

Hyvinvointilautakunta
Kaupunginhallitus

§ 92
§ 211

19.06.2018
06.08.2018

Viran nimikkeen muuttaminen sosiaalityöntekijän viraksi ja täyttöluvan anominen

312/02.022/2018, 3/02.022/2018

HL 19.06.2018 § 92

Kemijärven kaupunginvaltuusto hyväksyi 13.12.2000 (§ 64) Vanhustenhuolto 2000-luvulle -suunnitelman, jonka mukaan vanhustenhuollon eri toimijoiden vastuut selkiytettiin ja muodostettiin yksi yhtenäinen vanhustyön vastuualue, jota johti vanhustyön johtaja. Koska silloin ei ollut vanhustyön johtajan virkaa, muutettiin avoinna olleen sosiaalityöntekijän virka vanhustyön johtajan viraksi, joka myöhemmin jäi viranhaltijan eläkkeelle siirtymisen jälkeen avoimeksi.

Vuonna 2013 hoiva- ja hoitotyö organisoitiin uudelleen ja kaupunginhallitus perusti 17.6.2013 (§ 206) hoiva- ja hoitotyön johtajan viran, jonka tehtäviin kuuluvat myös ikäihmisten palvelut. Ikäihmisten määrä Kemijärven kaupungissa on suuri ja tarve vanhussosiaalityölle on ollut koko ajan kasvava, joten vanhussosiaalityöhön tarvitaan kokoaikainen sosiaalityöntekijä. Tästä syystä edellä mainitun avoimen vanhustyön johtajan viran nimike esitetään muutettavaksi takaisin sosiaalityöntekijäksi ja tälle viralle haetaan täyttölupaa 1.9.2018 alkaen.

Vanhussosiaalityö ja vammaispalvelun sosiaalityö kuuluvat tällä hetkellä yhden vakinaisen sosiaalityöntekijän tehtäviin. Vammaispalvelussa ei ole ehditty laatia lakisääteisiä asiakassuunnitelmia, joten on päädytty palkkaamaan tilapäinen sosiaalityöntekijä 2.11.2017 alkaen. Tilapäinen sosiaalityöntekijä on hoitanut siitä lähtien vanhussosiaalityön tehtäviä ja vakinainen viranhaltija vammaispalvelun sosiaalityötä kokoaikaisesti. Vammaispalvelussa on tällä hetkellä noin 160 asiakasta ja kehitysvammahuollossa 100 asiakasta. Näiden asiakkuuksien hoitaminen sosiaalityön osalta vaatii kokoaikaisen sosiaalityöntekijän työpanoksen.

Mikäli vammaispalvelussa ja vanhussosiaalityössä on molemmissa oma sosiaalityöntekijä, mahdollistaa se työntekijöiden erikoistumisen omaan tehtäväalueeseen. Myös sijaisjärjestelyt saadaan toimiviksi ja voidaan paremmin ennaltaehkäistä raskaiden palveluiden käyttöä. Kohtuullinen työmäärä lisää työhyvinvointia ja edesauttaa työntekijöiden sitoutumista. Laadukkailla palveluilla myös edistetään kuntalaisten hyvinvointia.

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 38 §:n mukaan valtuusto päättää palvelualuejohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Talousarviossa on varattu vuodelle 2018 määräraha yhdelle kokoaikaiselle sosiaalityöntekijälle, joka työskentelee sekä vanhussosiaalityössä että vammaispalvelussa. Lisämäärärahan tarve pyritään kattamaan palvelualueen sisältä. Palveluiden tuottaminen lakisääteisesti edellyttää kuitenkin, että vammaispalvelussa ja vanhussosiaalityössä on molemmissa kokoaikainen sosiaalityöntekijä.

Oheisena sosiaalityöntekijän tehtäväkuva.

(Johtava sosiaalityöntekijä Merja Onkamo, puh. 040 189 9062)
(Hallintosihteeri Liisa Pauna, puh. 040 763 9873)

Kaupungin johtoryhmä puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että avoinna olevan vanhustyön johtajan viran nimike muutetaan sosiaalityöntekijäksi ja että kaupunginhallitus myöntää viralle täyttöluvan 1.9.2018 alkaen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 06.08.2018 § 211

Oheisena tiedoksi kaupunginhallituksen jäsenille sosiaalityöntekijän tehtäväkuva.

Päätösehdotus (kaupunginjohtaja): Kaupunginhallitus päättää muuttaa avoinna olevan vanhustyön johtajan viran nimikkeen sosiaalityöntekijäksi.

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan sosiaalityöntekijän viran täyttämiseen 1.9.2018 alkaen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hyvinvointipalvelualue
Henkilöstöpalvelut