

**Opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmän päivittäminen 1.8.2018 alkaen**

KH 04.06.2018 § 186

Opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmä on hyväksytty kaupunginhallituksessa 22.9.2014 § 380 ja sitä on sovellettu 1.8.2014 alkaen.

Tämä arviointijärjestelmä on todettu toimivaksi, mutta siihen on tarpeellista tehdä muutamaan vaativuustekijään korjauksia, jotta järjestelmä vastaa tämän hetken tilannetta. Muutokset ovat lähinnä vaativuustekijöihin liittyviä täsmennyksiä. Arviointijärjestelmän päivittämistä on valmisteltu työryhmässä, johon ovat kuuluneet hallinto- ja tukipalveluiden ja hyvinvointipalveluiden palvelualuejohtajat, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen vastuualueen esimies, henkilöstöpäällikkö, hallintosihteeri ja pääluottamusmies.

**Liitteenä 16** on kuvaus opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmästä sekä oheisliitteenä tehtäväkuvauslomake ja arviointilomake. Tehtävien vaativuuden arviointi perustuu tehtäväkuvaukseen, josta käyvät ilmi tehtävän tarkoitus ja siihen kuuluvat olennaiset tehtäväkokonaisuudet.

Arviointijärjestelmästä on neuvoteltu JUKO:n pääluottamusmiehen kanssa 30.5.2018.

(Palvelualuejohtaja Marjo Sääreä, 040 568 2130)  
(Hallintosihteeri Liisa Pauna, 040 763 9873)

**Päätösehdotus (kaupunginjohtaja):** Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä 16 olevan opetushenkilöstön työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.8.2018 alkaen.

**Päätös:** Merkittiin, että Lea Koskela jääväsi itsensä ja poistui esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 § 1. osallisuusjäävi).

Puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan toimi Markku Harju.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hallinto- ja tukipalvelut palvelualue  
Ammattijärjestöt