

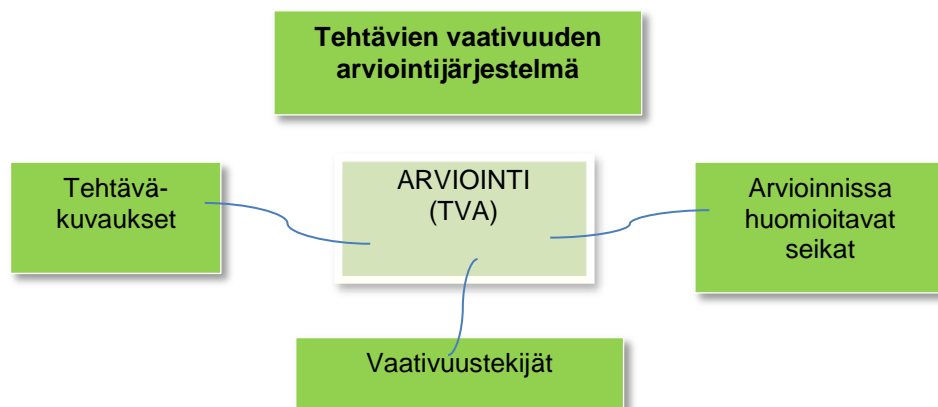
## KEMIJÄRVEN KAUPUNGIN LS –PALKKAUSJÄRJESTELMÄ 1.6.2018 ALKAEN

### 1. LS -palkkausjärjestelmä

Palkkausjärjestelmällä tarkoitetaan kokonaisuutta, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. Järjestelmä pitää sisällään määräykset ja ohjeet siitä, mistä palkkaa maksetaan ja miten. Palkkausjärjestelmän on oltava oikeudenmukainen ja avoin.

Samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävien vaativuudessa voi olla merkittäviäkin eroja, minkä seurauksena myös tehtäväkohtaisessa palkassa voi olla merkittäviä suuruuseroja. Tavoitteena on, että tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Työnantajan on tehtäväkohtaisessa palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtäväkohtaisen palkan tasoon vaikuttavat tehtävän vaativuuden lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapolitiittiset periaatteet.



Tehtävän vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, tavoitteita, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvaus on kirjallinen, objektiivinen tarkastelu tehtävästä. Se on rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen. Se on tehtäväkohtaisen palkan peruste (liitteenä tehtäväkuvaus- ja vaativuuden arviointilomakkeet).

Tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus.

Tehtävän vaativuustekijät KVTES:n mukaan ovat:

1. Osaaminen
2. Työn vaikutukset ja vastuu
3. Yhteistyötaidot
4. Työolosuhteet

## 2. Vaativuustekijät

### 2.1. Osaaminen

Kuvataan tehtävässä vaadittava perusosaaminen ja mahdollinen erityisosaaminen, joka liittyy työpaikan toimialaan.

Osaaminen kuvaa tehtävän edellyttämien koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen tehtävän kannalta keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä tehtävän edellyttämän harkinnan itsenäisyyttä.

#### Terveyskeskuslääkärit

OSAAMINEN	TASO
Koulutus ja taito	1 Lääketieteen kandidaatti
	2 Lääketieteen lisensiaatti, laillistut, kokemus < 3 vuotta
	3 Lääketieteen lisensiaatti, perusterveydenhuollon lisäkoulutus (PTL)/ yleislääketieteen erityiskoulutus (YEK) suoritettu tai joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä
	4 Erikoislääkäri tai työkokemus > 10 vuotta

#### Terveyskeskushammaslääkärit

OSAAMINEN	TASO
Koulutus ja taito	1 Lääketieteen kandidaatti
	2 Osalaillistuksen omaava hammaslääkäri
	3 Laillistetun lääkärin oikeudet
	4 Erikoishammaslääkäri/erikoishammaslääkärin oikeudet omaava terveyskeskushammaslääkäri. Terveyskeskushammaslääkärillä on tehtävään soveltuva erikoishammaslääkärin oikeus

## 2.2. Työn vaikutukset ja vastuu

Kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka tehtävällä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin. Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuu toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu. Kaikilla on sama terveyskeskuslääkärin perustehtävä, jonka lisäksi voi olla vaativuutta lisääviä tehtäviä.

### Terveyskeskuslääkäri

VAIKUTUKSET JA VASTUU	Vaativuutta lisäävät tekijät	%
Tehtävät	1 Terveyskeskusylilääkärin varahenkilö (päivystys, lääkintäpäällikkö, kutsunta)	10
	2 Ohjaajalääkäri (ohjaajalääkärin koulutuksen saanut henkilö)	5
	3 Perhe- ja mielenterveysklinikan vastuulääkäri	4
	4 Tartuntatautien vastuulääkäri	2
	5 Kehitysvammahuollon vastuulääkäri	2
	6 Kotisairaanhoidon vastuulääkäri	2
	7 Lastenneuvolan vastuulääkäri	2
	8 Äitiysneuvolan vastuulääkäri	2
	9 Endoskopia-vastuulääkäri	2
	10 Lääkinnällinen kuntoutus	2
	11 Erytistehtävät (esim. ultraääni)	2
	12 Kliininen vastuualue (esim. diabetes)	1

### Terveyskeskushammaslääkäri

VAIKUTUKSET JA VASTUU	Vaativuutta lisäävät tekijät	%
Tehtävät	1 Kirurgisesta hoidosta vastaava hammaslääkäri	7
	2 Oikomishoidon vastuuhammaslääkäri	4
	3 Pelkoklinikkatoiminnasta vastaava hammaslääkäri	4
	4 Laitoshoidossa/tehostetussa palveluasumisessa olevien hoidosta vastaava hammaslääkäri	2
	5 Proteettisesta hoidosta vastaava hammaslääkäri	2
	6 Ylihammaslääkärin varahenkilö	1
	7 Lääkehuollosta vastaava hammaslääkäri	1
	8 Kehitysvammaisten hammashoidosta vastaava hammaslääkäri	2

### 2.3. Yhteistyötaidot

Yhteistyötaidot kuvaavat asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavia vuorovaikutustaitoja ja ihmissuhdevaatimuksia. Vuorovaikutus on viestintää ja tietojen vaihtamista.

Ihmissuhdetaidoilla tarkoitetaan tehtävän vaativuustekijänä yleensä vuorovaikutustilanteisiin liittyvää vaatimusta paneutua toisen ihmisen ongelmiin/asettua toisen asemaan/ymmärtää toista ihmistä. Vuorovaikutuksen osalta arvioidaan tehtävän edellyttämää viestinnän ja kommunikoinnin oma-aloitteisuutta ja tavoitteellisuutta. Kaikilta terveyskeskuslääkäreiltä ja terveyskeskushammaslääkäreiltä edellytetään samanlaisia yhteistyötaitoja.

### 2.4. Työolosuhteet

Työolosuhteilla tarkoitetaan tehtävään kiinteästi liittyviä tavanomaisesta poikkeavia henkisiä ja fyysisiä työolosuhdetekijöitä, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa, ja jotka voivat vaikuttaa tehtävän vaativuuteen.

## 3. Tehtävien vaativuuden arviointi

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvan viranhaltijan tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperuste on ensisijaisesti tehtävien vaativuus. Yleiset vaativuustekijät ilmenevät KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeesta. Soveltamisohjeessa on kerrottu esimerkiksi koulutuksen, lisätehtävien ja vastuun sekä esimiesaseman vaikutuksesta tehtävien vaativuuteen.

Lääkärille laaditaan kirjallinen tehtäväkuvaus, jonka perusteella arvioidaan tehtävän vaativuus. Tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehdyn arvioinnin perusteella. Arviointi tehdään hinnoittelutunnuksittain. Kaikkien edellä kuvattujen perustehtävistä poikkeavien vaativuustekijöiden perusteella määritellään tehtäväkohtainen palkka vaativuustekijöiden mukaisesti. Arviointilomakkeisiin on merkitty lääkäreiden tehtäväkohtaiset palkat hinnoittelutunnuksittain. Tehtäväkohtaiseen palkkaa lisätään mahdollisesta lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettava korotus, joka on merkitty arviointilomakkeeseen prosentteina.

Viranhaltijan tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä (KVTES II luku 9 §:n 1 mom. soveltamisohjeen kohta 1). Palkkahinnoittelun ulkopuolisten ja esimiesasemassa olevien palkkauksen määrittämisestä on ohjeet KVTES II luku 8 § 1 momentissa ja sen soveltamisohjeessa. Jos viranhaltijan tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtäväkohtaisen palkan määrä voi nousta tai laskea (KVTES II luku 10 §).

Töiden ja tehtävien objektiivinen arviointi edellyttää järjestelmällistä tehtävän vaativuuden arviointia. Arviointi ja sitä vastaavat tehtäväkohtaiset palkat tulee määrittää ilman, että ajatellaan tehtäviä hoitavia henkilöitä.

#### **4. Tehtävien vaativuuden arvioinnin päätöksenteko**

Kemijärven kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan kaupunginjohtaja päättää palvelualuejohtajan välittömien alaisten tehtäväkohtaisesta palkasta ja harkinnanvaraisista palkanosista sekä palkantarkistuksista.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan palvelualuejohtajat päättävät muun kuin välittömän alaisensa henkilöstön tehtäväkohtaisesta palkasta ja harkinnanvaraisista palkanosista sekä palkantarkistuksista.

Arvioinnin perusteella vahvistetut palkat maksetaan 1.1.2019 alkaen. Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin käytetään paikallista järjestelyerää.

#### **5. Järjestelmän arviointi**

LS –palkkausjärjestelmän toimivuutta arvioidaan vuoden 2019 keväällä.

Liitteet:                   Tehtäväkuvauslomake  
                                  Terveyskeskuslääkärin tehtävän vaativuuden arviointilomake  
                                  Terveyskeskushammaslääkärin tehtävän vaativuuden arviointilomake