityisen tuen toteutumisen osalta on lisääntyvää tarvetta pienryhmäopetukseen, johon toivotaan lisää resursseja. Liikkuva koulu -hankerahaa ei ole kuluneena lukuvuotena ollut käytössä ja tämä on ollut puute. Tulevaa lukuvuotta varten rahaa on saatu.

(Perusopetuksen ja lukion rehtori Tervonen, puh. 040 589 1342)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi perusopetuksen laatukriteerien tulokset.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Ilpo Tervonen

**Lääkkeiden koneellisen annosjakelun käyttöönotto**

311/21.210/2018

HL 19.06.2018 § 90

Avoterveydenhuollon asiakkaille tarkoitettu koneellinen annosjakelupalvelu on ollut käytössä Suomessa 2000-luvun alusta alkaen ja kunnat ovat ottaneet palvelun laajalti käyttöön. Sosiaali- ja terveysministeriön asettama Apteekkitoiminnan ja muun lääkehuollon kehittäminen -työryhmä ehdotti lääkkeiden potilaskohtaisen annosjakelua koskevan toimintamallin käyttöönottoa valtakunnallisesti rationaalisen lääkehoidon edistämiseksi (STM 2015). Koneellinen annosjakelu on yksi I&O-kärkihankkeen kehityskohteista. I&O-hanke on hallituksen kaksivuotinen kärkihanke, jossa kehitetään ikäihmisten kotihoitoa sekä kaikenikäisten omaishoitoa.

Lääkkeiden koneellinen annosjakelu on palvelu, jossa apteekki toimittaa asiakkaan säännöllisesti käyttämät, annosjakeluun soveltuvat lääkkeet jaettuina annoskohtaisiin pusseihin kahden viikon erissä. Palvelua voidaan tarjota asiakkaille, joilla on vakiintunut lääkitys ja useampi reseptilääke käytössä.

Annosjakelun avulla voidaan varmistaa asiakkaiden tarkoituksenmukainen lääkkeiden käyttö sekä parantaa lääkitysturvallisuutta, koska siinä poistuu riski manuaalisessa jakelussa tapahtuvasta jakeluvirheestä. Lääkkeen käytön seuranta helpottuu, koska hoitaja voi nähdä, onko potilas avannut lääkepussin.

Lääkehoito perustuu potilaan, lääkärin, farmasian alan ammattilaisen ja lääkehoitoa toteuttavan henkilöstön tiiviiseen yhteistyöhön. Yksilöllisen hoitopäätöksen palvelun aloittamisesta tekee hoitava lääkäri yhteistyössä hoitohenkilökunnan ja asiakkaan tai hänen edustajansa kanssa. Hoitajan tehtävänä on toteuttaa ja seurata lääkehoidon vaikuttavuutta. Farmasian ammattilainen arvioi lääkityksen soveltuvuutta mm. lääkkeiden yhteensopivuuden osalta, haettavaikutusriskit jne.

Koneellinen annosjakelu annospusseihin antaa mahdollisuuden hyödyntää myös automaattista lääkeannostelupalvelua, lääkeautomaattia, jolloin hoitajan lääkkeenantokäynti kotihoidon asiakkaalle voidaan korvata lääkeautomaattilaitteen toiminnolla. Molemmat teknologiat mahdollistavat hoitohenkilöstön resurssien vapautumisen lääkkeiden manuaalisesta käsittelystä muuhun välittömään asiakastyöhön. Lääkkeiden annosjakelu helpottaa hoitohenkilökunnan työtä, kun lääkkeet on jaettu valmiiksi ja apteekki huolehtii reseptien hallinnoinnista.

Lääkkeet tilataan apteekista hoitoyksikön toimittaman (manuaalinen/sähköinen) lääkityslistan mukaan. Mikäli asiakkaan lääkitys ei sovellu lääkkeiden koneelliseen annosjakeluun henkilökunta toteuttaa edelleen lääkkeiden jaon ja siihen liittyvät tehtävät itse.

Apteekki laskuttaa asiakasta vain jaetuista lääkkeistä. Asiakkaan lääkkeiden hävikin pieneminen, suurten pakkauskokojen käyttö ja järjestelmään siirryttäessä tehtävä kokonaislääkityksen arviointi alentavat parhaimmillaan asiakkaan lääkekustannuksia.

Eduskunnan oikeusasiamies on ratkaisussaan (Dnro 809 /4 /11 ) 7.3.2013 ilmoittanut, että lääkkeiden koneellisesta annosjakelusta ei saa aiheutua asiakkaalle lisäkustannuksia verrattuna kunnan itse järjestämään vastaavaan palveluun. (Kuntainfo 6 /2013). Täten apteekki laskuttaa kuntaa annosjakeluun liittyvistä kustannuksista annosjakelupalkkion muodossa.

Asiakkaalle ei siis saa syntyä palveluun siirtymisestä ylimääräisiä kustannuksia. Kunta voi kuitenkin laskuttaa koneellisen annosjakeluun siirtynyttä asiakasta sen ajan mukaan mitä lääkkeiden annosjakeluun omana tuotantona kuluu. Annosjakelu sisällytetään asiakkaan hoito- ja kuntoutumissuunnitelmaan siten, että se vaikuttaa asiakasmaksuun. Lääkkeenjaon ajaksi on määritelty keskimäärin 20-30 min / viikko / asiakas.

Kemijärvellä koneellista annosjakelua esitetään otettavan käyttöön alkuun kotihoidon asiakkaille. Annosjakelun piiriin soveltuvia asiakkaita on kotihoidossa arviolta noin 100. Käyttöänoton toteutus on tarkoitus aloittaa vaiheittain syyskuun alusta alkaen. Liikkeelle lähdetään yhdestä kotihoidon alueellisesta tiimistä kerrallaan.

Kemijärven Apteekki tarjoaa annosjakelua hintaan 3,95€/vk/asiakas toimitettuna Hyvinvointikeskus Lapponiaan. Vuodessa yhden asiakkaan annosjakelu maksaa 205,40€ (3,95€/vkx52 vk) ja sadalta asiakkaalta kustannus on n. 20 500€/vuosi.

Koneellisen annosjakelupalvelun käyttöänoton on arvioitu vapauttavan kotihoidon hoitajan työaika laskennallisesti 20 minuuttia yhden asiakkaan lääkkeidenjakoprosessin osalta. Näin ollen kotihoidon hoitohenkilökunnalta vapautuva työaika olisi noin 33,3 h/vk eli lähes yhden työntekijän työpanos (0,9 henkilötyövuotta). Yhden hoitajan kokonaispalkkakulut sivukuluineen on keskimäärin noin 32 000€/vuosi, joten palvelun käyttöänoton myötä vapautuva työaika olisi euroiksi muutettuna noin 28 000 €.

Vapautuva työaika tulisi suuntaamaan välittömään asiakastyöaikaan, kuntouttavaan hoitotyöhön sekä sairaspöissaolojen paikkaamiseen.

Kemijärvellä kotihoidon asiakasmäärä tulee kasvamaan lähivuosina ja toisaalta koulutetusta hoitohenkilökunnasta on pulaa. Näin ollen joudumme miettimään uusia toimintamalleja, jotta selviämme tästä haasteesta ja teknologian hyödyntäminen mahdollisuuksien mukaan tulee olemaan välttämätöntä. Yksi keino vapauttaa kotihoidon resursseja varsinaiseen hoitotyöhön on mm. lääkkeiden koneellinen annosjakelu.

(Päivi Piisilä, hoiva- ja hoitotyönjohtaja, 040 480 60939)

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä koneellisen annosjakelun käyttöänoton Ikäihmisten palveluissa kotihoidon asiakkaille.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hoiva- ja hoitotyönjohtaja

**Oikaisuvaatimus uinninvalvojan valinta ajalle 7.5.2018-22.4.2019**

162/02.023/2018

HL 19.06.2018 § 91

Hyvinvointipalveluissa on ollut yleisesti haettavana uinninvalvojan määräaikainen tehtävä. Hannu Alaluusua on tehnyt oikaisuvaatimuksen palvelualuejohtaja Juha Narkilahden tekemään viranhaltijan päätökseen 4.5.2018 § 51 koskien uinninvalvojan sijaisen valintaa ajalla 7.5.2018-22.4.2019 (päätös oheisliitteenä).

Työsuhteeseen ottamista koskevan päätöksen työsopimuslainvastaisuus ei voi tulla hallintolainkäytön järjestyksessä tutkittavaksi, koska työsopimus on yksityisoikeudellinen sopimus. Hallintolainkäytön järjestyksessä ei tutkita, onko ansioituneempi hakija syrjäytetty tai onko työntekijän valinnan yhteydessä syyllistytty syrjintään.

(Nuorisosihteeri Kilpeläinen, 040 7275 197)

**Päätösehdotus (puheenjohtaja):** Hyvinvointilautakunta päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta. Työsuhteeseen ottamista koskeva päätös on yksityisoikeudellinen ja Hannu Alaluusuan oikaisuvaatimuksen peruste koskee työsopimuslain vastaisuutta.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Juha Narkilahti (HL 28:1) ja Pirjo Laurila (HL 28:1) esteellisinä poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tiedoksi: Hannu Alaluusua



**Viran nimikkeen muuttaminen sosiaalityöntekijän viraksi ja täyttöluvan anominen**

312/02.022/2018

HL 19.06.2018 § 92

Kemijärven kaupunginvaltuusto hyväksyi 13.12.2000 (§ 64) Vanhustenhuolto 2000-luvulle -suunnitelman, jonka mukaan vanhustenhuollon eri toimijoiden vastuut selkiytettiin ja muodostettiin yksi yhtenäinen vanhustyön vastuualue, jota johti vanhustyön johtaja. Koska silloin ei ollut vanhustyön johtajan virkaa, muutettiin avoimena olleen sosiaalityöntekijän virka vanhustyön johtajan viraksi, joka myöhemmin jäi viranhaltijan eläkkeelle siirtymisen jälkeen avoimeksi.

Vuonna 2013 hoiva- ja hoitotyö organisoitiin uudelleen ja kaupunginhallitus perusti 17.6.2013 (§ 206) hoiva- ja hoitotyön johtajan viran, jonka tehtäviin kuuluvat myös ikäihmisten palvelut. Ikäihmisten määrä Kemijärven kaupungissa on suuri ja tarve vanhussosiaalityölle on ollut koko ajan kasvava, joten vanhussosiaalityöhön tarvitaan kokoaikainen sosiaalityöntekijä. Tästä syystä edellä mainitun avoimen vanhustyön johtajan viran nimike esitetään muutettavaksi takaisin sosiaalityöntekijäksi ja tälle viralle haetaan täyttölupaa 1.9.2018 alkaen.

Vanhussosiaalityö ja vammaispalvelun sosiaalityö kuuluvat tällä hetkellä yhden vakinaisen sosiaalityöntekijän tehtäviin. Vammaispalvelussa ei ole ehditty laatia lakisääteisiä asiakassuunnitelmia, joten on päädytty palkkaamaan tilapäinen sosiaalityöntekijä 2.11.2017 alkaen. Tilapäinen sosiaalityöntekijä on hoitanut siitä lähtien vanhussosiaalityön tehtäviä ja vakinainen viranhaltija vammaispalvelun sosiaalityötä kokoaikaisesti. Vammaispalvelussa on tällä hetkellä noin 160 asiakasta ja kehitysvammahuollossa 100 asiakasta. Näiden asiakkuuksien hoitaminen sosiaalityön osalta vaatii kokoaikaisen sosiaalityöntekijän työpanoksen.

Mikäli vammaispalvelussa ja vanhussosiaalityössä on molemmissa oma sosiaalityöntekijä, mahdollistaa se työntekijöiden erikoistumisen omaan tehtäväalueeseen. Myös sijaisjärjestelyt saadaan toimiviksi ja voidaan paremmin ennaltaehkäistä raskaiden palveluiden käyttöä. Kohtuullinen työmäärä lisää työhyvinvointia ja edesauttaa työntekijöiden sitoutumista. Laadukkailla palveluilla myös edistetään kuntalaisten hyvinvointia.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 38 §:n mukaan valtuusto päättää palvelualuejohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Talousarviossa on varattu vuodelle 2018 määräraha yhdelle kokoaikaiselle sosiaalityöntekijälle, joka työskentelee sekä vanhussosiaalityössä että vammaispalvelussa. Lisämäärärahan tarve pyritään kattamaan palvelualueen sisäلتä. Palveluiden tuottaminen lakisääteisesti edellyttää kuitenkin, että vammaispalvelussa ja vanhussosiaalityössä on molemmissa kokoaikainen sosiaalityöntekijä.

Oheisena sosiaalityöntekijän tehtäväkuva.

(Johtava sosiaalityöntekijä Merja Onkamo, puh. 040 189 9062)  
(Hallintosihteeri Liisa Pauna, puh. 040 763 9873)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että avoinna olevan vanhustyön johtajan viran nimike muutetaan sosiaalityöntekijäksi ja että kaupunginhallitus myöntää viralle täyttöluvan 1.9.2018 alkaen.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Kahden terveyskeskuslääkärin viran täyttölupa**

256/02.022/2018

HL 19.06.2018 § 93

Sairauksien ehkäisy ja hoitovastuualueella on kahdeksan terveyskeskuslääkärin virkaa. Kahden viran vakituiset lääkärit jäävät eläkkeelle 1.7.2018 ja 1.11.2018 alkaen.

Terveyskeskuslääkäreiden henkilötyövuodet jakaantuvat seuraavasti:

- lääkäripäivystys 1+1 henkilötyövuotta (noin 8000 käyntiä)
- osastotyö 1 henkilötyövuosi
- ikäihmisten palvelut 0,4 henkilötyövuotta
- diabetesvastaanotto 0,3 henkilötyövuotta
- neuvolatoiminta 0,2 henkilötyövuotta
- päihde- ja mielenterveystyö 0,1 henkilötyövuotta
- erikoistutkimus (uä, skopiat) 0,4 henkilötyövuotta
- toimisto (lausunnot, tutkimustulokset), reseptiutusiminen 0,8 henkilötyövuotta
- hallinto (mukana lääkinnällinen kuntoutus, tartuntataudit) 0,6 henkilötyövuotta
- lääkärivastaanotot n. 2,2 henkilötyövuotta (noin 9000 käyntiä)

Talousarvioon varataan määrärahat 8 viralle ja vain noin 6 kuukautta ns. sijaismäärärahaa kesälomia varten. Sijaistamatta jääviä vapaita on loput vuosilomat ja päivystyksestä kertyvät vapaat. Näiden takia keskimäärin yksi lääkäri on aina vapaalla ilman sijaista.

Väestön ikärakenteen takia ikäihmisten palveluihin ja diabetesvastaanotolle on lisätty ja joudutaan lisäämään jatkossakin lääkäripalveluja, mm. kotikuntoutustoiminnan kehittämisen takia. Vastaavasti vaikka neuvolatoiminta on vähentynyt, neuvola-asetuksen takia neuvolatoiminnassa ja kouluterveydenhuollossa lääkärin työ ei ole juurikaan vähentynyt työajan käytössä.

Erikoistutkimuksia myydään terveyskeskuslääkäreiden tekeminä naapurikuntiin, mm. mahasuolikanavan tähystyksiä. Pelkosenniemi-Savukosken kuntayhtymän huonon lääkäritilanteen takia jo vuosia Lapponian lääkärit ovat tehneet myös kaikki kuntayhtymän päivystysvuorot (laskutus kuntayhtymältä 30 000 €/v ), mikä lisää työstä poissaoloja. Usein myös Sallan lääkärivajeen takia Sallan vuoroja joudutaan tekemään Lapponian toimesta (laskutus 1000 €/vuoro).

Terveyskeskuslääkäreiden työhön Lapponiassa kuuluvat yleensä erikoissairaanhoidosta tai ostopalveluna ostettavat mahasuolikanavan tähystykset ja osa ultraäänitutkimuksista. Omana toimintana tuotettuina nämä ovat edullisempia kuin ostopalveluina.

Lapponia on Oulun yliopiston yleislääketieteen laitoksen opetusterveyskeskus mikä vaatii koulutuksen saaneen ohjaajalääkäritoiminnan, mikä vaatii resursseja mutta kaupunki saa koulutettavista EVO-korvauksen (900 €/kk/lääkäri -25% Oulun Yliopistolle) ja lääkäreiden saatavuuden takia on välttämätöntä olla toiminnassa mukana.

Toiminnan pitkäjänteisyyden ja kehittämisen takia on tärkeää että lääkäreiden virat

ovat vakituisesti täytettyinä ja käytetään mahdollisimman vähän sijaisia, joita joudutaan käyttämään joka tapauksessa virkavapaiden takia (koulutus, vanhempainvapaat). Lääkäreiden saatavuus on edelleen ongelmallista syrjäseuduilla. Jatkuva vaihtuvuus lääkäreissä vie myös kokeneen lääkärin resursseja perehdyttämisen ja opastuksen takia.

Potilas-lääkärisuhteissa potilaat arvostavat jatkuvuutta, mikä on pitkällä tähtäimellä myös kustannustehokasta. Lääkärinvastaanotoista on vaihtelevasti puutetta, varsinkin ei-päivystyksellisistä 1-2 viikon sisällä tapahtuvista vastaanotoista vaikka lääkäritilanne olisi hyväkin, osaksi lääkäreiden vastaanottoja korvataan sairaanhoitajien vastaanotoilla. Tavoitteena on myös edelleen vähentää laitoshoidtoa ja lyhentää osastohoitajaksojen pituutta, mikä vaatii lisäpanostusta myös lääkäripalveluihin mm kotiuttamisessa ja kotihoidossa.

Terveydenhuoltolain (hoitotakuu) mukaan ensiapuun ja kiireelliseen hoitoon on päästävä heti potilaan asuinpaikasta riippumatta. Jos hoidon tarpeen arviointi vaatii terveyskeskuksessa käyntiä, sinne on saatava aika kolmen arkipäivän kuluessa yhteydenotosta. Hoitoon terveyskeskuksessa on päästävä viimeistään kolmessa kuukaudessa. Kahdeksalla vakituisella lääkärillä ja kesälomia em. sijaistamallakin vapaasti varattavien lääkärin vastaanottoaikojan määrä on suhteellisen vähäinen, mutta pääsääntöisesti pystymme vastaamaan hoitotakuuseen tietyt jonoja venyttämällä, mikä ei aina ole tarkoituksenmukaista.

Esitän kahden terveyskeskuslääkärin viran täyttämistä 1.7.2018 ja 1.11.2018 alkaen.

Oheisena terveyskeskuslääkärin tehtäväkuvat.

(Terveyskeskusylilääkäri Poropudas, 040 179 7655)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta pyytää kaupunginhallitukselta lupaa täyttää vakinaisesti kaksi (2) terveyskeskuslääkärin virkaa toinen 1.7.2018 ja toinen 1.11.2018 alkaen.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lautakunta edellyttää, että mahdollisimman pian käynnistetään yhteistyöneuvottelut Pelkosenniemen-Savukosken kansanterveystyön kuntayhtymän kanssa toiminnallisen yhteistyön käynnistämiseksi terveydellisten palvelujen, erityisesti lääkäripalvelujen osalta.

**Sosiaalityöntekijän viran täyttölupa**

305/02.022/2018

HL 19.06.2018 § 94

Hyvinvointipalveluissa on täyttämättä yksi sosiaalityöntekijän virka. Sosiaalihuoltolaki uudistui vuonna 2015 ja uudistuneen lain myötä tuli mahdolliseksi tarjota lapsille ja perheille tukitoimia ilman lastensuojeluasiakkuutta. Lapsiperheiden kanssa tehtävään sosiaalityöhön ei ole lisätty uuden sosiaalihuoltolain jälkeen työntekijöitä vaan on pyritty tehtävänkuvia muuttamalla vastaamaan uuden sosiaalihuoltolain mukaisiin tarpeisiin. Sosiaalihuoltolain uudistuksen tavoitteena on ollut varhentaa perheiden tuen ja avun saamista sekä vähentää lastensuojelun tarvetta. Lastensuojelun tarpeessa ei ole vielä Kemijärven osalta tapahtunut pysyvää vähenemistä vaan viime vuonna lastensuojelun tarve kasvoi vaikka tukitoimia on tarjottu perheille myös sosiaalihuoltolain perusteella.

Lastensuojelulaki asettaa lapsen asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle useita tehtäviä, joista sosiaalityöntekijä on vastuussa. Lastensuojelun osalta ei ole olemassa lakisääteistä mitoitusta asiakkaiden määrästä työntekijää kohti mutta asiasta on ollut paljon keskustelua viime aikoina. Yhtenä mitoituksena on esitetty 30 lasta lapsen asioista vastaavaa sosiaalityöntekijää kohti. Kemijärvellä on vuonna 2018 (tilanne 31.5.2018) ollut 62 lasta lastensuojelussa. Lisäksi perhesosiaalityössä on ollut alle 18-vuotiaita asiakkaita 65 (tilanne 31.5.2018). Lastensuojeluun on käytettävissä yhden henkilötyövuoden työpanos ja perhesosiaalityöhön 0,75 henkilötyövuotta. Nykyisillä resursseilla työntekijöillä ei ole mahdollisuutta työskennellä lasten ja perheiden kanssa lastensuojelulain ja sosiaalihuoltolain edellyttämällä tavoilla. Tilanteeseen on haettu ratkaisua palkkaamalla tilapäinen sosiaalityöntekijä 2.11.2017 alkaen mutta tarpeesta näyttää tulleen pitkäaikainen.

Sosiaalihuoltolaki edellyttää sosiaalipäivystyksen järjestämistä ympäri vuorokauden. Virka-aikainen päivystys on järjestetty Kemijärvellä siten, että yksi sosiaalityöntekijöistä on vuorollaan vastuussa virka-aikaisesta sosiaalipäivystyksestä. Päivystävä sosiaalityöntekijä on myös yhtäaikaisesti tehnyt asiakastyötä mutta tavoitteena on että päivystysvuorossa oleva sosiaalityöntekijä hoitaa kirjallisia töitä, jolloin töiden keskeyttäminen päivystystehtävän hoitamiseksi on mahdollista.

Kemijärven kaupunki on mukana Lape-hankkeessa ja yhtenä tavoitteena on perhekeskusmallin luominen Itä-Lappiin. Perhesosiaalityö on yksi keskeinen toimija perhekeskusmallissa. On perusteltua, että Kemijärvellä on yksi sosiaalityöntekijä, jonka pääasiallinen tehtäväkuva on perhesosiaalityö. Tavoitteena on tukea lapsia ja perheitä niin, että he eivät ajaudu lastensuojelun asiakkaiksi ja kustannuksiltaan kalliiden palveluiden käyttäjiksi. Perhesosiaalityöhön palkattavan sosiaalityöntekijän myötä myös sijaisjärjestelyistä saataisiin toimivimmat. Myös sosiaalityöntekijöiden jaksaminen paranee kun työmäärä on kohtuullinen.

Henkilöstösuunnitelmassa ja talousarviossa vuodelle 2018 ei ole huomioitu vakinaisen sosiaalityöntekijän palkkaamista perhesosiaalityöhön mutta palveluiden lakisääteinen tuottaminen edellyttää yhden sosiaalityöntekijän palkkaamista.

Haetaan täyttölupaa vakinaiselle sosiaalityöntekijälle perhesosiaalityöhön 1.9.2018 alkaen.

Oheisena sosiaalityöntekijän tehtäväkuva.

(Johtava sosiaalityöntekijä Onkamo, 040 1899 062)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta pyytää kaupunginhallitukselta lupaa täyttää sosiaalityöntekijän virka vakinaisesti 1.9.2018 alkaen.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät 6.-7.9.2018**

284/20.200/2018

HL 19.06.2018 § 95

Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivät järjestetään 6.-7.9.2018 Saariselällä Riekonlinnassa, esite oheisliitteenä.

Osallistumismaksu on 215 €, johon sisältyy ohjelmaan merkityt lounaat sekä luennot ja koulutusmateriaali. Sosiaali- ja terveysturvan syyspäivien teemana on "Hyvinvointi markkinoilla"; 6.9.2018 Hyvän elämän tuottoa tavoittelemassa ja 7.9.2018 Arvot ja tieto kivijalkana.  
Ilmoittautuminen 23.8.2018 mennessä.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta päättää osallistumisesta Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäiville 6.-7.9.2018.

**Päätös:** Lautakunta päätti yksimielisesti, että lautakunnan jäsenille mahdollistetaan osallistuminen syyspäiville ja kustannukset korvataan kunnallisen matkustussäännön mukaisesti.

**Ilmoitusasiat**

HL 19.06.2018 § 96

Aluehallintovirasto

Ilmoitus 31.5.2018; Ilmoituksenvaraisten yksityisten sosiaalipalvelujen rekisteröinti: kuntalisäys / Pilvikki Harju Oy. Ilmoitus nähtävillä kokouksessa.

**Palvelualuejohtajan viranhaltijapäätökset**

20.5.2018 § 56; Päiväkotiapulaisen tehtävään 1.6.2018 alkaen valitaan [REDACTED]

[REDACTED] Varalle Valitaan [REDACTED]. Päätös tiedoksi 23.5.2018.

20.5.2018 § 58; Leasing-auton vaihto kotihoitoon. Leasing-auto Auris TS 1.8 Hybrid Active hankitaan Juhan Auto Oy:ltä. Päätös tiedoksi 23.5.2018.

24.5.2018 § 61; Kulttuuripalvelujen yleisavustusten myöntäminen vuodelle 2018. Päätös tiedoksi 7.6.2018.

28.5.2018 § 62; Koillis-Lapin musiikkiopiston sähkökitaran- ja bassonsoiton sivutoimisen virkasuhteisen tuntiopettajan tehtävään 01.08.2018 alkaen valitaan [REDACTED]. Päätös tiedoksi 30.5.2018.

30.5.2018 § 63; Lähihoitajan toimeen valitaan [REDACTED] 01.06.2018 alkaen toistaiseksi. Päätös tiedoksi 1.6.2018.

30.5.2018 § 64; Lähihoitajan toimeen valitaan [REDACTED] 01.07.2018 alkaen toistaiseksi. Päätös tiedoksi 1.6.2018.

5.6.2018 § 68; Koillis-Lapin musiikkiopiston lyömäsoitinten sivutoimisen virkasuhteisen tuntiopettajan tehtävään määräajalle 01.8.2018-51.5.2019 valitaan [REDACTED]. Päätös tiedoksi 8.6.2018.

7.6.2018 § 70; Liikuntapalvelujen yleisavustusten myöntäminen vuodelle 2018. Päätös tiedoksi 11.6.2018.

**Päätösehdotus (palvelualuejohtaja):** Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

**Päätös:** Päätösehdotus hyväksyttiin.



Hyvinvointilautakunta

§ 97

19.06.2018

---

**Muut asiat**

HL 19.06.2018 § 97

Kokouksen alussa muutosagentti Harri Tiuraniemi esitteli LAPE-hanketta ja johtava sosiaalityöntekijä Merja Onkamo Kemijärven lasten, nuorten ja perheiden palvelutilannetta.

Seuraava kokous pidetään 28.8.2018 klo 16.00.

Hyvinvointilautakunta nimesi varhaiskasvatuksen tilatarpeiden suunnitteluryhmään edustajaksi Harri Ruopsan.

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS****MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. <b>Pykälät</b> 83-87, 92-97
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. <b>Pykälät</b> 88-90
	Hallintolainkäyttölain / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. <b>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</b>

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja aika</b>	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen siltä osin kuin kyse ei ole kunnallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisesta tai tulkinnasta. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite, postiosoite ja sähköpostiosoite: Hyvinvointilautakunta, PL 5, 98101 Kemijärvi
	<b>Pykälät</b> 88-90
	Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluessa kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää / nähtäväksi asettamispäivää ei lueta määräaikaan.
<b>Sisältö</b>	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

**MUUTOKSENHAKUOHJE HANKINTA-ASIASSA**

	Pykälät	Muutoksenhakuohje liitteenä
--	---------	-----------------------------

**VALITUSOSOITUS**

<b>Valitusviranomaisen ja aika</b>	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen. Valitusaika alkaa kunnanjäsenellä nähtävilläolopäivästä ja asianosaisella tiedoksisaannista.
	Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite <b>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, Isokatu 4, PL 189, 90101 OULU</b> Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</a>
	Kunnallisvalitus, pykälät 91 <span style="float: right;">Valitusaika 30 päivää</span>
	Hallintovalitus, pykälät <span style="float: right;">Valitusaika 30 päivää</span>
	Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät Valitusaika</span>
<b>Valituskirja</b>	Valituskirjassa on ilmoitettava: – valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite – päätös, johon haetaan muutosta – miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi – muutosvaatimuksen perusteet Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
<b>Valitusasiakirjojen toimittaminen</b>	Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.
	Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span>
	Valitusasiakirjat on toimitettava <sup>1)</sup> : nimi, osoite ja postiosoite <span style="float: right;">Pykälät</span>

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin

tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

**1)Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.**

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.