

Puistolan palvelukeskuksen henkilöstömitoitus

91/31.312/2018

HL 27.02.2018 § 22

Palvelukeskus Puistolan liikkeenluovutus Attendolle piti toteutua 1.1.2018 alkaen, mutta Attendon toimilupapäätöksen viivästyessä toiminta on jatkunut toistaiseksi kaupungin omana toiminta. Toimilupa on edelleen vireillä Valvirassa.

Lapin aluehallintovirasto teki käynnin Puistolaan ja Ainolaan toimilupahakemukseen liittyen 9.1.2018. Käynnillään Avi kiinnitti huomiota Puistolan 2-hengen huoneisiin, jotka eivät ole ikäihmisten palvelujen laatusuosituksen mukaisia ja ohjasi purkamaan 2-hengen huoneiden käytön luonnollisen poistuman kautta. Ikäihmisten laatusuosituksessa todetaan tavoitteena olevan, että kaikissa pitkäaikaishoivaa tarjoavissa yksiköissä jokaisella asiakkaalla on oma huone ja siihen liittyvä hygieniatila ellei asiakas nimenomaan halua asua puolisonsa tai muun yhteistä asumista toivovan asukkaan kanssa.

Sosiaali- ja terveyslautakunta (16.12.2014, § 100) on vahvistanut 1.3.2015 alkaen Puistolan paikkaluvuksi 70 paikkaa. Yksikkö on toiminut pääsääntöisesti 69-paikkaisena. Vuoden 2017 lopussa vapautuvia paikkoja ei enää ole täytetty, jotta 2-hengen huoneita on saatu purettua. Puistolassa on vielä jäljellä 6 kpl 2-hengen huoneita. Tällä hetkellä asukkaita yksikössä on 64 ja uusia asukkaita ei toistaiseksi oteta vapautuviin paikkoihin.

Em. sosiaali- ja terveyslautakunnan päätöksessä henkilöstön määrä on määritelty toimintayksiköittäin. Kyseinen määrittely ei tue nykyistä suositusta (STM:n ja Kuntaliiton julkaisu: Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi 2017-2019). Suosituksen mukaan yksikön ollessa toiminnassa henkilöstön mitoitusta voidaan lisätä tai vähentää ja rakennetta muokata asiakkaiden tarvetta vastaavasti, kuten vanhuspalvelulaki ja laki yksityisistä sosiaalipalveluista edellyttävät. Henkilöstömäärää suunniteltaessa on varmistettava mitoituksen joustavuus, kuten se, miten henkilöstön lyhyt- ja pidempiaikaista poissaoloa pystytään korvaamaan sijaisilla. Joustavuutta on myös se, että henkilöstöä voidaan tilapäisesti siirtää eri toimipisteisiin silloin, kun asiakkaiden palvelutarpeen muutokset sitä edellyttävät, kuten saattohoitotilanteissa.

lääkkäiden tehostetun palveluasumisen toimintayksiköissä valtakunnallisena lähtökohtana on, että toteutunut henkilöstömitoitus on vähintään 0,50 asiakastyöhön osallistuvaa työntekijää/ iäkkäät asiakkaat. Henkilöstön määrää ja osaamista kaikissa iäkkäiden palveluissa tulee arvioida ja kohdentaa asiakasrakenteen mukaan joustavasti. Henkilöstörakennetta suositellaan joustavoitettavaksi ja monipuolistettavaksi siten, että iäkkäiden sosiaalista toimintakykyä tukevat ammattilaiset, kuten viriketoiminnan ohjaajat, lasketaan

mukaan henkilöstömitoitukseen siltä osin kuin heidän työnsä sisältää välitöntä asiakasaikaa. Hoiva-avustajat voidaan huomioida kokonaisuudessaan mitoituksessa. Tämä mahdollistaa yksiköissä työnjakoa, jossa vaativammasta hoidosta vastaavat lähihoitajat ja avustavia tehtäviä hoitavat hoiva-avustajat. Vastuu lääke- ja muusta hoidosta tulee kuitenkin olla vähintään lääkehoitokoulutuksen saaneella lähihoitajalla.

Puistolan kokonaishenkilöstömitoitus on ollut 0,62 (työntekijöitä on ollut 42,75 ja asukkaita 69). Tarkoituksenmukaista on jatkaa samalla mitoituksella ottaen huomioon Puistolan tilojen epäkäytännöllisyys ja luopua toimintayksikkökohtaisesta henkilöstömitoituksesta. Henkilöstön joustavaa siirtymistä toimintayksiköstä toiseen tulee tehostaa huomioiden asukkaiden määrän muutokset ja sisäiset siirrot. Sosiaali- ja terveyslautakunnan em. yksikkökohtainen mitoituspäätös korvataan tällä päätöksellä kokonaishenkilöstömitoituksesta.

(Hoiva- ja hoitotyönjohtaja Piisilä, puh. 040 480 6093)

Päätösehdotus (palvelualuejohtaja): Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Puistolan henkilöstömitoitukseksi 0,62 asukasta kohden.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi: Hoiva- ja hoitotyönjohtaja Piisilä Päivi